



Concello de Vigo

ABEL LOSADA ÁLVAREZ, CONCELEIRO-SECRETARIO DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL DO CONCELLO DE VIGO

C E R T I F I C O: Que a Xunta de Goberno Local, na **sesión ordinaria do 16 de febreiro de 2023**, adoptou o seguinte acordo:

8.- PROPOSTA DE CREACIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO QUE PERMITA NOMEAMENTOS INTERINOS COMO OFICIAIS DESINFECTORES. EXPTE.41655/220.

Dáse conta do informe-proposta de data 07/02/2023, asinado pola técnica de Admón. Xeral, a xefa de Área de Recursos Humanos e Formación e pola concelleira-delegada de Xestión Municipal, que di o seguinte:

ANTECEDENTES:

I.- Con data 13 de xaneiro de 2022, a Xunta de Goberno Local do Concello de Vigo adoptou acordo polo que se aproban as bases reitoras para a formación dunha bolsa de emprego que permita nomeamentos interinos na categoría de oficial desinfector (expediente 38.913/220) publicadas no BOP de Pontevedra núm. 26, do 08/02/2022.

II.- Por Resolución da Concelleira-delegada competente en materia de persoal, de data 26/05/2022, aprobouse a lista provisional de persoas admitidas e excluídas, órgano de selección, así como o lugar e data do primeiro exercicio do proceso selectivo (expediente 39.388/220). A lista definitiva de persoas admitidas e excluídas aprobouse por Resolución de data 05/07/2022.

III.- Rematado o proceso selectivo, segundo se reflicte na proposta que consta anexada ao expediente, o órgano de selección en sesión de 24/01/2023, acordou entre outros:

Aprobar a lista de aspirantes que formarán parte da bolsa de emprego de oficial desinfectores/as pola orde que que a continuación se relacionan

Nº DE ORDE	APELIDOS	NOME	DNI
1º	BLASZKIEWICZ MERA	DIEGO	***1519**
2º	NOVO GONZALEZ	RAMÓN	***4589**
3º	TORRES CEBALLOS	VICTOR	***8497**
4º	CARRASCO UBEIRA	BRUNO	***5708**
5º	VIVANCO SALVATIERRA	EDWIN	***4751**

FUNDAMENTOS XURÍDICOS.

I.- Nomeamentos interinos.-

Consonte ao artigo 10 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, as persoas funcionarias interinas son aquelas que, por razóns expresamente xustificadas de necesidade e urxencia, son



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 20/02/2023 12:09

Páxina 1 de 4

41655-220

CSV: A6A8B9-D1EBEE-85E459-PFF45H-KWSETR-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

nomeadas como tales para o desempeño de funcións propias de persoal funcionario de carreira, cando se de algunha das circunstancias consignadas no devandito precepto, entre as cales se atopa o exceso ou acumulación de tarefas polo prazo máximo de nove meses, dentro dun período de dezaoto meses (apartado d), a substitución transitoria do titular da praza (apartado b), a execución de programas de carácter temporal, que non poderá ter unha duración superior a tres anos, ampliable ata doce meses máis polas leis de Función Pública que se diten en desenvolvemento do Estatuto (apartado c) e, a existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira (apartado a).

O nomeamento deberá recaer en persoas que reúnan as condicións esixidas para o ingreso no Corpo ao que pertenza o posto de traballo. O cesamento dos funcionarios interinos producirase cando finalice a causa que deu lugar ao seu nomeamento, ademais de polas causas consignadas no artigo 63. Ás persoas funcionarias interinas seralles aplicable, en canto sexa adecuado á natureza da súa condición, o réxime xeral dos funcionarios de carreira.

II.- Formación da bolsa de emprego.-

Na base IV da convocatoria establecíase que unha vez rematada a valoración e sumadas as cualificacións correspondentes, farase pública a relación de aspirantes que formarán parte da lista de substitucións por orde de puntuación de maior a menor, en condicións de ser nomeados/as funcionarios interinos/as prevista no artigo 10.1 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do EBEP

Así mesmo na base VII establecíase que os/as aspirantes que superen todas as probas de que consta o proceso selectivo convocado formarán parte dunha bolsa de emprego, ordenada en función da puntuación obtida (de maior a menor cualificación final obtida) aos efectos de poder ser hipoteticamente nomeados/as como persoal interino por calquera das circunstancias previstas no artigo 10.1 do R.D. Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, do Texto Refundido da lei do Estatuto Básico do Empregado Público e, normativa de concordante aplicación.

Rematado o proceso selectivo, o Órgano de Selección, en base ao previsto na lexislación da función pública e as bases xerais e específicas que rexen esta oposición, realiza a proposta de aspirantes aprobados ordenados en función da puntuación final obtida de maior a menor -orde descendente-, tal e como se establece no punto IV dos antecedentes.

