



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

D^a. PATRICIA RODRIGUEZ CALVIÑO, CONCELEIRA-SECRETARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL DO CONCELLO DE VIGO

C E R T I F I C O: Que a Xunta de Goberno Local, na **sesión ordinaria do 7 de xuño de 2024**, adoptou o seguinte acordo:

6.- PROPOSTA DE APROBACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO DO CONCELLO DE VIGO (RPT) 2024. EXPTE. 43933/220.

Visto o informe de fiscalización do 28/05/2024 e o informe xurídico do 03/06/2024, sométese a aprobación o informe-proposta de data 05/06/2024, asinado polo técnico de Administración Xeral, a xefa da Área de Recursos Humanos e Formación e conformado pola concelleira-delegada, a concelleira da Área de Goberno, a titular de Asesoría Xurídica e polo interventor xeral, que di o seguinte:

-ANTECEDENTES

I-A Xunta de Goberno Local, na sesión ordinaria do 16 de marzo de 2023, prestou aprobación inicial á proposta de aplicación de estudo de análise e valoración retributiva e funcional de postos de traballo e mellora na organización interna da Policía Local do Concello de Vigo e aprobación da relación de postos de traballo do Concello de Vigo 2023. Finalizado o período de exposición pública, en cumprimento do preceptuado no artigo 202.2 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, elevouse a definitivo o acordo adoptado pola Xunta de Goberno Local en data 16/03/2023 (Expte. 40934/220).

<https://boppo.depo.gal/web/boppo/detalle/-/boppo/2023/05/16/2023035415>)

II-O Pleno do Concello de Vigo en sesión extraordinaria celebrada o 27 de decembro de 2023, aprobou con carácter definitivo o Orzamento Xeral do Concello que rexerá durante o exercicio 2024, publicándose no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra núm. 249 de data 29 de decembro de 2023, e accesible igualmente a través do portal de transparencia: https://hoxe.vigo.org/pdf/orzamentos/2024/persoal_CUADRO%20DE%20PERSONAL.pdf

III-Figura orde de incoación de expediente asinada en data 12/03/2024 pola concelleira da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal na que se acorda incoar expediente para a tramitación do axuste da RPT consonte ao previsto no capítulo I dos Orzamentos Municipais 2024 e nos termos do establecido na normativa vixente que resulte de procedente aplicación.

IV- En consecuencia, procede a realización da proposta de actualización da RPT, baseada nas modificacións introducidas pola aprobación dos orzamentos municipais que recollen un listado de prazas de nova creación, prazas amortizadas e outras modificacións (Expediente 42630/220 "Anteproxecto do Capítulo I de gastos dos Orzamentos Municipais 2024", informe técnico figurando no trámite 48), e publicado no enlace:

https://hoxe.vigo.org/pdf/orzamentos/2024/persoal_INFOMRE%20T%C3%89CNICO%20RRHH.pdf



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 1 de 42

240176315

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



V- Conxuntamente, inclúense na presente proposta as correccións dos erros materiais detectados na vixente RPT 2023 con respecto ao RPT 2022, conforme o artigo 109.2 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

VI- Por outro lado, cómpre poñer de manifesto que, a Xunta de Goberno Local, no expediente 43010/220, e en sesión de data 19/04/2024, acordou adxudicar a "NUEVOS TIEMPOS CONSULTORES, S.L. o procedemento aberto para a contratación de servizos de asistencia técnica especializada para a análise e valoración de postos de traballo (apt e vpt); avaliación de suficiencia dotacional e análise de estruturas organizativas e funcionais do Concello de Vigo; contrato no marco do cal se analizará e avaliará a totalidade do postos de traballo en concordancia igualmente coas resolucións xudiciais existentes e que fosen declaradas firmes na materia.

