

ACTA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL
Sesión do 31 de xaneiro de 2014

ASISTENTES:

Membros :

D. Abel Caballero Álvarez
D^a M^a Carmen Silva Rego
D. Carlos López Font
D^a M^a Jesús Lago Rey
D^a. Raquel Díaz Vázquez
D^a. M^a Isaura Abelairas Rodríguez
D. José Manuel Fernández Pérez
D. Angel Rivas González

NON ASISTEN:

D. Cayetano Rodríguez Escudero
D. Santos Héctor Rodríguez Díaz

Invitados:

D. David Regades Fernández

Na Casa do Concello de Vigo, ás nove horas do día trinta e un de xaneiro de dous mil catorce e baixo a presidencia do Excmo. Sr. alcalde, Sr. Caballero Álvarez, coa asistencia dos concelleiros/as anteriormente citados, actuando como Secretaria a concelleira, Sra. Lago Rey, constitúese a Xunta de Goberno Local desta Corporación co obxecto de realizar sesión ORDINARIA de acordo coa orde do día remitida a tódolos membros coa antelación legal precisa.

Están tamén presentes por invitación, a titular do órgano de apoio á Xunta de Goberno Local, Sra. Campos Acuña, o interventor xeral, Sr. García Alvarez, e a titular da Asesoría Xurídica, Sra. Parajó Calvo.

A Xunta de Goberno Local adopta os seguintes acordos:

1(48).- ACTA ANTERIOR. Apróbase a acta da sesión ordinaria do 17 de xaneiro de 2014. Deberán incorporarse ó libro de actas da Xunta de Goberno autorizada coa miña sinatura e maila do Sr.Alcalde-presidente.

2(49).- PROPOSTA PARA ALLEAMENTO DE 183 VEHÍCULOS PARA CHATARRA QUE SE ATOPAN NO DEPÓSITO MUNICIPAL. EXPTE. 4703/241.

Examinadas as actuacións do expediente e de acordo co informe-proposta do xefe da Oficina Administrativa de Contratación, do 17.01.14, conformado polo concelleiro delegado de Mobilidade e Seguridade, a Xunta de Goberno local acorda:

Allear para chatarra 183 vehículos que se atopan no depósito municipal (que figuran en relación adxunta), e o Nissan Patrol matrícula PO-5731-AH, que se atopa no Parque Central de Servizos, solicitando oferta a diversas empresas especializadas, que haberán de cumprir-las seguintes condicións:

- As empresas licitadoras estarán en posesión da autorización concedida pola Xunta de Galicia como xestoras de residuos perigosos (vehículos ó final da súa vida útil).
- Non se fixa tipo de licitación, debendo ofertarse unha cantidade global para o lote completo.
- Os gastos de recollida e traslado dos vehículos e motocicletas serán por conta do adxudicatario, debendo seccionar os bastidores antes da retirada, no prazo máximo de 10 días (contado a partir da data de notificación do acordo de adxudicación), debendo presentalo xustificante do abono do prezo.
- O adxudicatario será o licitador que oferte un prezo máis alto.

As ofertas presentaranse en sobre pechado a través do Rexistro Xeral do Concello que conterá o seguinte modelo de proposición:

“D., con D.N.I. nº, en nome propio (ou en representación de), informado do procedemento para a venda para chatarra de 184 vehículos, solicita a súa admisión ó mesmo e fai constar:

- 1.- Que acepta integramente as condicións para a enaxenación dos 184 vehículos.
- 2.- Propón como prezo para a compra dos 184 vehículos o de euros.

Lugar, data e sinatura do licitador.

3(50).-DEVOLUCIÓN DE FIANZA A FAVOR DE IMATIA INNOVATION S.L. POLA ASISTENCIA TÉCNICA PARA A MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA DO CONCELLO DE VIGO, FASE II. EXPTE. 4702/241.

Visto o informe favorable do interventor xeral, do 21.01.14, e de acordo co informe-proposta do xefe da Oficina Administrativa de Contratación, do 22.01.14, a Xunta de Goberno local acorda:

Devolver a IMATIA INNOVATION, S.L. a fianza de 3.956,90 euros constituída para responder da asistencia técnica para a modernización administrativa do Concello de Vigo, Fase II, xa que foi executada conforme as condicións do prego que rexeu a contratación e por transcorrer-lo prazo de garantía.

4(51).-ASISTENCIA DA FUNCIONARIA MARTA NÚÑEZ ABOY Á FEIRA EUROPEA DE TEATRO PARA NENOS E NENAS FETEN 2014. EXPTE. 14522/331.

Examinadas as actuacións do expediente, vistos os documentos contables emitidos por Intervención Xeral certificando a existencia de saldo de crédito dispoñible, e de acordo co informe-proposta do xefe do Servizo de Cultura e Bibliotecas, do 17.01.14, conformado polo xefe do Servizo de Xestión e Promoción Cultural, o concelleiro-delegado de Cultura, Festas, Museos e Xestión Municipal e a concelleira-delegada da Área de Economía, Facenda e Cotratación, a Xunta de Gobernolocal acorda:

PRIMEIRO.- Encomendar á funcionaria Marta Núñez Aboy, con nº de persoal 78436 e NIF 36138380K, a asistencia á Feira Europea de Teatro para nenos e nenas Feten 2013, que terá lugar en Xixón entre os días 16 e 21 de febreiro de 2014, en comisión de servizo por tratarse dunha viaxe oficial.

SEGUNDO.- Autorizar os seguintes gastos: 413,86 € en concepto de 6 dietas de manutención e 5 de aloxamento, con cargo á partida 3340.230.20.00 “dietas de persoal” e 350 € en concepto de transporte e locomoción, con cargo á partida 3340.231.20.00 “locomoción do persoal non directivo”.

TERCEIRO.- Que o citado pagamento se realice a favor de Marta Núñez Aboy, NIF 36138380K, a través da conta de habilitación 2080 5000 69 3110302692.

5(52).-DEVOLUCIÓN DE FIANZA A LA FIESTA ESCÉNICA S.L. CONSTITUÍDA PARA O DESEÑO E PRODUCCIÓN DAS CARROZAS DA CABALGATA DE REIS 2014. EXPTE. 5411/335.

Visto o informe favorable do interventor xeral, do 16.01.14, e de acordo co informe-proposta da xefa do Servizo de Festas, do 22.01.14, conformado polo xefe do Servizo de Xestión e Promoción Cultural, o concelleiro delegado da Área de Cultura, Festas e Museos e a concelleira delegada de Economía, Facenda e Contratación, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polo Servizo de Intervención municipal se proceda á devolución da fianza constituída en data 11 de decembro de 2013 por LA FIESTA ESCÉCNICA S.L. con CIF B-36.963.577, polo importe de 1.570,00 euros, para o deseño e produción das carrozas da Cabalgata de Reis 2014, tras a correcta prestación do servizo por parte da empresa adxudicataria.

6(53).-PROPOSTA DE AUTORIZACIÓN DE PRÉSTAMO TEMPORAL DA OBRA “SEN TÍTULO” DE ELENA COLMEIRO AO MUSEO DE PONTEVEDRA. EXPTE. 4951/337.

Visto o informe-proposta do director do Museo municipal “Quiñones de León”, do 15.01.14, conformado polo xefe do Servizo de Museos municipais, o xefe do Servizo de Xestión e Promoción Cultural e o concelleiro-delegado de Cultura, Festas e Museos, a Xunta de Goberno local acorda:

PRIMEIRO.- “Autorizar o préstamo temporal da seguinte obra:

- Título: Sen título
- Artista: Elena Colmeiro González
- Nº Inv.: 1078
- Técnica: Cerámica
- Data: 1974
- Dimensións: 70 x 49 x 23 cm
- Valor a efecto de seguro: 1.878 euros

ao Museo de Pontevedra, dependente da Deputación provincial, organizadora da exposición que sobre Elena Colmeiro terá lugar entre os meses de abril e maio de 2014 no Museo de Pontevedra, segundo as condicións xerais que se achegan ao expediente”

SEGUNDO.- En todo caso, o préstamo queda condicionado á aceptación, por parte do Museo de Pontevedra, como promotor da exposición, das condicións xerais de préstamo que se achegan ao expediente, así como á resolución favorable da saída de obra por parte da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria da Xunta de Galicia.

7(54).-NOMEAMENTO DE REPRESENTANTES MUNICIPAIS NOS CONSELLOS ESCOLARES DOS CENTROS DE ENSINO PÚBLICOS. EXPTE. 15662/332.

Examinadas as actuacións do expediente e de acordo co informe-proposta do técnico Medio de Actividades Culturais e Educativas, do 20.01.13, conformado polo concelleiro delegado de Educación e a concelleira delegada de Economía, Facenda e Contratación, a Xunta de Goberno local acorda:

Primeiro.- Nomear representantes municipais nos consellos escolares de centro das escolas e colexios públicos de Vigo, as persoas que de seguido se relacionan, con vixencia dende o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2014.

ZONA 1.

PEDRO M^a VÁZQUEZ IGLESIAS (NIF 11.904.805-M) Pertence ao Grupo A2

- CEIP Emilia Pardo Bazán.

- CEP Celso Emilio Ferreiro.
- EEI Cristo da Victoria.
- CEIP Illas Cíes
- CEIP Escultor Acuña.
- CEIP Seis do Nadal.
- CEIP Pintor Laxeiro.

ZONA 2.

MARÍA LUISA OTERO VÁZQUEZ (NIF 36.000.484-X) Pertence ao Grupo C1

- 1.CEIP Josefa Alonso.
- 2.CEIP Otero Pedraio.
- 3.CEIP Ría de Vigo.
- 4.CEIP Igrexa-Valadares.
- 5.EEI Monte do Alba.
- 6.EEI Zamáns.
- 7.CEIP García Barbón.
- 8.CEIP Balaidos.

ZONA 3.

ROSA MARÍA TORRES BOUZAS (NIF 36.019.300-N) Pertence ao Grupo C1

1. Escola Infantil Municipal Sta. Cristina.
2. Escola Infantil Municipal Atalaia.
3. Escola Infantil Municipal Sta. Marta.
4. Escola Infantil Municipal Costeira.
5. Escola Infantil Municipal Tomás Alonso.
6. Escola Infantil Municipal Bouzas
7. CEP Doutor Fléming.
8. EEI Villalaura.
9. EEI Monte da Guia.
- 10.EEI Palencia.
11. EEI Valadares.

ZONA 4.

IGNACIO OJEA PÉREZ (NIF 36.046.809-J) Pertence ao Grupo A1

- 1.CEIP Candeán Igrexa.
- 2.CEIP Candeán Fonteescura.
- 3.CEIP Alcabre- Javier Sensat.
- 4.CEIP Bouzas Virxe do Rocío.
- 5.CEIP Navia A. R. Castelao.
- 6.CEIP Comesaña-Párroco Don Camilo.
- 7.CEIP Mosteiro-Bembrive.
- 8.CEIP Chans-Bembrive.
- 9.CEIP A Doblada.

ZONA 5

BEATRIZ ALONSO ASENJO (NIF: 35.991.455-C) Pertenece ao Grupo A2

1. CEIP Frián- Teis
2. CEIP Paraixal
3. CEIP San Salvador (Teis)
4. CEIP Vicente Risco
5. CEIP Altamar
6. CEIP Canicouva- Pereiró
7. CEIP Mestres Goldar
8. CEIP Lope de Vega.

ZONA 6

FELIPE CODESIDO RODRIGUEZ (NIF: 36.081.823-K) Pertenece ao grupo C1

1. CEIP Santa Mariña (Cabral)
2. CEIP Sello
3. CEIP Carballal (Cabral)
4. CEE Saladino Cortizo
5. CEIP Carrasqueira-Coruxo
6. CEIP A Paz-Tintureira
7. CEIP Coutada-Beade
8. CEIP Sárdoma Moledo
9. CEIP Sobreira-Valadares.

