



Concello de Vigo

**ACTA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL
Sesión do 19 de xuño de 2023 (1487/1102)**

ASISTENTES:

Membros :

D. Abel Caballero Álvarez
D^a M^a Carmen Silva Rego
D. Francisco Javier Pardo Espiñeira
D^a Elena Espinosa Mangana
D^a M^a José Caride Estévez
D. Carlos López Font
D. Angel Rivas González
D. Jaime Aneiros Pereira
D^a Yolanda Aguiar Castro
D^a Patricia Rodríguez Calviño

Na Casa do Concello de Vigo, ás dezoito horas e dez minutos do día dezanove de xuño de dous mil vinte e tres e baixo a presidencia do Excmo. Sr. alcalde, Sr. Caballero Álvarez, coa asistencia dos concelleiros/as anteriormente citados, actuando como Secretaria a concelleira, Sra. Rodríguez Calviño, constitúese a Xunta de Goberno Local desta Corporación co obxecto de realizar sesión EXTRAORDINARIA E URXENTE de acordo coa orde do día remitida a tódolos membros coa antelación legal precisa.

Está tamén presente por invitación, a secretaria de Goberno Local.

A Xunta de Goberno Local adopta os seguintes acordos:

1(470).- RATIFICACIÓN DA URXENCIA.

A Xunta de Goberno local ratifica a urxencia da sesión segundo consta nas dilixencias dos servizos incorporadas nos expedientes que se someten a aprobación na presente sesión.

Antes do tratamento dos asuntos para a súa aprobación, pola Secretaría do Goberno Local recóllese declaración expresa dos membros da Xunta de Goberno Local presentes na sesión de non incorrer en posible conflito de intereses, nos termos establecidos no modelo aprobado para a Xunta de Goberno Local por Resolución da Concellería Delegada de Xestión Municipal de data 24.02.2021, e de conformidade co Plan de Integridade na Contratación, aprobado pola Xunta de

Goberno Local en data 12.12.2020, e o seu Desenvolvemento Operativo aprobado por resolución da Concellería Delegada de Xestión Municipal de data 17.12.2019.

2(471).- PROPOSTA DE DETERMINACIÓN DO NÚMERO E RÉXIME DO PERSOAL EVENTUAL NO PERÍODO 2023- 2027. Expte 42535/220

Visto o informe proposta de de data 19.06.2022 asinado pola Xefa de Recursos Humanos e Formación conformado polo Alcalde propónse a adopción do seguinte acordo

“ANTECEDENTES

Único.- Constituída a Corporación Municipal de Vigo para a lexislatura 2023-2027 o pasado día 17/06/2023, e en cumprimento das instrucións proporcionadas pola Excm. Alcaldía, procede a formulación de proposta para a determinación do número e réxime do persoal eventual consonte á normativa vixente.

FUNDAMENTACIÓN XURÍDICA

I.- Artigos 104 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local; 176 do Real Decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, e artigo 250 da Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración local de Galicia.

II.- Artigo 12 do RD Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, que contempla que é persoal eventual o que, en virtude de nomeamento e con carácter non permanente, só realiza funcións expresamente calificadas como de confianza ou asesoramento especial, sendo retribuído con cargo aos créditos orzamentarios consignados para este fin.

Conforme ao disposto no artigo 127.1 h) LRBRL corresponde á Xunta de Goberno Local a competencia para acordar o número e réxime do persoal eventual, á vista do cal, e previa a conformidade da Excm. Alcaldía, elévase ao dito órgano a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO**:

“Primeiro.- Aprobar o número e réxime do persoal eventual do Concello de Vigo para o período 2023-2027, ao abeiro da normativa vixente, establecendo o réxime de dedicación a xornada completa e na condición de persoal eventual para os postos reservados a esta clase de persoal que de seguido se indican, existentes na vixente Relación de Postos de Traballo do Concello de Vigo para o ano 2023 (BOPPO n.º 93, do martes 16 de maio do 2023; todo elo no marco do establecido no informe emitido pola Superior Dirección Orzamentaria e Contable en data de sinatura electrónica 23/10/2022 (expediente 76/142) e que obra incor-



Concello de Vigo

porado aos Orzamentos Municipais 2023, segundo as categorías e réxime retributivo seguintes:

-1 Director/a de Gabinete da Alcaldía, cunha retribución bruta anual de 50.768,90 €.

-1 Adxunto/a á Dirección de Gabinete da Alcaldía, cunha retribución bruta anual de 48.006,14 €.

-1 Director/a de Comunicación, cunha retribución bruta anual de 48.486,34 €.

-1 Asesor/a de Relacións institucionais e Protocolo, cunha retribución anual bruta de 42.161,42 €.

-1 Secretario/a particular, cunha retribución bruta anual de 34.968,92 €.

-8 Asesores/as, cunha retribución bruta anual de 34.968,92 € por dotación.

-7 Auxiliares, cunha retribución bruta anual de 24.988,60 € por dotación.

Segundo.- Acordar que a dedicación plena do devandito persoal implicará, ademais do cumprimento da xornada laboral ordinaria, a incompatibilidade para calquera actividade pública ou privada por conta allea ou propia, nos termos do contemplado na normativa vixente.

Terceiro.- Dispoñer que as retribucións anuais brutas do persoal eventual aboaranse en catorce pagas e revisaranse anualmente na mesma proporción que as do resto do persoal ao servizo do Concello de Vigo.

Cuarto.- Lembrar que a condición de persoal eventual implicará en todo caso a aplicación do réxime que para o mesmo contempla o artigo 12 do TREBEP citado nos fundamentos xurídicos da presente resolución, así como na normativa de concordante aplicación, podendo ser libremente nomeados e cesados consonte ao establecido no citado precepto, así como á normativa vixente en materia de réxime electoral xeral.

Quinto.- Dispoñer que o nomeamento do persoal eventual se realizará por Resolución da Excma. Alcaldía-Presidencia, no uso das competencias atribuídas polo artigo 124.4, apartados b) e i) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, debendo publicarse a citada resolución no diario oficial que corresponda, xuntamente coas retribucións e réxime de prestación das funcións de asesoramento ou confianza especial.

Sexto.- Establecer asimesmo a súa inclusión réxime de publicidade previsto no artigo 104. Bis da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local citada, dispoñendo a publicación con periodicidade semestral na sede electrónica e no Boletín Oficial da Provincia

de Pontevedra do número de postos de traballo reservados a persoal eventual, dando conta ao Pleno da Corporación con carácter trimestral.

Sétimo.- Notificar o presente acordo á Concellería-Delegada da Área competente en materia de persoal, Intervención Xeral Municipal, Dirección do Gabinete da Alcaldía, Grupos políticos municipais, persoal técnico responsable da xestión da Seguridade Social, Inspección de persoal, e persoas interesadas aos efectos procedentes”.

Contra a presente resolución poderase interpoñer recurso de reposición perante o mesmo órgano que a dictou no prazo de 1 mes a contar dende o día seguinte ao da súa notificación ou publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Vigo no prazo de 2 meses a contar dende o día seguinte ao da notificación ou publicación do acto administrativo que poña fin á vía administrativa, nos supostos, termos e condicións do disposto nos artigos 8, 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contencioso-administrativa.”

ACORDO

A Xunta de Goberno local aproba a proposta contida no precedente informe.

E sen ter máis asuntos que tratar, o Sr. Presidente rematou a sesión ás dezaioito horas e quince minutos, como secretaria dou fe.

SGF/me.

A CONCELLEIRA-SECRETARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL,
Patricia Rodríguez Calviño.

O ALCALDE
Abel Caballero Álvarez