VII- Con data 26/04/2024 realizouse informe proposta da Relación de postos de traballo (RPT) de Concello de Vigo 2024, para a súa adaptación ao recollido no Capítulo I dos Orzamentos municipais para o vixente exercicio e corrección de erros materiais, para someter a previa negociación colectiva de conformidade co art. 37 do TREBEP.

VIII- En data 07/05/2024 celebrouse a mesa común de negociación para o persoal funcionario e laboral do Concello de Vigo, constando certificado do acordo adoptado, firmado pola presidenta e secretaria da Mesa e que figura incorporado ao presente expediente no trámite 25.

IX- En data 10/05/2024 remitiuse a unha proposta para informe á Asesoría Xurídica, que en data 22/05/2024 devolve o expediente coa seguinte dilixencia:

"Devólvese para comprobación de datos, solicitando incorporación documental da motivación reflectiva, ben no expediente, ben por incorporación de vínculo a enlaces de publicación."

X- En data 23/05/2024 realizouse informe-proposta á Xunta de Goberno Local, para aprobación inicial da Relación de postos de traballo (RPT) do Concello de Vigo 2024, para a súa adaptación ao recollido no Capítulo I dos Orzamentos municipais para o vixente exercicio e corrección de erros materiais, firmada polo técnico de administración xeral, co conforme da xefatura da área, das concelleiras competentes, con nota de conformidade da titular da asesoría xurídica e con data 03/06/2024, informe complementario para aclarar unha serie de dúbidas recollidas no informe de intervención, que foi realizado polo mesmo técnico, e conformado polas mesmas asinantes, incluído o Interventor Xeral.

XI- Con data 05/06/2024, devólvese o expediente por parte da Secretaría do Goberno Local, coa seguinte dilixencia:

"Revisado expediente 43933/220 para aprobación inicial da Relación de postos de traballo (RPT) do Concello de Vigo 2024, para a súa adaptación ao recollido no Capítulo I dos Orzamentos municipais para o vixente exercicio e corrección de erros materiais, détéctase erro material no anexo I, proposta de relación de postos de traballo do Concello de Vigo 2024 respecto da denominación do posto número 1090102 adscrito a unidade de Secretaria de Goberno Local (109).

Concretamente, conforme o disposto no apartado 1.3 da proposta (trámite 41) e solicitude desta Secretaría en documento 230122181, 230289267 e 240123679, en lugar de "Xefa/a oficina Xunta Goberno Local" debe dicir "Xefe/a da oficina da Secretaría de Goberno Local" conforme o acordo da Xunta de Goberno Local de data de 26.06.2020 que se achega xunto coa presente dilixencia.

Prócedese a súa devolución para emenda do erro."

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 2 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

Efectivamente, compróbase que dentro das consideracións xurídicas do informe proposta do 23/05/2024 xa se recolle o posto como "Xefe/a da oficina da Secretaría de Goberno Local", recolléndose no Anexo por erro a denominación anterior, procedéndose pois ao seu axuste conforme á denominación correcta para súa posterior remisión novamente á Xunta de Goberno Local, en virtude do disposto na Circular 1/2015, sobre envío de expedientes á Xunta de Goberno Local, do 13/05/2015.

CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

I.- RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO.-

Os artigos 90.2 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime Local (LRBRL) e 126 do Real Decreto Lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes (TRRL) en materia de Réxime Local impoñen ás administracións locais a elaboración dunha relación dos postos de traballo existentes nas súas organizacións que deberán incluír, en todo caso, a denominación e características esenciais dos postos, as retribucións complementarias que lles correspondan e os requisitos esixidos para o seu desempeño.

O Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (TRBEP) sinala no seu artigo 74 que as Administracións Públicas estruturarán a súa organización a través de relacións de postos de traballo ou outros instrumentos organizativos similares que comprenderán, ó menos, a denominación dos postos, os grupos de clasificación profesional, os corpos ou escalas, no seu caso, a que están adscritos, os sistemas de provisión e as retribucións complementarias.