ZONA 7

ROCÍO BRUZON ALCAÑIZ (NIF: 36.058.643-W) Pertenece a grupo C1

1. E.E.I Hernán Cortés
2. E.E.I Carmen Xiráldez
3. CEP Santa Tegra
4. CEIP Valle Inclán
5. CEIP Ramón y Cajal
6. CEIP O Pombal
7. CEIP Eduardo Pondal

Segundo.- Aprobar a aplicación para este concepto da dieta de 39,78.-€, establecida na actualidade para a categoría segunda de vocais que inclúe ao persoal clasificado nos Grupos A e B e da dieta de 36,72.-€, establecida na actualidade para a categoría terceira de vocais que inclúe ao persoal clasificado nos Grupos C e D, consonte co Real Decreto 462/2002, de 24 de maio, sobre indemnizacións por razóns de servicio.

A previsión do gasto anual polo concepto “Representantes Municipais nos Consellos Escolares dos Centros Públicos de Vigo” é de 12.000.-€, con cargo á partida 3210.233.00.00 do presuposto de 2014.

Terceiro.- Establecer a perda da condición de representante municipal para quen non xustifique, antes da súa realización, a súa ausencia á reunión do consello

escolar de centro ou á de coordinación do Servizo de Educación que, a fin de estudar a situación xeral, se convocará, cando menos, mensualmente.

8(55).-PROXECTO DE CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE O CONCELLO DE VIGO E O CENTRO DE FORMACIÓN MEGA S.L. PARA A REALIZACIÓN DAS PRÁCTICAS PROFESIONAIS NON LABORAIS INCLUÍDAS NO PROGRAMA FORMATIVO DE ALUMNOS DOS CURSOS AFD 2014. EXPTE. 10786/77.

Examinadas as actuacións do expediente, visto o informe-xurídico do 28.01.14, e de acordo co informe-proposta do xefe do Servizo de Desenvolvemento Local e Emprego, do 24.01.14, conformado polo concelleiro de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado, a Xunta de Goberno local acorda:

PRIMEIRO.- Autorizar a sinatura do convenio entre D. Santos Héctor Rodríguez Díaz, concelleiro delegado da Área de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado do Concello de Vigo, segundo Decreto de Delegación de Alcaldía de 7 de febreiro de 2013 e Acordo da xunta de Goberno Local de 8 de febreiro de 2013, e D^a Emma Martíns Garbín, con DNI 76990884V, en representación da empresa MEGA, S.L., para a regulación das prácticas que realicen os alumnos participantes nos cursos AFD da familia profesional "Administración e Xestión", "Comercio e Marketing" e "Informática e Comunicacions", segundo as Bases Reguladoras do 23 de decembro de 2013.

SEGUNDO.- En ningún caso o Concello de Vigo asumirá gasto algún derivado do presente convenio, nin danos ou perdas que se poidan producir nas instalacións e dependencias municipais como consecuencia da entrada en vigor do mesmo.

TERCEIRO.- Este período formativo non constitúe, baixo ningún concepto, unha relación laboral entre os alumnos e o Concello de Vigo.

ACORDO DE COLABORACIÓN ENTRE ESTUDIOS MEGA,S.L. E O CONCELLO DE VIGO PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONAIS NON LABORAIS INCLUIDAS NO PROGRAMA FORMATIVO DE ALUMNOS DOS CURSOS AFD (Accións Formativas para Desempregados), segundo as bases reguladoras da orde de 23 de decembro de 2013.

Vigo, x de xxxxxx de 2014

REÚNENSE:

Por unha parte, D. Santos Hector Rodríguez Díaz, concelleiro delegado de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado, en representación do Concello de Vigo, con enderezo social na Praza do Rey, nº 2 de Vigo, C.P. 36202 e CIF: P-3605700H, en virtude da delegación conferida por decreto de Alcaldía de 7 de febreiro de 2013 e Acordo da Xunta de Goberno Local de 8 de febreiro de 2013.

Da outra, D^a Emma Martíns Garbín, administradora de Estudios Mega, S.L., con CIF B-36.964.542 y domicilio en Avda. Castrelos, 20-1º de Vigo, CP 36210, que actúa en nome e representación da mesma inscrita no Rexistro Mercantil de Pontevedra, por D. Francisco Fernández Iñigo, por tempo indefinido en el Tomo: 3151, Libro:3151, Folio: 217, Hoja: PO-39063, Inscripción: 1ª.

Ambas as dúas partes recoñécense con capacidade legal suficiente para outorgar o presente convenio e, para os efectos,

EXPOÑEN

Que ambas as partes recoñécense recíprocamente capacidade e lexitimidade para acordar.

Que o obxecto do presente acordo é a colaboración entre as entidades ás que representan para o desenvolvemento das Prácticas dos alumnos dos cursos AFD, segundo as bases reguladoras da Orde de 23 de decembro de 2013 da Consellería de Traballo e Benestar da Xunta de Galicia.

ACORDAN

Subscribir o presente acordo de colaboración para o desenvolvemento da formación en centros dependentes do Concello de Vigo para o alumnado dos cursos AFD.

CLÁUSULAS

Primeira.- O alumnado dos cursos AFD desenvolverán actividades formativas programadas no centro de formación e servizos do Concello de Vigo, sen que isto implique relación laboral algunha con esta institución, ésta será polo tanto estrictamente académica.

Segunda.- O Concello de Vigo colaborará na formación do alumnado dos cursos AFD sen que en ningún momento poida verse afectado o seu normal funcionamento.

Terceira.- Calquer accidente que o alumno poida sufrir dentro ou fóra do Concello de Vigo estará cuberto por un SEGURO DE ACCIDENTES e unha PÓLIZA DE RESPONSABILIDADE CIVIL a favor do alumno/a, contratada por ESTUDIOS MEGA, S.L., e que comprenderá todo o período de prácticas. O alumno, baixo ningún concepto, podrá reclamar responsabilidades ao Concello de Vigo.

O Concello de Vigo, en ningún caso, asumirá un gasto derivado do presente Convenio, nin de danos e perdas que se poidan producir nas instalacións e dependencias do Concello de Vigo.

Cuarta.- De conformidade co disposto na Lei orgánica 15/1999, de decembro, de Protección de datos de carácter persoal, o/a estudante en prácticas que por razón das actividades formativas teñan acceso, en calquera fase do tratamento, a datos de carácter persoal, non revelará a persoa allea á empresa/entidade información da que tiveran coñecemento, nin utilizará ou disporá dela dun xeito ou con finalidade distinta á esixida polas accións formativas; obriga que subsistirá aínda despois de rematadas as mesmas, respondendo en caso de incumprimento do deber de secreto fronte á empresa/entidade, sen prexuízo das responsabilidades que por igual causa puidesen derivarse ante a Axencia Española de Protección de Datos.

A tal efecto o/a estudante asinará coa empresa/entidade un documento no que se obrigue a cumprir o deber de secreto antes citado.

Quinta.- A entidade responsable da docencia fará un seguimento do alumnado en coordinación co responsable por parte do Concello de Vigo.

Sexta.- Número de prazas

O Concello de Vigo acollerá un máximo de cinco (5) alumnos de Estudios MEGA, S.L. en calidade de estada de prácticas.

Ningún alumno terá a posibilidade de prorrogar ou repetir as prácticas realizadas ao abeiro deste convenio.

Sétima. - Número de horas e horario

As prácticas que realicen os alumnos constarán de 120 horas, dentro do horario de 8.15 a 14.45 horas.

As prácticas non serán recompensadas economicamente a ningún alumno.

Oitava. - *O presente acordo poderase extinguir por finalización do tempo convindo e poderase rescindir por calquera das partes, mediante denuncia dalgunha delas e que se lle deberá comunicar a outra cunha antelación mínima de cinco días, baseada nalgunha das seguintes causas:*

a) *Cesamento de actividades do centro docente ou dos centros dependentes do Concello de Vigo.*

b) *Forza maior que imposibilite o desenvolvemento das actividades programadas.*

c) *Incumprimento das cláusulas establecidas no convenio específico de colaboración, inadecuación pedagóxica das prácticas formativas ou vulneración das normas que estean en cada caso vixentes en relación coa realización das actividades programadas.*

d) *Mútuo acordo entre Estudios MEGA, S.L., adoptado pola súa dirección, e o Concello de Vigo, adoptado pola súa parte. Igualmente poderase rescindir para un alumno ou grupo deles, por calquera das partes asinantes, e ser excluído da súa participación no acordo por decisión unilateral do Centro de Formación ou do Concello de Vigo, ou conxuntamente de ambos os dous, nos seguintes casos:*

d.1) Falta de asistencia e/ou puntualidade non xustificadas á realización das prácticas.

d.2) Actitude incorrecta ou falta de aproveitamento, tras unha audiencia coa persoa interesada.

O alumno aceptará que en calquer momento se lle poida requirir que abandone definitiva o temporalmente as dependencias do Concello, sen que poida esixir ningún tipo de indemnización, previa comunicación a Estudios MEGA, S.L.

Novena. - *O presente acordo entrará en vigor durante o presente ano 2014, sen prexuízo de que se prorrogue automaticamente para os vindeiros anos, se non é denunciado por algunha das dúas partes.*

E, en proba de conformidade, asinan as partes o presente convenio no lugar e data indicados ao comezo.

9(56).-PROXECTO DE CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE O CONCELLO DE VIGO E O CENTRO DE FORMACIÓN CEICA S.L. PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONAIS NON LABORAIS INCLUÍDAS NO PROGRAMA FORMATIVO DE ALUMNOS DOS CURSOS AFD 2014. EXPTE. 10787/77.

Examinadas as actuacións do expediente, visto o informe xurídico do 28.01.14, e de acordo co informe-proposta do xefe do Servizo de Desenvolvemento Local e Emprego, do 24.01.14, conformado polo concelleiro de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado, a Xunta de Goberno local acorda:

PRIMEIRO.- Autorizar a sinatura do convenio entre D. Santos Héctor Rodríguez Díaz, concelleiro delegado da Área de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado do Concello de Vigo, segundo Decreto de Delegación de Alcaldía de 7 de febreiro de 2013 e Acordo da xunta de Goberno Local de 8 de febreiro de 2013, e D. Giovanni Giardina Fernández, con DNI 3610155E, en representación da empresa CEICA, S.L., para a regulación das prácticas que realicen os alumnos participantes nos cursos AFD da familia profesional “Administración e Xestión”, “Comercio e Marketing” e “Informática e Comunicacions”, segundo as Bases Reguladoras do 23 de decembro de 2013.

SEGUNDO.- En ningún caso o Concello de Vigo asumirá gasto algún derivado do presente convenio, nin danos ou perdas que se poidan producir nas instalacións e dependencias municipais como consecuencia da entrada en vigor do mesmo.

TERCEIRO.- Este período formativo non constitúe, baixo ningún concepto, unha relación laboral entre os alumnos e o Concello de Vigo.

ACORDO DE COLABORACIÓN ENTRE CENTRO DE ESTUDIOS CEICA,S.L. E O CONCELLO DE VIGO PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONAIS NON LABORAIS INCLUÍDAS NO PROGRAMA FORMATIVO DE ALUMNOS DOS CURSOS AFD (Accións Formativas para Desempregados), segundo as bases reguladoras da orde de 23 de decembro de 2013.