III.- Criterios xestión de listas de reserva.-

A Xunta de Goberno Local, na súa sesión do 18 de agosto de 2022, adoptou acordo de aprobación dos “criterios de xestión das listas de reserva derivadas da execución das ofertas de emprego público e convocatorias públicas de emprego no Concello de Vigo”, (expediente 36685/220), que foron publicados no BOP núm. 167, do 01/09/2022, e nos que se establece entre outros:

Punto I: “...*Integran igualmente as listas de reserva a bolsa de persoas que superaron, sen dereito a ser nomeadas, a totalidade de exercicios integrantes dos procesos selectivos executados para a selección de funcionariado interino en calquera das modalidades previstas no marco normativo de aplicación.*

As referidas listas deberán ser conformadas por regra xeral polo sistema de oposición libre. Con carácter excepcional, en determinadas categorías da Administración especial nas que exista escaseza de perfís e dificultade de selección, previo informe xustificativo da conveniencia polo servizo que solicite a formación da lista de reserva, que deberá fundarse en todo caso en razóns



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/02/2023 12:09	Páxina 2 de 4
41655-220	CSV: A6A8B9-D1EBEE-85E459-PFF45H-KWSETR-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



Concello de Vigo

de interese xeral debidamente identificadas e acreditadas, que deberán constar no informe, poderán tamén conformarse por concurso-oposición ou concurso de méritos.

As listas de reserva derivadas da execución das OEP, terán carácter preferente sobre as derivadas de procesos selectivos executados para a selección de funcionarios interinos que se executen fora das OEP.”

Pola súa banda, no punto VI “Validez das listas de reserva “As listas de reserva terán validez ata que se realice un novo proceso selectivo, perdendo a súa vixencia coa finalización de cada proceso selectivo, en todo caso un límite máximo de vixencia temporal de 3 anos”

IV.- Sometemento a fiscalización.-

Segundo o criterio manifestado recentemente pola Intervención Xeral, respecto a resultado de procesos selectivos para bolsas de emprego, aprobación de listas provisionais de persoas admitidas/excluídas, etc, tal e como consta no expte. 32235/220, trámite 218 e, nos expedientes 35225/220, 35393/220, 36004/220, 36803/220, 38008/220, 38009/220 e 38010/220, que non se someteron a fiscalización previa, non están suxeitos a trámite de fiscalización previa, polo que ao tratarse o presente expediente dunha proposta de aprobación dunha bolsa de emprego consecuencia dun proceso selectivo, considerase, en base ao referido criterio da Intervención xeral, non necesario dito trámite.

V.- Competencia.-

Á vista de todo o exposto, e vistas as competencias en materia de persoal e xestión económica do mesmo que a Xunta de Goberno Local ostenta segundo o artigo 127.1. g) e h) da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, modificada pola Lei 27/2013, de 27 de decembro, de racionalización e sostibilidade da Administración Local, elévase á Xunta de goberno local a seguinte:

PROPOSTA DE ACORDO

“Primeiro.- Aprobar, de conformidade co informe que antecede, a bolsa de emprego de oficiais desinfectores, que terá unha vixencia máxima de tres anos e inclúe ás persoas aspirantes en condicións de ser nomeadas funcionarias interinas, segundo o previsto no artigo 10.1 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP):

Nº DE ORDE	APELIDOS	NOME	DNI
1º	BLASZKIEWICZ MERA	DIEGO	***1519**
2º	NOVO GONZALEZ	RAMÓN	***4589**
3º	TORRES CEBALLOS	VICTOR	***8497**
4º	CARRASCO UBEIRA	BRUNO	***5708**
5º	VIVANCO SALVATIERRA	EDWIN	***4751**



Segundo.- Contra o presente acordo poderase interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo de 1 mes a contar dende o día seguinte ao da súa publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo no prazo de 2 meses contados dende o día seguinte ao da publicación do acto que poña fin á vía administrativa, nos supostos, termos e condicións do previsto nos artigos, 8, 25 e 46 da vixente Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.”

ACORDO

A Xunta de Goberno local aproba a proposta contida no precedente informe.

E para que así conste e produza os seus efectos, emito a presente certificación coa salvedade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, de orde do Excmo. Alcalde, en Vigo na data da sinatura dixital.

JRB/me.

V. e Pr.
O ALCALDE,
Abel Caballero Álvarez.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/02/2023 12:09	Páxina 4 de 4
41655-220	CSV: A6A8B9-D1EBEE-85E459-PFF45H-KWSETR-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		