E o o artigo 38 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia (LEPG) establece que:

1.A relación de postos de traballo é un instrumento técnico de carácter público que inclúe todos os postos de traballo de natureza funcionarial e laboral existentes en cada unha das administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei.

2. A través da respectiva relación de postos de traballo, as administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei estruturan a súa organización, clasifican os postos de traballo existentes no seu ámbito e determinan o seu contido para a súa selección e provisión, procurando organizar, racionalizar e ordenar o persoal co obxecto de facilitar unha eficaz prestación dos servizos públicos.

3. Os orzamentos reflectirán os créditos correspondentes ás relacións de postos de traballo, sen que poida existir ningún posto que non estea dotado orzamentariamente.

4. As relacións de postos de traballo incluírán, como mínimo, por cada posto: o código alfanumérico, a denominación e a natureza xurídica; a clasificación profesional; o sistema de provisión; a adscrición orgánica; o complemento retributivo do posto; os requisitos, os méritos, as capacidades e, de ser o caso, a experiencia ou categoría profesional para a súa provisión; e calquera outra circunstancia relevante para a súa provisión nos termos previstos regulamentariamente.

5. As relacións de postos de traballo sinalarán expresamente os postos abertos á provisión por persoal funcionario ou laboral procedente doutras administracións públicas, os cales non superarán o sete por cento do número total de postos de traballo que poidan ser cubertos por persoal funcionario ou laboral, respectivamente, salvo que por convenio entre as administracións



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 3 de 42

240176315

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

públicas interesadas se estableza unha porcentaxe superior atendendo a criterios de reciprocidade.”

En consecuencia, a RPT preséntase como un instrumento técnico a través do cal realízase a ordenación do persoal, na procura de garantir un funcionamento óptimo da organización e de tódolos seus servizos, de acordo cos principios de racionalidade, coordinación, eficacia, calidade e economía do gasto que rexen nas administracións públicas.

A aprobación da RPT, que corresponde a Xunta de Goberno Local, constitúe unha manifestación da potestade autoorganizativa da Administración Local recollida no artigo 4.1 da LRBRL que se ben ten un marcado carácter discrecional, deberá en todo caso exercerse dentro do respecto aos principios de legalidade e de prohibición da arbitrariedade que debe rexer toda actuación administrativa e de goberno municipal (artigos 9.1 e 103.1 da Constitución Española de 1978) e, polo tanto, co obrigado cumprimento dos requisitos e límites recollidos na normativa vixente que resulte de aplicación, tanto de natureza material ou substantiva como no tocante ao procedemento de aprobación. Neste senso a sentenza do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia (TSXG), do 18 de abril de 2012: “(…), en cada Relación de Puestos de Trabajo se determina el perfil objetivo de cada puesto con sus principales características y forma de provisión, y ello atendiendo al programa elaborado por la Administración para el desarrollo de cada servicio público, en que confluyen las facultades discrecionales de organización que corresponden a la misma. En efecto, corresponde a la Administración tomar la iniciativa de la elección entre las diversas opciones razonables en presencia en cada supuesto,mpor ser competencia de quien gobierna,..”.

Respecto a natureza xurídica da RPT, a cuestión viuse suxeita a variacións doutrinais e xurisprudenciais aos que veu a poñer fin a Sentenza do 5 de 7 de febreiro de 2014, Rec. 2986/2012 ditada polo Tribunal Supremo. Nelaponse fin á dualidade mantida en canto á consideración da RPT como disposición de carácter xeral e como acto administrativo, no plano procesual e no material respectivamente, para pasar a considerar o devandito instrumento como un acto ordena. Concretamente a sentenza determina “Sobre esa base, y en la alternativa conceptual de la caracterización como acto administrativo o como norma, entendemos que lo procedente es la caracterización como acto, y no como norma o disposición general. Tal caracterización como acto, según se ha expuesto antes, es por lo demás la que ha venido proclamándose en la jurisprudencia (por todas reiteramos la cita de las sentencias de 19 de junio de 2006 y la de 4 de julio de 2012 y 10 de julio de 2013), aunque lo fuera en referencia al plano sustantivo, al diferenciarlo del procesal”.