Vigo, x de xxxxxx de 2014

REÚNENSE:

Por unha parte, D. Santos Hector Rodríguez Díaz, concelleiro delegado de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado, en representación do Concello de Vigo, con enderezo social na Praza do Rey, nº 2 de Vigo, C.P. 36202 e CIF: P-3605700H, en virtude da delegación conferida por decreto de Alcaldía de 7 de febreiro de 2013 e Acordo da Xunta de Goberno Local de 8 de febreiro de 2013.

Da outra, D. Giovanni Giardina Fernández, administrador do centro de estudos CEICA, S.L., con CIF B-36.858.074 y domicilio en r/ San Roque, 109- interior de Vigo, CP 36205, que actúa en nome e representación da mesma inscrita no Rexistro Mercantil de Pontevedra, por D. Mariano Vaqueiro Rumbao, por tempo indefinido en el Tomo: 2370, Libro: 2370, Folio: 50, Hoja: PO-24321, Inscripción: 1ª.

Ambas as dúas partes recoñécense con capacidade legal suficiente para outorgar o presente convenio e, para os efectos,

EXPOÑEN

Que ambas as partes recoñécense recíprocamente capacidade e lexitimidade para acordar.

Que o obxecto do presente acordo é a colaboración entre as entidades ás que representan para o desenvolvemento das Prácticas dos alumnos dos cursos AFD, segundo as bases reguladoras da Orde de 23 de decembro de 2013 da Consellería de Traballo e Benestar da Xunta de Galicia.

ACORDAN

Subscribir o presente acordo de colaboración para o desenvolvemento da formación en centros dependentes do Concello de Vigo para o alumnado dos cursos AFD.

CLÁUSULAS

Primeira.- O alumnado dos cursos AFD desenvolverán actividades formativas programadas no centro de formación e servizos do Concello de Vigo, sen que isto implique relación laboral algunha con esta institución, ésta será polo tanto estrictamente académica.

Segunda.- O Concello de Vigo colaborará na formación do alumnado dos cursos AFD sen que en ningún momento poida verse afectado o seu normal funcionamento.

Terceira.- Calquer accidente que o alumno poida sufrir dentro ou fóra do Concello de Vigo estará cuberto por un SEGURO DE ACCIDENTES e unha PÓLIZA DE RESPONSABILIDADE CIVIL a favor do alumno/a, contratada por CEICA, S.L., e que comprenderá todo o período de prácticas. O alumno, baixo ningún concepto, podrá reclamar responsabilidades ao Concello de Vigo.

O Concello de Vigo, en ningún caso, asumirá un gasto derivado do presente Convenio, nin de danos e perdas que se poidan producir nas instalacións e dependencias do Concello de Vigo.

Cuarta.- De conformidade co disposto na Lei orgánica 15/1999, de decembro, de Protección de datos de carácter persoal, o/a estudante en prácticas que por razón das actividades formativas teñan acceso, en calquera fase do tratamento, a datos de carácter persoal, non revelará a persoa allea á empresa/entidade información da que tiveran coñecemento, nin utilizará ou disporá dela dun xeito ou con finalidade distinta á esixida polas accións formativas; obriga que subsistirá aínda despois de rematadas as mesmas, respondendo en caso de incumprimento do deber de segredo fronte á empresa/entidade, sen prexuízo das responsabilidades que por igual causa puidesen derivarse ante a Axencia Española de Protección de Datos.

A tal efecto o/a estudante asinará coa empresa/entidade un documento no que se obrigue a cumprir o deber de segredo antes citado.

Quinta.- A entidade responsable da docencia fará un seguimento do alumnado en coordinación co responsable por parte do Concello de Vigo.

Sexta.- Número de prazas

O Concello de Vigo acollerá un máximo de cinco (5) alumnos de CEICA, S.L. en calidade de estadía de prácticas.

Ningún alumno terá a posibilidade de prorrogar ou repetir as prácticas realizadas ao abeiro deste convenio.

Sétima.- Número de horas e horario

As prácticas que realicen os alumnos constarán de 120 horas, dentro do horario de 8.15 a 14.45 horas.

As prácticas non serán recompensadas economicamente a ningún alumno.

Oitava.- O presente acordo poderase extinguir por finalización do tempo convindo e poderase rescindir por calquera das partes, mediante denuncia dalgunha delas e que se lle deberá comunicar a outra cunha antelación mínima de cinco días, baseada nalgunha das seguintes causas:

a) Cesamento de actividades do centro docente ou dos centros dependentes do Concello de Vigo.

b) Forza maior que imposibilite o desenvolvemento das actividades programadas.

c) Incumprimento das cláusulas establecidas no convenio específico de colaboración, inadecuación pedagóxica das prácticas formativas ou vulneración das normas que estean en cada caso vixentes en relación coa realización das actividades programadas.

d) Mútuo acordo entre CEICA, S.L., adoptado pola súa dirección, e o Concello de Vigo, adoptado pola súa parte. Igualmente poderase rescindir para un alumno ou grupo deles, por calquera das partes asinantes, e ser excluído da súa participación no acordo por decisión unilateral do Centro de Formación ou do Concello de Vigo, ou conxuntamente de ambos os dous, nos seguintes casos:

d.1) Falta de asistencia e/ou puntualidade non xustificadas á realización das prácticas.

d.2) Actitude incorrecta ou falta de aproveitamento, tras unha audiencia coa persoa interesada.

O alumno aceptará que en calquer momento se lle poida requirir que abandone definitiva o temporalmente as dependencias do Concello, sen que poida esixir ningún tipo de indemnización, previa comunicación a CEICA, S.L.

Novena.- O presente acordo entrará en vigor durante o presente ano 2014, sen prexuízo de que se prorrogue automaticamente para os vindeiros anos, se non é denunciado por algunha das dúas partes.

E, en proba de conformidade, asinan as partes o presente convenio no lugar e data indicados ao comezo.

10(57).- PROXECTO DE CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE O CONCELLO DE VIGO E A FUNDACIÓN FORMACIÓN E EMPREGO (FOREM GALICIA) PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONAIS NON LABORAIS INCLUÍDAS NO PROGRAMA FORMATIVO DE ALUMNOS DOS CURSOS AFD 2014. EXPTE. 10794/77.

Examinadas as actuacións do expediente, visto o informe xurídico do 28.01.14, e de acordo co informe-proposta do xefe do Servizo de Desenvolvemento Local e Emprego, do 24.01.14, conformado polo concelleiro de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado, a Xunta de Goberno local acorda:

PRIMEIRO.- Autorizar a sinatura do convenio entre D. Santos Héctor Rodríguez Díaz, concelleiro delegado da Área de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado do Concello de Vigo, segundo Decreto de Delegación de Alcaldía de 7 de febreiro de 2013 e Acordo da xunta de Goberno Local de 8 de febreiro de 2013, e D^a María Luisa Estalote Suárez, directora do centro colaborador FOREM Galicia, con NIF 32789914X, para a regulación das prácticas que realicen os alumnos participantes nos cursos AFD de “Actividades de xestión administrativa”, “Docencia da formación profesional para o emprego” e “Dinamización comunitaria”, segundo as Bases Reguladoras do 23 de decembro de 2013.

SEGUNDO.- En ningún caso o Concello de Vigo asumirá gasto algún derivado do presente convenio, nin danos ou perdas que se poidan producir nas instalacións e dependencias municipais como consecuencia da entrada en vigor do mesmo.

TERCEIRO.- Este período formativo non constitúe, baixo ningún concepto, unha relación laboral entre os alumnos e o Concello de Vigo.

ACORDO DE COLABORACIÓN ENTRE O CENTRO FOREM Galicia E O CONCELLO DE VIGO PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONAIS NON LABORAIS INCLUIDAS NO PROGRAMA FORMATIVO DE ALUMNOS DOS CURSOS AFD (Accións Formativas para Desempregados), segundo as bases reguladoras da orde de 23 de decembro de 2013.

Vigo, x de xxxxxx de 2014

REÚNENSE:

Por unha parte, D. Santos Hector Rodríguez Díaz, concelleiro delegado de Emprego, Participación Cidadá e Voluntariado, en representación do Concello de Vigo, con enderezo social na Praza do Rey, nº 2 de Vigo, C.P. 36202 e CIF: P-3605700H, en virtude da delegación conferida por decreto de Alcaldía de 7 de febreiro de 2013 e Acordo da Xunta de Goberno Local de 8 de febreiro de 2013.

Da outra, D^a María Luidsa Estalote Suárez, na súa calidade de director do centro FOREM Galicia, co NIF 32789914X e domicilio social na vía Edison, 1-C, Polígono do Tambre, 15890 en Santiago de Compostela,

Ambas as dúas partes recoñécense con capacidade legal suficiente para outorgar o presente convenio e, para os efectos,

EXPOÑEN

Que ambas as partes recoñécense recíprocamente capacidade e lexitimidade para acordar.

Que o obxecto do presente acordo é a colaboración entre as entidades ás que representan para o desenvolvemento das Prácticas dos alumnos dos cursos AFD, segundo as bases reguladoras da Orde de 23 de decembro de 2013 da Consellería de Traballo e Benestar da Xunta de Galicia.

ACORDAN

Subscribir o presente acordo de colaboración para o desenvolvemento da formación en centros dependentes do Concello de Vigo para o alumnado dos cursos AFD.

CLÁUSULAS

Primeira.- O alumnado dos cursos AFD desenvolverán actividades formativas programadas no centro de formación e servizos do Concello de Vigo, sen que isto implique relación laboral algunha con esta institución, ésta será polo tanto estrictamente académica.

Segunda.- O Concello de Vigo colaborará na formación do alumnado dos cursos AFD sen que en ningún momento poida verse afectado o seu normal funcionamento.

Terceira.- Calquer accidente que o alumno poida sufrir dentro ou fóra do Concello de Vigo estará cuberto por un SEGURO DE ACCIDENTES e unha PÓLIZA DE RESPONSABILIDADE CIVIL a favor do alumno/a, contratada por FOREM Galicia, e que comprenderá todo o período de prácticas. O alumno, baixo ningún concepto, podrá reclamar responsabilidades ao Concello de Vigo.

O Concello de Vigo, en ningún caso, asumirá un gasto derivado do presente Convenio, nin de danos e perdas que se poidan producir nas instalacións e dependencias do Concello de Vigo.

Cuarta.- De conformidade co disposto na Lei orgánica 15/1999, de decembro, de Protección de datos de carácter persoal, o/a estudante en prácticas que por razón das actividades formativas teñan acceso, en calquera fase do tratamento, a datos de carácter persoal, non revelará a persoa allea á empresa/entidade información da que tiveran coñecemento, nin utilizará ou disporá dela dun xeito ou con finalidade distinta á esixida polas accións formativas; obriga que subsistirá aínda despois de rematadas as mesmas, respondendo en caso de incumprimento do deber de secreto fronte á empresa/entidade, sen prexuízo das responsabilidades que por igual causa puidesen derivarse ante a Axencia Española de Protección de Datos.

A tal efecto o/a estudante asinará coa empresa/entidade un documento no que se obrigue a cumprir o deber de secreto antes citado.

Quinta.- A entidade responsable da docencia fará un seguimento do alumnado en coordinación co responsable por parte do Concello de Vigo.

Sexta.- Número de prazas

O Concello de Vigo acollerá un máximo de cinco (5) alumnos de FOREM Galicia en calidade de estada de prácticas.

Ningún alumno terá a posibilidade de prorrogar ou repetir as prácticas realizadas ao abeiro deste convenio.

Sétima.- Número de horas e horario

As prácticas que realicen os alumnos constarán de 120 horas, dentro do horario de 8.15 a 14.45 horas.

As prácticas non serán recompensadas economicamente a ningún alumno.

Oitava.- O presente acordo poderase extinguir por finalización do tempo convindo e poderase rescindir por calquera das partes, mediante denuncia dalgunha delas e que se lle deberá comunicar a outra cunha antelación mínima de cinco días, baseada nalgunha das seguintes causas:

a) Cesamento de actividades do centro docente ou dos centros dependentes do Concello de Vigo.

b) *Forza maior que imposibilite o desenvolvemento das actividades programadas.*

c) *Incumprimento das cláusulas establecidas no convenio específico de colaboración, inadecuación pedagóxica das prácticas formativas ou vulneración das normas que estean en cada caso vixentes en relación coa realización das actividades programadas.*

d) *Mútuo acordo entre FOREM Galicia, adoptado pola súa dirección, e o Concello de Vigo, adoptado pola súa parte. Igualmente poderase rescindir para un alumno ou grupo deles, por calquera das partes asinantes, e ser excluído da súa participación no acordo por decisión unilateral do Centro de Formación ou do Concello de Vigo, ou conxuntamente de ambos os dous, nos seguintes casos:*

d.1) Falta de asistencia e/ou puntualidade non xustificadas á realización das prácticas.

d.2) Actitude incorrecta ou falta de aproveitamento, tras unha audiencia coa persoa interesada.

O alumno aceptará que en calquer momento se lle poida requerir que abandone definitiva o temporalmente as dependencias do Concello, sen que poida esixir ningún tipo de indemnización, previa comunicación a FOREM Galicia.

Novena.- O presente acordo entrará en vigor durante o presente ano 2014, sen prexuízo de que se prorrogue automaticamente para os vindeiros anos, se non é denunciado por algunha das dúas partes.

E, en proba de conformidade, asinan as partes o presente convenio no lugar e data indicados ao comezo.

11(58).- DOMINGOS, FESTIVOS E NOCTURNIDADE DO PERSOAL DOS DISTINTOS SERVIZOS CORRESPONDENTES AO MES DE DECEMBRO DE 2013. EXPTE. 24811/220.

Examinadas as actuacións do expediente, visto o informe de fiscalización do 22.01.14, e de acordo co informe-proposta da técnica de Avaliación e Formación de Recursos Humanos, do 15.01.14, conformado pola xefa do Servizo de Recursos Humanos e polo concelleiro-delegado da Área de Xestión municipal, a Xunta de Goberno local acorda:

Aboar en concepto de gratificación por servizos extraordinarios de domingos, festivos e a xornada nocturna ó persoal que figura nas relacións achegadas no expediente, segundo a seguinte distribución:

| SERVIZO | MES | APELIDOS E NOME | TOTAL FESTIVAS | TOTAL NOCTURNAS | IMPORTE TOTAL |
|----------|----------|---|----------------|-----------------|---------------|
| Alcaldía | decembro | De Costas Fernández, Basilio a Fontan Balbuena, Camilo | 812,04 | 111,52 | 923,56 |

| | | | | | |
|---------------------------|----------|---|------------------|------------------|------------------|
| Policia Local | decembro | De Abalde Casanova, Jesús I a Vivero Mijares, Juan G. | 53.996,68 | 27.701,84 | 81.698,52 |
| Parque Móbil | decembro | De Alonso González, Angel a Troncoso Martínez, Avelino | 736,67 | 452,20 | 1.188,87 |
| Extinción Incendios | decembro | De Alonso Barcia, Rubén a Villar Domínguez, Manuel | 4.249,14 | 878,56 | 5.127,70 |
| Cemiterios | decembro | De Alfonso Paz, Jesús a Vilanova Acuña, Delmiro | 3.060,27 | 0,00 | 3.060,27 |
| Montes, Parques e Xardíns | decembro | De Casas Iglesias, Alfonso a Pérez Dasilva, Eduardo | 410,04 | 0,00 | 410,04 |
| Desinfección | decembro | De Pardellas Avión, A. Avelino a Seijas Álvarez, José Ramón | 96,48 | 87,04 | 183,52 |
| Parque Central | decembro | De Aira Pereiro, Emilio a Rodríguez Leiros, Alfonso | 1.254,24 | 758,88 | 2.013,12 |
| IMD | decembro | De Alves Cerqueira, Antonio | 150,75 | 24,48 | 175,23 |
| TOTAIS | | | 64.766,30 | 30.014,52 | 94.780,82 |

os importes que en cada caso se indican e que ascenden a un total de 94,780,82 €, con cargo a partida presupostaria 922.0.151.00.00-GRATIFICACIÓNS.”

12(59).- COMPLEMENTO PRODUTIVIDADE POR TOXICIDADE DO PERSOAL DE DESINFECCIÓN CORRESPONDENTE AO MES DE DECEMBRO DE 2013. EXPTE. 24805/220.

Examinadas as actuacións do expediente, visto o informe de fiscalización do 22.01.14, e de acordo co informe-proposta da técnica de Avaliación e Formación de Recursos Humanos, do 15.01.14, conformado pola xefa do Servizo de Recursos Humanos e polo concelleiro-delegado da Área de Xestión municipal, a Xunta de Goberno local acorda:

Recoñece-las obrigas que en concepto de Complemento de produtividade aboarase o persoal adscrito o Servizo de Desinfección que figura na relación que se achega no expediente e que comenza por Don José Ramón Seijas Alvarez e rematan por Don Alberto Seijas Fernández, as cantidades que figuran para cada un deles, correspondentes ao mes de Decembro-2013 e que ascenden a un total 271,55 € (douscentos setenta e un euros con cincuenta e cinco céntimos), con cargo a partida presupostaria 922.0.150.00.00-PRODUCTIVIDADE.

13(60).- CESE DE PERSOAL LABORAL INDEFINIDO NON REGULARIZADO TRAS A FINALIZACIÓN DOS PROCESOS SELECTIVOS DERIVADOS DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO 2010 E 2011 (1ª TANDA CONVOCATORIA). EXPTE. 24853/220.

Dáse conta do informe-proposta da xefa do Servizo de Recursos Humanos, do 28.01.14, conformado pola xefa da Área de Réxime Interior e polo concelleiro-delegado da Área de Xestión Municipal, que di o seguinte:

ANTECEDENTES

1.- O tribunal cualificador encargado de xulgar as probas selectivas para provistar en propiedade 13 prazas de administrativo/a de administración xeral, 1 delas pola quenda libre, vacantes no Cadro de Persoal Municipal do Concello de Vigo e incluídas nas Ofertas de Emprego Público correspondentes aos anos 2010 e 2011 (1ª tanda convocatoria) acordou, en sesión de data 01.08.2013, propoñer ao órgano competente o nomeamento da seguinte aspirante seleccionada, quen superou a totalidade das probas integrantes do proceso selectivo convocado:

-D^a. MÓNICA CARAMÉS VÁZQUEZ, DNI 36.134.363-Y, cunha puntuación de 27,250 puntos.

2.- Por outra banda, o tribunal cualificador encargado de xulgar as probas selectivas para provistar en propiedade 1 praza de Técnico/a medio de Servizos Económicos (quenda libre) vacante no Cadro de Persoal Municipal do Concello de Vigo e incluídas nas Ofertas de Emprego Público correspondentes aos anos 2010 e 2011, acordou en sesión de data 17.07.2013 propoñer ao órgano competente o nomeamento do seguinte aspirante seleccionado, quen superou a totalidade das probas integrantes do proceso selectivo convocado:

-D^a. PABLO VARELA BALLESTEROS, DNI 36.176.321-N, cunha puntuación de 29,500 puntos

Os aspirantes propostos/as presentaron no prazo establecido nas bases da convocatoria a documentación esixida, motivo polo cal procede realizar o nomeamento dos futuros funcionarios por parte do órgano municipal competente.

2.- En data 18/12/2013 este Servizo de Recursos Humanos comunicou á Concellería-delegada da Área de Xestión Municipal as circunstancias concorrentes en relación coa situación do persoal laboral indefinido por sentenza xudicial firme existente no Concello de Vigo, procedendo a tal efecto á remisión con entrega física do expediente administrativo nº 24.698/220, contendo, entre outra documentación, informe técnico de data 17/12/2013 e informe xurídico de 18/12/2013.

3.- En Instrucción do servizo urxente de data de hoxe, 28/01/2014, o Sr. Concelleiro-delegado da Área de Xestión Municipal ordenou que:

“Visto o informe sobre a situación do persoal laboral indefinido emitido no marco da tramitación do expediente administrativo nº 24.698/220; tras ter analizado as circunstancias concorrentes en coherencia coa situación fáctica existente, e o contido da motivación xurídica exposta; ao obxecto de axilizar os procedementos administrativos necesarios ao efecto, pola presente e ao abeiro das competencias que en canto á xefatura do persoal municipal ostento por delegación efectuada en Decreto da Excm. Alcaldía de data 07.02.2013 e en acordo da Xunta de Goberno Local de data 08.02.2013, dispoño se proceda á maior brevidade e coa maior urxencia posibles á tramitación de expediente administrativo destinado a propoñer ao órgano municipal competente o cese do persoal laboral indefinido indicado no expediente administrativo nº 24.698/220.”

O que se lle comunica aos efectos oportunos, agradecendo a súa colaboración.”

En consecuencia, e dando cumprimento á instrucción do servizo indicada, emítese o presente informe-proposta.

FUNDAMENTACIÓN XURÍDICA

CUESTIÓN PREVIA

Como cuestión previa, resulta necesario deixar constancia de que o presente informe-proposta emítase ao abeiro do disposto no artigo 172 do Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, conténdose no mesmo a interpretación razoada e fundada en Dereito –xurídica, doutrinal e xurisprudencialmente motivada- da funcionaria suscribinte, na súa condición de responsable do Servizo de Recursos Humanos e técnico de Administración Xeral (rama xurídica) do Concello de Vigo; interpretación xurídica debidamente razoada ou argumentum ad iudicium que, como toda interpretación, resulta susceptible de ser contradita ou debatida coa correspondente argumentación xurídica a sensu contrario.

Por tal motivo, estímase necesario indicar que o órgano competente pode recabar, se así se estima oportuno e procedente, informe ou asesoramento adicional por parte do órgano responsable do asesoramento ao Alcalde e á Xunta de Goberno Local, nos termos do preceptuado no artigo 129 da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local.

Sentado o anterior, procédese a expoñer a motivación xurídica da presente proposta de acordo.

I.- REMISIÓN EXPRESA AO INFORME DA XEFATURA DO SERVIZO DE RECURSOS HUMANOS SOBRE A SITUACIÓN DO PERSOAL LABORAL INDEFINIDO DE DATA 18/12/2013.

Dado que por parte do Servizo de Recursos Humanos procedeuse en data 18/12/2013 a expoñer no indicado informe a motivación legal, bases doutrinarias e referencias xurisprudenciais motivadoras da necesidade de proceder ao cese dos vínculos laborais de indefinición susceptibles de ter sido regularizados a través da execución dos procesos selectivos derivados das Ofertas de Emprego Público do Concello de Vigo correspondentes aos anos 2010 e 2011, efectuamos unha remisión expresa ao citado documento, incorporado ao expediente administrativo nº 24.698/220, que de seguido e pola súa relevancia se reproduce a partires do parágrafo 8º:

“Efectuando unha breve análise do contexto, debe tomarse como punto de partida a existencia de persoal laboral indefinido indicado que, en virtude de sentenza xudicial firme, presta servizos no Concello. Dito persoal, adscrito ao Servizo de Desenvolvemento Local e Emprego e ao Servizo de Benestar Social respectivamente, segundo consta en informe técnico de data 17/12/2013, non figurando, á data de hoxe, que se teña regularizado a súa situación profesional a través dos mecanismos, medios e procedementos legalmente establecidos.

Remitíndonos ao Dereito Administrativo do Emprego Público, resulta relevante indicar que o marco normativo de aplicación ao réxime xurídico e condicións do emprego público no noso ordenamento xurídico vén conformado esencialmente pola Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, que regula detalladamente os sistemas de acceso ao mesmo, que deberán en todo caso respetar os principios de igualdade, mérito e capacidade dacordo co previsto na propia norma e no resto do ordenamento xurídico (artigo 55).

A propia Constitución de 1978 contempla que o acceso á función pública deberá efectuarse dacordo cos principios de mérito e capacidade (artigo 103.3) garantindo o dereito fundamental á igualdade de trato no artigo 14. Idéntica previsión rexe no dereito do emprego público en canto ao acceso á condición de persoal laboral (temporal, fixo ou indefinido) ao servizo do sector público.

Por tanto, os únicos sistemas de acceso ao emprego público -e conseguinte integración na plantilla orgánica municipal- pasan inexcusable e legalmente pola superación dun proceso selectivo de concorrencia competitiva que observe tales principios, o cal non se produciu no seu momento, xenerando os pronunciamentos xudiciais firmes de indefinición que permiten que continúe dito persoal desenvolvendo as funcións xudicialmente recoñecidas á data de hoxe en idénticas condicións ás indicadas nas sentenzas.

O vínculo xurídico de indefinición na relación laboral, como sinala a doutrina especializada¹, vén caracterizado pola nota de indefinición que a propia verba indica, pero que está suxeita “a una condición resolutoria como es la cobertura reglamentaria de la plaza, formando parte esta condición de su contrato por ministerio de la ley”.

Os actos ou negocios xurídicos suxeitos a condición resolutoria teñen longa tradición nos sistemas xurídicos de Dereito continental, herdeiros das institucións e tradicións propias do Dereito Romano², e estivo incorporada ao noso sistema xurídico ao longo da Historia, recolléndose na actualidade no vixente Código Civil, en cuxos artigos 1113 a 1124 se regula con detalle o citado instituto xurídico.

En concreto, o artigo 1114 do mesmo contempla que: “En las obligaciones condicionales la adquisición de los derechos, así como la resolución o pérdida de los ya adquiridos, dependerán del acontecimiento que constituya la condición.”

Contextualizado o carácter da condición resolutoria dende a óptica civil –que non debe olvidarse, constitúe Dereito supletorio xeral ex artigo 3.3 da codificación indicada- debemos interpretarlal no marco do suposto fáctico que nos ocupa, de xeito tal que permita obter unha conclusión fundada en Dereito sobre a procedencia ou improcedencia de resolución dun vínculo con tractual laboral de indefinición no ámbito das Administracións Públicas.

A tal efecto, efectuaremos unha análise de determiandos preceptos que se estiman de aplicación ao suposto que nos ocupa:

a) Os artigos 8 e 11 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público³ que contemplan dentro da categoría de empregados públicos ao persoal laboral, indefinido, en relación ao cal debe manifestarse que se comparte o criterio de CAMPOS DAROCA, J.M⁴., cando sinala que “debe decirse que la relación laboral indefinida no se concierta expresamente por la Administración Pública, pues ésta tiene que acudir para cubrir sus puestos vacantes a personal fijo seleccionado en procesos de selección de personal públicos y en concurrencia competitiva”.

1 Vid. CAMPOS DAROCA, J.M., “La extinción de la relación de servicio de los empleados públicos, Personal funcionario y laboral”, Ed. Bosch, 2013.

2 O **dies incertus** como elemento integrante do negocio xurídico sometido a condición resolutoria implicaba a cesación dos efectos do mesmo ao materializarse a condición ou evento preciso, concreto e determinado, a tal efecto, vid D’ORS, A., en “Derecho Privado Romano”, Ed. Eunsa, Pamplona, 2004.

3 Norma xurídica de carácter básico ex artigos 149.1, 7ª, 13ª e 18ª da vixente Constitución Española de 1978.

4 Vid. “La extinción de la relación de servicio de los empleados públicos, Personal funcionario y laboral”, Ed. Bosch, 2013, páxinas 30 a 34 a.i.

O propio autor salienta que “el personal indefinido no es otra cosa que la recepción legal de la construcción jurisprudencial elaborada por el TS para armonizar los principios de estabilidad en el empleo y acceso a empleos públicos según las exigencias de los principios de igualdad, mérito y capacidad; básicamente, es indefinido el trabajador cuyo contrato temporal es considerado, por aplicación de la legislación laboral, en fraude de Ley. Si no es temporal por el Derecho Laboral, tampoco es fijo de plantilla por el Derecho Constitucional y Administrativo, por lo que deviene en un “tertium genus” caracterizado por no estar sujeto a término pero sin la condición de plantilla. Si cualquier empresario puede esgrimir la libertad de contratación para seleccionar al trabajador que necesita para ocupar un puesto de trabajo, en base al artículo 38 de la CE que reconoce la libertad de empresa en el marco de la economía de mercado, la Administración Pública se ve limitada por el derecho a la igualdad de todos los ciudadanos en el acceso al empleo público. La Administración Pública no sólo está obligada a no discriminar por razones de edad, sexo, raza, religión, etc (arts. 14 de la CE y 17 del ET) sino que, además, está obligada a dar las mismas oportunidades para trabajar en su seno a todas las personas que lo deseen y reúnan las condiciones legalmente previstas. Es decir, que legalmente la Administración Pública cuando recurre a la contratación laboral no es libre para elegir al empleado”.

b) O artigo 103.3 da vixente Constitución de 1978 establece que a Lei regulará o acceso á función pública con arranxo aos principios de mérito e capacidade; dereito de configuración constitucional e legal que atopa a súa plasmación no artigo 55 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, que preceptúa que:

“1. Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico.

2. Las Administraciones Públicas, entidades y organismos a que se refiere el artículo 2 del presente Estatuto seleccionarán a su personal funcionario y laboral mediante procedimientos en los que se garanticen los principios constitucionales antes expresados, así como los establecidos a continuación:

- a) Publicidad de las convocatorias y de sus bases.
- b) Transparencia.
- c) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.
- d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.
- e) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.
- f) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.”

Por tanto, e pola ampla motivación exposta, non cabe dúbida de que calquera vínculo laboral de indefinición ten como horizonte natural e destino último necesario a súa obrigada regularización ou extinción, ben a través da participación nos procesos selectivos derivados das ofertas de emprego público ou ben través do redimensionamento do servizo correspondente e reordenación da actividade permanente, que leve aparelada a cosnequente amortización de postos de traballo e a avaliación dos recursos humanos dispoñibles na concreta organización destinados á prestación dos servizos públicos.

c) Dende o escenario indicado anteriormente, e ante a ausencia de regulación específica establecida na Lei 7/2007, do 12 de abril¹ e demais normativa estatal de carácter básico

1 Nótese que non concorren no presente suposto os requisitos legais para as consolidacións de emprego temporal previstos na Disposición transitoria Cuarta da norma indicada.

susceptible de aplicación directa e preferente, debermos acudir con carácter supletorio ao disposto no Decreto Lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aproba o Texto Re-fundido da Lei de Función Pública de Galicia, en cuxo artigo 10 se recolle que:

“1. Es personal laboral aquel que, en virtud de contrato de naturaleza laboral, que se deberá formalizar, en todo caso, por escrito, ocupe puestos de trabajo destinados a personal de esta naturaleza o bien, con carácter excepcional, puestos reservados a personal funcionario.

2. La selección del personal laboral se efectuará de acuerdo con la oferta de empleo público, mediante convocatoria pública y a través del sistema de oposición, de concurso o de concurso-oposición libre, en la que se garanticen, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, sin perjuicio de lo dispuesto en el punto 1 del artículo 37 de la Ley 7/2004, de 16 de julio, para la igualdad de mujeres y hombres.

Cuando el sistema de acceso sea el de concurso, en las convocatorias se establecerá una puntuación mínima para superarlo. En ningún caso el número de seleccionados podrá exceder el número de plazas convocadas.

3. Para la realización de trabajos de carácter temporal y coyuntural, en el caso de vacante o por razones de necesidad o urgencia, que deberán ser debidamente motivadas, se podrá contratar personal laboral de carácter no permanente de conformidad con la legislación laboral vigente. El contrato se deberá formalizar necesariamente por escrito.

La contratación de este personal no amparado por lo dispuesto en los apartados anteriores dará lugar a la responsabilidad personal de la autoridad o de la funcionaria o funcionario que la autorizase.

4. La Administración no podrá convertir en fija o indefinida una relación laboral de carácter temporal.”

Tal precepto garda unha directa relación coa Disposición transitoria Tercera da indicada Lei, na cal se contempla que:

“Lo dispuesto en el artículo 10.4 será aplicable para las declaraciones judiciales de indefinición que se produzcan tras la entrada en vigor de esta ley de reforma. No obstante, en el período máximo de un año a partir de la entrada en vigor de la ley se deberán realizar, en su caso, los procesos de creación de plazas derivadas de declaraciones judiciales anteriores a dicha fecha. Las plazas deberán ser cubiertas, por el oportuno sistema de selección o provisión, en el plazo más breve posible.”

A práctica totalidade das sentenzas xudiciais firmes existentes no ámbito do Concello de Vigo, recaídas en relación ao persoal laboral temporal que presta servizos nas actividades de fomento do emprego (Servizo de Desenvolvemento Local e Emprego) e de asistencia e benestar social (Servizo de Benestar Social) declaran que ditas actividades teñen carácter permanente dentro da organización municipal¹, manifestando que a contratación en réxime laboral temporal do persoal de apoio ás mesmas foi realizada en fraude de lei, vulnerando en consecuencia os principios constitucionais de acceso ao emprego público, e condenando ao Concello de Vigo a actuar conforme ao marco legal do emprego público establecido, por canto que as necesidades de persoal deberán materializarse, previa ava-

1 No momento actual debe sinalarse que a inminente aprobación do proxecto de Lei de Racionalización e Sostibilidade da Administración Local pode variar profundamente o mapa competencial atribuído ás entidades locais de España dende o ano 1985.

liación e motivación da necesidade de dotación- a través das ofertas de emprego público como único sistema de acceso ao mesmo, debendo materializar as incorporacións de persoal destinado a cubrir necesidades estruturais de efectivos mediante os instrumentos que determina a Lei¹.

Por parte deste Servizo, en reiterados informes emitidos ao Capítulo I dos Orzamentos Municipais para os exercicios económicos comprendidos entre o período 2008-2013, entre outros² sinalouse a necesidade de regularización do persoal laboral indefinido a través do preceptuado na Lei de Función Pública de Galicia, previa avaliación, a través dos mecanismos establecidos no artigo 69 da Lei 7/2007, do 12 de abril³, daqueles aspectos técnicos e xurídicos especializados necesarios para determinación das necesidades de efectivos (estructuralidade do servizo prestado e do seu encadramento legal no mapa competencial vixente; réxime xurídico do vínculo dos efectivos –funcionario ou laboral fixo- e carácter de potestade reservada a funcionario público ou de tarefa susceptible de ser realizada por personal laboral das funcións inherentes á praza e posto de traballo asociado; dispoñibilidade de efectivos adecuados e capacitados para a actividade existentes na plantilla municipal e susceptibilidade dos mesmos de reasignación para a prestación da concreta actividade ou servizo público, entre outros).

Transcorrido o tempo, resulta imprescindible partir dun elemento fundamental e imprevisto no contexto socioeconómico global e que tivo e ten sen dúbida unha incidencia radical na actividade de planificación de recursos humanos no sector público en xeral, e en particular nas entidades locais: o marco legal de excepcionalidade concorrente en España dende o ano 2008 e as medidas de racionalización, austeridade e contención do gasto público adoptadas⁴, que levaron, entre outros moitos aspectos, a que a xestión de recursos humanos esté condicionada no momento actual, pola situación de imposibilidade de incorporación de persoal establecida pola Lei 17/2012, do 27 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2013, excepto nos sectores legalmente determinados, entre os que non se atopan os indicados no presente informe, e que a título ilustrativo reproducimos:

“Artículo 23 Oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.

Uno.

1. A lo largo del ejercicio 2013 no se procederá en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas que se regirán por lo dispuesto en la disposición adicional vigésima de esta Ley, a la incorporación de nuevo personal, salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de plazas de militares de Tropa y Marinería necesarias para alcanzar los efectivos fijados en la disposición adicional décima octava. Esta limitación alcanza a las plazas incursas en los procesos de consolidación de empleo previstos en la disposición transitoria cuarta del Estatuto Básico del Empleado Público.

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del Capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, la limitación contenida en el apartado anterior

1 Copias das resolucións xudiciais indicadas poden atoparse na Asesoría Xurídica Municipal e no Servizo de Recursos Humanos.

2 Informe de 26/11/2009; informe de 20/04/2011, a título ilustrativo.

3 Plans de Ordenación de Recursos Humanos.

4 Vid. RD-Ley 8/2010, do 20 de maio; RD-Lei 20/2001, do 30 de decembro; Lei 2/2012, do 29 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado; RD-Ley 20/2012, do 13 de xullo; Lei 17/2012, do 27 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado; Lei Orgánica 2/2012, do 27 de abril, de Estabilidade Orzamentaria e Sostibilidade Financeira, entre outras. V. Real Decreto 1483/2012, de 29 de outubro, polo que se aproba o Regulamento dos procedementos de despido colectivo e de suspensión de contratos e redución de xornada, que por vez primeira regula o despido colectivo do persoal laboral ao servizo das Administracións Públicas.

no será de aplicación a los siguientes sectores y administraciones en los que la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 10 por ciento:

A) A las Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) A las Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de hospitales y centros de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) A las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, a aquellas Comunidades Autónomas que cuenten con Cuerpos de Policía Autónoma propios en su territorio, y en el ámbito de la Administración Local a las correspondientes al personal de la Policía Local, en relación con la cobertura de las correspondientes plazas.

En el supuesto de las plazas correspondientes al personal de la policía local, se podrá alcanzar el cien por cien de la tasa de reposición de efectivos siempre que se trate de Entidades locales que cumplan o no superen los límites que fije la legislación reguladora de las Haciendas locales o, en su caso, las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, en materia de autorización de operaciones de endeudamiento. Además deberán cumplir el principio de estabilidad al que se refiere el artículo 11.4 de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera tanto en la liquidación del presupuesto del ejercicio inmediato anterior como en el presupuesto vigente. En relación con este último, los respectivos Plenos de las Entidades locales deberán aprobar un plan económico financiero en el que se incluya la medida a la que se refiere la presente norma y se ponga de manifiesto que, igualmente, se da cumplimiento al citado principio de estabilidad presupuestaria. Lo indicado en el presente párrafo deberá ser acreditado por la correspondiente Entidad local ante el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, previamente a la aprobación de la convocatoria de plazas.

D) A las Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de carrera militar.

E) A las Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social.

F) A las Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico, la gestión y el control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

G) A la Administración de Justicia y a la Acción Exterior del Estado.

H) A las Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

I) A las Administraciones Públicas en relación con las plazas de personal investigador doctor de los Cuerpos y Escalas de los organismos públicos de investigación definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

J) A las Administraciones Públicas respecto de la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

K) A la Agencia Estatal de Seguridad Aérea respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea y las operaciones de vuelo, siempre que se acredite, con carácter previo, que no ha resultado posible la cobertura de las plazas objeto de oferta por empleados públicos con una relación preexistente de carácter fijo e indefinido en el Sector Público Estatal.

Esta excepción será también de aplicación a las plazas de los cuerpos de personal investigador de las Universidades, siempre que por parte de las administraciones públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni

de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

El Pleno del Tribunal Constitucional, por Providencia de 23 de abril de 2013, ha acordado admitir a trámite el recurso de inconstitucionalidad número 1814-2013, contra los artículos 22.Tres, 23.Uno.2 y disposiciones adicionales octogésima primera y octogésima cuarta de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013 («B.O.E.» 13 mayo). Ir a Norma

Dos. Durante el año 2013 no se procederá a la contratación de personal temporal, ni al nombramiento de personal estatutario temporal o de funcionarios interinos salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

Tres. La Oferta de Empleo Público de los sectores señalados en el apartado Uno.2 de este artículo que corresponda a la Administración General del Estado, sus organismos públicos y demás entes públicos estatales se aprobará por el Gobierno, a iniciativa de los Departamentos u Organismos competentes y a propuesta del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas pudiendo, al efecto, proponerse la acumulación de las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición correspondiente a cada sector, en aquellos Cuerpos o Escalas cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales. En el caso de las Fuerzas Armadas la aprobación será previo informe del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y a propuesta del Ministro de Defensa. En todos los casos será necesaria la previa valoración e informe sobre su repercusión en los costes de personal.

Durante 2013 no se autorizarán convocatorias de puestos o plazas vacantes de personal laboral de las entidades públicas empresariales y entes del sector público estatal salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que requerirán la previa y expresa autorización del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Administraciones Públicas. Asimismo, con el objeto de posibilitar la adecuada optimización de los recursos humanos existentes en el sector público, ambas Secretarías de Estado podrán autorizar a las entidades públicas empresariales y entes públicos a contratar a personal funcionario o laboral fijo procedente del sector público estatal. El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas determinará el procedimiento por el cual se garantizará la publicidad y libre concurrencia en este tipo de contrataciones.

Cuatro. La contratación de personal laboral temporal y el nombramiento de funcionarios interinos y de personal estatutario temporal, en las condiciones establecidas en el apartado Dos de este artículo requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

Asimismo, la celebración de contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal sólo podrá formalizarse en las condiciones del apartado Dos de este artículo y requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

La contratación de personal fijo o temporal en el extranjero con arreglo a la legislación local o, en su caso, legislación española, requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

Cinco. Durante el año 2013 se amortizará en Departamentos, Organismos autónomos, Agencias estatales, entidades públicas empresariales y resto de los organismos públicos y entes del sector público estatal, un número de plazas equivalente, al menos, al de las jubilaciones que se produzcan, salvo en los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales. En el caso de personal funcionario las plazas amortizadas serán del mismo Grupo y Subgrupo profesional en el que se produzca la jubilación, conforme a la clasificación prevista en el artículo 76 y disposición transitoria tercera de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y, en el caso del personal laboral, del mismo nivel retributivo y área funcional o categoría equivalente. Se habilita al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas a establecer los términos y el alcance de esta amortización.

Seis. Los apartados Uno y Dos de este artículo tienen carácter básico y se dictan al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución.”

Como pode observarse, no momento actual existe unha situación legalmente configurada que pode definirse como:

-Imposibilidade legal de aprobación de ofertas de emprego público que permitan regularizar a situación do persoal laboral indefinido, ao non atoparse éste dentro dos colectivos prioritarios e taxados que ao efecto establece a Lei.

-Imposibilidade de ofertar prazas non incluídas en ofertas de emprego público aprobadas con anterioridade á entrada en vigor do Real Decreto-Lei 20/2011, do 30 de decembro¹; prohibición que recolleu para o presente exercicio a Lei 17/2013, do 27 de decembro² e que repite, polo momento, o proxecto de Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2014³; circunstancia ésta que debe ser tida en conta especialmente de cara a calquera eventual iniciativa de regularización da situación de indefinición do citado persoal laboral indefinido⁴, que, en todo caso, deberá sempre garantir a concorrencia pública e competitiva, non resultando susceptible de xenerar dereitos individuais senón unicamente unha expectativa lexítima de dereito á participación nos eventuais procesos selectivos que se convoquen, no marco das ofertas de emprego público, para a provisión de calquera praza vacante en plantilla axeitada á categoría profesional recoñecida ao traballador/a por sentenza xudicial firme.

Consecuentemente, debe concluirse que o único mecanismo posible para a regularización da situación de indefinición xa descrita dende a entrada en vigor das medidas extraordinarias adoptadas polo lexislador estatal resultou estar contido nas Ofertas de Emprego Público correspondentes aos anos 2010 e 2011⁵, abertas lóxicamente á concorrencia pública e competitiva en condicións de igualdade para calquera persoa interesada en acceder ao emprego público no ámbito da Administración Municipal de Vigo.

Tal e como sinala o informe técnico de data 17/12/2013, o persoal laboral indefinido por sentenza xudicial firme tivo oportunidade de regularizar a súa situación mediante a participación nos procesos selectivos convocados ao abeiro dos únicos mecanismos legalmente dispoñibles ao efecto, a fin de optar a prazas adecuadas e axustadas ás categorías profesionais que teñen recoñecidas por sentenza xudicial, non constando que superasen os

1 Vixente dende o 01/01/2012.

2 Vixente o 01/01/2013.

3 Dispoñible na web www.congreso.es e en fase de tramitación parlamentaria.

4 V. expediente administrativo nº 8215/77, pendente de sentenza do TSXG.

5 Publicadas no DOG do 18/02/2011 e DOG do 28/02/2012, respectivamente.

procesos selectivos convocados ao efecto, e figurando, en algúns casos, como non presentados/as aos mesmos.

A este respecto, e como antecedente inmediato no Concello de Vigo en esta materia, debemos efectuar unha remisión expresa á Sentenza nº 424/12, do 31 de xullo, dictada polo Xulgado do Social nº 3 de Vigo nos Autos nº 465/12, promovidos por D^a Dolores Seoane Domínguez contra o Concello de Vigo, confirmada por Sentenza do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia de 8 de febreiro do 2013, dictada no recurso de suplicación nº 5438/2012¹, e na cal a Sra. Seoane Dominguez, traballadora indefinida por sentenza xudicial firme, demandou ao Concello de Vigo por despido cando se acordou o seu cesamento como consecuencia da execución da Oferta de Emprego Público 2008, constando que a mesma non participou por propia vontade no proceso selectivo para a provisión de 1 praza de administrativo/a de Administración Xeral, tendo sido a mesma obtida por outra persoa, allea ao Concello de Vigo, que sí concorreu ao proceso selectivo e superou a totalidade dos exercicios.

A sentenza invocada -e confirmada en suplicación- sinala que (fundamento xurídico Segundo):

“Sentados en estos términos el objeto de la presente litis, como recuerda la Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha de 22/03/2012 (rec. 219/2012) recogiendo la doctrina del Tribunal Supremo “Como señala la doctrina jurisprudencial (Sentencias del tribunal Supremo de 22 de febrero de 2007, 16 de septiembre de 2009, 10 de marzo y 26 de abril de 2010 y las que en ellas se citan) la figura del trabajador indefinido, no fijo, de las Administraciones Públicas surgió como creación jurisprudencial para dar respuesta, precisamente, a la situación de los contratos temporales en fraude de ley suscritos por las Administraciones Públicas, de forma que la conversión en contratos de duración indefinida, por aplicación de las reglas del art. 15 del Estatuto de los Trabajadores, propició una doctrina que buscaba acomodar la indefinición de la duración de la relación laboral con las especiales particularidades del acceso al empleo público y el respeto a los mandatos constitucionales sobre este punto. Tras pasar por diversos estadios en la aproximación jurisprudencial a la cuestión, la Sala dejó sentada la ya consolidada doctrina sobre la matización entre los trabajadores indefinidos y los fijos de plantilla, precisamente para adecuar la situación al empleo público.

Dado que el demandante no ha superado en ningún momento un proceso público y objetivo de selección, su calificación ha de ser la de trabajador “indefinido no fijo” (sentencias del Tribunal Supremo de 20 y 21 de enero de 1998) dictadas en Sala General, y multitud posteriores a ellas) lo que conlleva la posibilidad de que dicho trabajador vea extinguida su relación laboral por la circunstancia de haber sido nombrado para ese mismo puesto de trabajo otro trabajador que sí tiene la condición de “fijo” por haber superado las pruebas objetivas pertinentes. Así, la Sentencia del Tribunal Supremo de 27 de mayo de 2002 entendió que la situación de estos indefinidos es equiparable a la de los interinos, y por lo tanto la extinción de su contrato por causa del nombramiento de un titular de la misma plaza es causa válida de extinción.

Tal circunstancia es la que se produce en el presente caso en el que el puesto de trabajo desempeñado por el demandante, en calidad de trabajador indefinido no fijo, ha sido ocupada por quien obtuvo la plaza conforme al procedimiento reglamentario”.

1 Copia das resolucións xudiciais indicadas incorpórase ao presente expediente administrativo.

A mesma sentenza, no fundamento xurídico Cuarto, parágrafo 2º, reproduce e explica a tese inicial coa cal contextualizábase a cuestión previa do presente informe, sinalando que:

“En consecuencia, y a la vista de cuanto se ha expuesto, y habida cuenta de la condición de laboral indefinida de la trabajadora, no de fija de plantilla, su contrato estaba sujeto a la condición resolutoria de la amortización de la plaza o de su cobertura reglamentaria, lo que aconteció a través de la oportuna convocatoria pública, con observancia de los principios de igualdad, mérito y capacidad constitucionalmente exigibles, sin que la misma hubiera ni tan solo participado en tal proceso de selección, por lo que el cese de la trabajadora no puede ser considerado en modo alguno un despido, sino una válida extinción del contrato de trabajo a tenor de lo dispuesto en el art. 49.1.b) del estatuto de los Trabajadores, debiéndose, por lo siguiente, desestimar la demanda.”

En consecuencia, e tanto pola motivación legal exposta como polo antecedente xudicial inmediato existente na materia en relación coas actuacións realizadas con respecto ao contrato laboral indefinido da Sra. Dª Dolores Seoane Domínguez, enténdese que debería procederse á extinción dos vínculos contractuais laborais de indefinición susceptibles de ter sido regularizados nas convocatorias das Ofertas de Emprego Público 2010 e 2011, e contidas no informe técnico de data 17/12/2013, ao cal nos remitimos íntegramente, dado que o título xurídico ou causa que sustentou ata a data o carácter indefinido do vínculo contractual desaparecerá sobrevidamente no momento da toma de posesión dos funcionarios/as de novo ingreso con cargo ás prazas vacantes de Administrativo/a de Administración Xeral e de Técnico/a medio de Servizos Económicos; prazas que, no marco da potestade de autoorganización da que goza o Concello de Vigo como Administración Pública Territorial ex artigo 4.1, apartado a) da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local, son susceptibles de ser asignadas ao Servizo de Promoción Económica e Emprego polo seu carácter adecuado á prestación do servizo público prestado polo mesmo, garantizándose asemade que o exercicio de potestades públicas inherentes ás prazas e postos de traballo asociados -concretadas, entre outras, na intervención e participación na tramitación administrativa e redacción e elaboración de informes técnicos¹- será desempeñado por funcionarios públicos, nos termos do esixido polo artigo 9.2 da Lei 7/2007, do 12 de abril, que contempla que “en todo caso, el ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones públicas corresponden exclusivamente a los funcionarios públicos”.

Así, debe sinalarse que calquera proposta de nomeamento de novos funcionarios/as con cargo ás prazas vacantes de Administrativo/a de Administración Xeral e de Técnico/a medio de Servizos Económicos será efectuada nos termos e condicións do presente informe, entendendo que, segundo o vixente modelo constitucional de emprego público, de carácter prioritaria e preferente estatutario², resulta debidamente axustado ao mesmo o desempeño de funcións públicas por parte persoal funcionario en lugar de por parte de persoal laboral que nin sequera ten a condición de fixeza no vínculo e do cal non consta o acceso ao emprego público con arreglo aos principios constitucionais rectores do mesmo, nin a participación -con resultado favorable- en procesos de incorporación de efectivos con carácter permanente.

-
- 1 Vid. artigos 167 a 172 do Real Decreto Legislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións legais vixentes en materia de réxime local.
 - 2 A STS de 19 de outubro do 2005, que cita doutrina constitucional de 1987 e 2002, sinala que, con carácter xeral, os servidores públicos en España serán funcionarios (citado en BOLTAINA BOSCH, X., “La funcionalización del personal laboral al servicio de las Administraciones públicas: algunas reflexiones tras el Estatuto Básico del Empleado Público”, Revista do CEMCI (Deputación Provincial de Granada) nº 14, Enero-marzo 2012).

Todo o cal xenera unha desaconsexable situación de agravio comparativo co persoal laboral fixo de plantilla existente no Concello, e co propio persoal funcionario de carreira, colectivos ambos que sí teñen acreditada a superación dos correspondentes procesos de selección de persoal legalmente establecidos; o cal sen dúbida dificulta e distorsiona a actividade de xestión dos recursos humanos existentes, así como a xestión económica e orzamentaria do Capítulo I de gastos de cada Orzamento Municipal no que respecta ás aplicacións orzamentarias de 9220.160.00.00 –“Seguros Sociais Administración Xeral”; 922.0.141.00.00-“Indemnizacións xudiciais por sentenzas” e 922.0.140.00.00- “Outras modalidades de contratación laboral temporal”, tal e como se ten comunicado en anteriores ocasións.

Do presente informe dásele traslado aos efectos do previsto no Decreto da Excm. Alcaldía de data 07.02.2013 e no Acordo da Xunta de Goberno Local de 08.02.2013 en relación ao exercicio das competencias municipais en materia de persoal, mediante remisión e entrega do correspondente expediente administrativo.”

II.- PERSOAL LABORAL INDEFINIDO SUSCEPTIBLE DE TER SIDO OBXECTO DE REGULACIÓN A TRAVÉS DA EXECUCIÓN DAS OEPs 2010 e 2011.

Aos efectos de precisar qué persoal laboral indefinido se vería afectado pola extinción dos vínculos contractuais laborais susceptibles de terse regularizado mediante a participación naqueles procesos selectivos convocados que resultaban adecuados á categoría profesional recoñecida por resolución xudicial firme, remitímonos ao informe da xefatura do Negociado de Réxime Interior de data 17/12/2013 (expediente administrativo nº 24.698/220), que sinala que:

“A petición da Xefatura do Servizo de Recursos Humanos, en relación co persoal laboral indefinido susceptible de regularización na execución da 1ª fase das Ofertas de Emprego Público 2010-2011, procédese a emitir o seguinte informe, segundo os datos que constan neste Servizo:

Da totalidade do persoal laboral indefinido, que non fixo, declarado por sentenzas dos distintos Xulgados do Social, figuran as seguintes tres traballadoras:

1.- Dª Susana González Torres

Categoría profesional recoñecida por sentenza: “Técnico de Xestión Económica”, subgrupo A2.

Plazas convocadas e axeitadas a súa categoría profesional ás que pudo concorrer: Técnico Medio de Servizos Económicos.

OBSERVACIÓNS: Presentou instancia para o proceso selectivo de Técnico Medio de Servizos Económicos, sendo admitida, pero non presentándose a ningún dos exercicios.

9.Dª Mónica López-Coronado Carnero

Categoría profesional recoñecida por sentenzas xudiciais firmes: Técnico Médio-Técnico de Xestión Económica. Subgrupo A2.

Plazas convocadas e axeitadas a súa categoría profesional ás que pudo concorrer: Técnico Medio de Servizos Económicos.

1 Vid. por todos os informes ao Cap. I dos Orzamentos Municipais para o período 2008-2013 e informes técnicos de condicións de aplicabilidade das contías previstas no indicado cap. I anexos aos mesmos no período 2010-2013.

OBSERVACIÓNS: Non consta a presentación de instancia para proceso selectivo ningún convocado nas OEPs 2010-2011.

10.Dª Belén Pérez Freire

Categoría profesional recoñecida por sentenza xudicial firme: Oficial Administrativa. Subgrupo C1 (equiparable a Administrativo de Administración Xeral, Subgrupo C1).

Plazas convocadas e axeitadas a súa categoría profesional ás que pudo concorrer: Administrativo/a de Administración Xeral.

OBSERVACIÓNS: Non consta a presentación de instancia para proceso selectivo ningún convocado nas OEPs 2010-2011.”

A tal efecto, debe salientarse que, tal e como sinala a xa exposta Sentenza nº 424/12, do 31 de xullo, dictada polo Xulgado do Social nº 3 de Vigo nos Autos nº 465/12, promovidos por Dª Dolores Seoane Domínguez contra o Concello de Vigo, confirmada por Sentenza do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia de 8 de febreiro do 2013, dictada no recurso de suplicación nº 5438/2012, o persoal laboral indefinido por sentenza xudicial firme tiña a lóxica obriga¹ de prever que a situación do vínculo xurídico de indefinición na relación laboral non ten -nin pode ter- carácter permanente ou ad perpetuum, senón que, existindo un marco legal que regula a virtualidade e efectos de tales situacións laborais, resulta impensable desvincularse da participación en calquera oferta de emprego público contendo iniciativas de incorporación de novos efectivos ao cadro de persoal do Concello de Vigo, en categorías idénticas ás recoñecidas por sentenza firme, resultando imprescindible lembrar que a ignorancia da Lei non excusa do seu cumprimento (artigo 6.1 do vixente Código Civil).

Tal deber de dilixencia, entendemos, non resulta excesivo nin impredicable de categorías profesionais que esixen dun certo grao de cualificación profesional, como se sinala no informe técnico de data 17/12/2013 anteriormente reproducido, entendendo que, en xusta coherencia co principio de equidade informador do ordenamento xurídico, resulta cando menos esixible que calquera persoa que se atope en forma irregular no emprego público tenda a regularizar a súa situación profesional na primeira oportunidade que a Administración Pública facilite ao efecto.

A Sentenza indicada sinala (fundamento xurídico Cuarto, parágrafo 2º) que:

“En consecuencia, y a la vista de cuanto se ha expuesto, y habida cuenta de la condición de laboral indefinida de la trabajadora, no de fija de plantilla, su contrato estaba sujeto a la condición resolutoria de la amortización de la plaza o de su cobertura reglamentaria, lo que aconteció a través de la oportuna convocatoria pública, con observancia de los principios de igualdad, mérito y capacidad constitucionalmente exigibles, sin que la misma hubiera ni tan solo participado en tal proceso de selección, por lo que el cese de la trabajadora no puede ser considerado en modo alguno un despido, sino una válida extinción del contrato de trabajo a tenor de lo dispuesto en el art. 49.1.b) del Estatuto de los Trabajadores, debiéndose, por lo siguiente, desestimar la demanda.”

Indícase que, no suposto acaecido na resolución xudicial indicada, por parte do Concello de Vigo non se formulou comunicación, notificación ou aviso algún á persoa susceptible de ter regularizado a súa situación laboral de indefinición, por entender que resultaba obriga da mesma, na

1 Vid. artículo 1104 do vixente Código Civil, en relación coa dilixencia debida no dereito das obrigas e contratos, xerme legal do principio da **dilixencia debida** aplicable a todos os aspectos da vida das persoas físicas e xurídicas.

súa condición de principal interesada en acceder ao emprego público en condicións de igualdade; entendendo os Tribunais de Xustiza axustada a Dereito a actuación municipal no cese da Sra. D^a Dolores Seoane Domínguez e confirmando a innecesariedade de calquera previa comunicación en tal senso.

III.- EFECTOS LEGAIS DO CESAMENTO

De conformidade co establecido nas sentenzas invocadas no presente caso -referencia principal para idéntico suposto no ámbito do Concello de Vigo- o cese dos vínculos laborais de indefinición dos traballadores/as afectados/as ampáranse no disposto no artigo 49.1, apartado b) do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Rexto Refundido do Estatuto dos Traballadores, entendendo que a mesma produciría unha válida extinción do contrato de traballo indefinido sen que proceda o aboamento de indemnización algunha.

IV.- ÓRGANO MUNICIPAL COMPETENTE

Está residenciada a competencia na Xunta de Goberno Local ex artigo 127.1, apartados g) e h) da Lei 7/1985, Reguladora de Bases do Réxime Local, modificada por Lei 27/2013, do 27 de decembro, de Racionalización e Sostibilidade da Administración Local.

V.- PROPOSTA DE ACORDO

En xusta coherencia coa motivación legal, antecedentes xurisprudenciais e argumentos xurídicos expostos; e a salvo de calquera criterio mellor fundado en Dereito nos termos do indicado na cuestión previa do presente informe; pola presente e coa previa conformidade do Sr. Concelleiro-delegado da Área de Xestión Municipal, elévase á Xunta de Goberno Local a adopción do seguinte ACORDO:

Primeiro.- Declarar o cese dos vínculos contractuais laborais do persoal laboral indefinido por resolución xudicial firme relacionados en informe técnico de data 17/12/2013, nos termos e condicións do informe emitido ao expediente administrativo nº 24.698/220 e do informe-proposta que antecede, unha vez rematados os procesos selectivos para a provisión de 1 praza de Técnico medio de Servizos Económicos (subgrupo A2 de titulación, escala de Administración Especial) e 13 prazas (1 quenda libre) de Administrativo/ de Administración Xeral (subgrupo C1 de titulación, escala de Administración Xeral), concretándose os ditos vínculos no persoal seguinte:

-D^a Susana González Torres, con nº de persoal 78.536: Categoría profesional recoñecida por sentenza de "Técnico de Xestión Económica", subgrupo A2.

-D^a Mónica López-Coronado Carnero, con nº de persoal 77.467: Categoría profesional recoñecida por sentenzas xudiciais firmes de Técnico Medio-Técnico de Xestión Económica, Subgrupo A2.

-D^a Belén Pérez Freire, con nº de persoal 77.991: Categoría profesional recoñecida por sentenza xudicial firme de Oficial Administrativa, Subgrupo C1 (equiparable a Administrativo de Administración Xeral, Subgrupo C1).

Segundo.- Dispoñer que o cese do dito persoal terá efectos económicos e administrativos do día seguinte ao da notificación ou publicación do presente acordo, e en todo caso, da data de toma de posesión dos funcionarios de novo ingreso con cargo a 1 praza vacante de Técnico/a medio de Servizos Económicos (quenda libre) e 1 Administrativo/a de Administración Xeral (quenda libre) ofertados nas OEPs 2010 e 2011 do Concello de Vigo.

Terceiro.- *Notifíquese o presente acordo aos interesados/as, Sr. Concelleiro/a-delegado/a da Área de Promoción Económica e Emprego, Intervención Xeral Municipal, Xefatura da Área de Réxime Interior (Xefatura e técnico de planificación e organización); Negociados de Seguridade Social e Xefatura de Servizo de Desenvolvemento Local e Emprego aos efectos oportunos."*

Contra o presente acordo poderase interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo de 1 MES a contar dende o día seguinte ó da súa notificación ou publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo perante os Xulgados do Contencioso-Administrativo de Vigo, no prazo de 2 MESES a contar dende o día seguinte aoda notificación ou publicación do acto administrativo firme, nos supostos, termos e condicións do previsto nos artigos 8, 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdicción Contencioso-Administrativa, sen prexuízo de calquera outro que se estime procedente consonte ao disposto na Lei 36/2011, do 10 de outubro, Reguladora da Xurisdicción Social.

Acordo

A Xunta de Goberno local aproba a proposta contida no precedente informe.

14(61).- PROPOSTA NOMEAMENTO COMO FUNCIONARIOS DE CARREIRA DE TÉCNICO MEDIO DE SERVIZOS ECONÓMICOS E ADMINISTRATIVA DE ADMÓN. XERAL. EXPTE. 24299/220.

Examinadas as actuacións do expediente e de acordo co informe-proposta do técnico de organización e Planificación de Recursos Humanos, do 3.01.14, conformado pola xefa do Servizo de Recursos Humanos e polo concelleiro-delegado de Xestión Municipal, a Xunta de Goberno local acorda:

Primeiro.- Nomear funcionaria de carreira, con cargo a praza vacante de Administrativo/a de administración xeral pola quenda libre, á seguinte aspirante proposta polo tribunal cualificador, que superou todos os exercicios da oposición e obtivo a máxima puntuación (27,250 puntos), D^a. MÓNICA CARAMÉS VÁZQUEZ, DNI 36.134.363-Y, cunha puntuación de 27,250 puntos, segundo proposta do órgano de Selección contida na acta de 01/08/13, e nos termos e condicións do informe emitido ao expediente administrativo nº 24.698/220.

Segundo.- Nomear funcionario de carreira, con cargo a praza vacante de Técnico medio de servizos económicos, pola quenda libre, ao seguinte aspirante proposto polo tribunal cualificador, que superou todos os exercicios da oposición e obtivo a máxima puntuación (29,500 puntos), D. PABLO VARELA BALLESTEROS, con DNI nº 36.176.321-N, segundo proposta do Órgano de selección contida na acta de 17/07/2013, e nos termos e condicións do informe emitido ao expediente administrativo nº 24.698/220.

Os presentes nomeamentos unicamente terán efectos coa formalización da toma de posesión como funcionario/a de carreira, que deberá realizarse no prazo dun mes a contar dende o día seguinte á notificación do presente acordo, debendo publicarse, unha vez efectuada, no Diario Oficial de Galicia.

Terceiro.- O presente acordo notifíquese áo/a interesado/a, Intervención Xeral, Servizo de Recursos Humanos (organización e planificación, Negociado de seguridade social e inspector auxiliar de persoal), Comité de Persoal e aos xefes/as dos servizos ao que se adscriban as prazas.

15(62).- DEVOLUCIÓN DE FIANZAS:

A) ENTIDAD LOCAL MENOR DE BEMBRIVE. EXPTE. 87897/210.

De conformidade co informe-proposta do xefe da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos de Intervención Municipal, se proceda á devolución da fianza achegada pola ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE CIF P 3600009 - I en data 18/12/2013 por un importe de 2000 € para responder dos posibles danos con motivo da celebración DAS FESTAS DO NADAL E FIN DE ANO realizadas os días 26,27,30 e 31 de decembro de 2013 na Alameda do Torreiro de Bembrive, xa que non houbo danos nos espazos ocupados.

B) AVV. PRAZA DA MIÑOCA. EXPTE. 87676/210.

De conformidade co informe-proposta do xefe da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos de Intervención Municipal, se proceda á devolución da fianza achegada pola ASOCIACIÓN VECIÑOS PRAZA DA MIÑOCA CIF G 36842284 en data 17 de outubro de 2013 por un importe de 2000 € para responder dos posibles danos con motivo da celebración DUN MAGOSTO levado a cabo o día 09 de novembro de 2013 na PRAZA DA MIÑOCA , xa que non houbo danos nos espazos ocupados.

C) ASOCIACIÓN ASPANAEX. EXPTE. 87307/210.

De conformidade co informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 09 de setembro de 2013 pola Asociación ASPANAEX, con NIF G-36605905 por un importe de 4.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública polo evento no Parque de Castrelos, por non producirse danos.

D) CAR DE IND REFORMAS Y PINTURAS SLU. EXPTE. 87294/210.

De conformidade co informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 11 de setembro de 2013 por Car De Ind Reformas y Pinturas, SLU, con NIF B-27743632 por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na Rúa Sanjurjo Badia, 91 por non producirse danos.

E) MARTINS PASSOS IGNACIO. EXPTE. 87559/210.

De conformidade co informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 11 de novembro de 2013 por Martins Passos Ignacio, con NIF 36098251-G por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na Rúa Príncipe, 6 por non producirse danos.

F) IMPERMEBA S.L. EXPTE. 87411/210.

De conformidade co informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 15 de outubro de 2013 por Impermeba, S.L., con NIF B-36696698, por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na Rúa Zamora, 32 por non producirse danos.

G) CONSTRUCCIONES SITO Y FERNÁNDEZ S.L. EXPTE. 87527/210.

De conformidade co informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 31 de outubro de 2013 por Construcciones Sito y Fernández, S.L., con NIF B-36769883, por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na Praza Igrexa Vigo Vello, 11 por non producirse danos.

H) CONSTRUCCIONES SITO Y FERNÁNDEZ S.L. EXPTE. 87526/210.

De conformidade co informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 08 de outubro de 2013 por Construcciones Sito y Fernández, S.L., con NIF B-36769883, por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na rúa Travesía de Vigo, 38 por non producirse danos.

I) CONSTRUCCIONES CASTRO FIGUEIRO S.L. EXPTE. 87619/210.

Visto o informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 11 de outubro de 2013 por Construcciones Castro Figueiro, S.L., con NIF B-36818189, por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na rúa Palencia, 38 por non producirse danos.

K) VERTICAL CALIDADE GALICIA S.L. EXPTE. 87722/210.

Visto o informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 19 de novembro de 2013 por Vertical Calidade Galicia, S.L., con NIF B-36921831, por un importe de 2.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na rúa Pi y Margall, 53 por non producirse danos.

L) POSEIDÓN VERTICAL S.L. EXPTE. 87290/210.

Visto o informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 16 de setembro de 2013 por Poseidon Vertical, SL, con NIF B-32428427 por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na Rúa Barcelona, 85 por non producirse danos.

M) CDAD. PROP. CELSO EMILIO FERREIRO, 1. EXPTE. 87600/210.

Visto o informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 16 de setembro de 2013 por Comunidade de Propietarios Celso Emilio Ferreiro, 1, con NIF H-36703569 por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na Rúa Celso Emilio Ferreiro, 1, por non producirse danos.

N) IMPERMEBA S.L. EXPTE. 87714/210.

Visto o informe-proposta da xefa de Seguridade, do 13.01.14, conformado polo concelleiro-delegado da Área de Seguridade e Mobilidade, a Xunta de Goberno local acorda:

Que polos servizos da Intervención municipal, se proceda á devolución do aval constituído en data 20 de setembro de 2013 por IMPERMEBA, S.L., con NIF B-36696698 por un importe de 3.000 €, para responder dos posibles danos que se poideran ocasionar ao patrimonio municipal con motivo da reserva especial de vía pública por obra na Rúa Alfonso XIII, 3, por non producirse danos.

16(63).- ROGOS E PREGUNTAS.

Non houbo ningunha intervención neste punto.

E sen ter máis asuntos que tratar, o Sr. presidente rematou a sesión ás nove horas e quince minutos. Como secretaria dou fé.

me.

O ALCALDE

A CONCELLEIRA-SECRETARIA
DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL,

Abel Caballero Álvarez.

M^a Jesús Lago Rey.