O artigo 4.1 do Real Decreto 861/1986 do 25 de abril, polo que se establece o réxime de retribucións dos funcionarios de Administración Local, establece que:

“1. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.”

2. “El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias expresadas en el número 1 de este artículo.”



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 4 de 42

240176315

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

Tal e como se estableceu no antecedente V, a Xunta de Goberno Local, no expediente 43010/220, e en sesión de data 19/04/2024, acordou adxudicar o procedemento aberto para a contratación de servizos de asistencia técnica especializada para a análise e valoración de postos de traballo (apt e vpt); avaliación de suficiencia dotacional e análise de estruturas organizativas e funcionais do Concello de Vigo.

Por outro lado, cómpre sinalar que, a disposición transitoria sexta do Real Decreto-lei 6/2023, de 19 de decembro, *por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo*, realiza unha modificación dos intervalos de niveis correspondentes aos subgrupos de clasificación profesional do persoal funcionario de carreira fixados en no artigo 76 do TREBEP.

En este senso, o artigo 3 del el Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece o réxime de retribucións dos Funcionarios da Administración Local, remite a que os intervalos de niveis dos postos de traballo dos funcionarios de Administración Local serán os que en cada momento se establezan para os funcionarios de la Administración do Estado, resultando pois de aplicación a modificación efectuada.

II.- OBXECTO DA MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DO CONCELLO DE VIGO 2024.-

A presente modificación da relación de postos de traballo do Concello de Vigo (RPT) 2024 ten por obxecto principal a actualización conforme ás modificacións introducidas pola aprobación dos orzamentos municipais que rexerán para o vixente ano 2024 e que foron aprobados polo Pleno da Corporación na sesión extraordinaria celebrada o 27 de decembro de 2023, publicándose no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra núm. 249 de data 29 de decembro de 2023, baséanse no informe técnico do anteproxecto do capítulo I dos orzamentos de 2024, con última data de sinatura do 23/10/2023, accesible en https://hoxe.vigo.org/pdf/orzamentos/2024/persoal_INFOMRE%20T%C3%89CNICO%20RRHH.pdf e na acta da mesa xeral de negociación colectiva da sesión extraordinaria 30/10/2023, accesible en https://hoxe.vigo.org/pdf/orzamentos/2024/persoal_ACTA%20MESA%20DE%20NEGOCIACION.pdf.

Dentro do Capítulo I de gastos, recóllense, entre outras, un listado de prazas de nova creación, prazas que foron amortizadas e outras modificacións que se levaron a cabo (Expediente 42630/220 "Anteproxecto do Capítulo I de gastos dos Orzamentos Municipais 2024", informe técnico figurando no trámite 48) e que a continuación se expoñerán .

No caso de que houbera modificación que supuxesen incrementos de retribucións que non estean expresamente recollidas no capítulo 1 de gastos a día de hoxe, non serían efectivas ata que se proceda no seu caso á modificación no cadro de persoal orzamentario.

O cadro de persoal (ou plantilla), figura entre a documentación técnica incorporada ao capítulo I dos orzamentos de gastos municipais, sendo unha manifestación da potestade de auto-organización das corporacións locais, recoñecida no artigo 4.a) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LRBRL).



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 5 de 42

240176315

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

O cadro de persoal está ligado ao orzamento, vinculando as políticas de xestión de persoal da corporación e converténdose en un elemento imprescindible para dar cumprimento á legalidade orzamentaria, indicando os postos que poden cubrirse coas dotacións orzamentarias dispoñibles. Ao mesmo tempo configúrase tamén como un límite negativo, xa que non poden crearse, nin cubrirse, postos ou prazas que non estean dotadas orzamentariamente.

Deste xeito, o artigo 90 da citada LRBRL, dispón que lle corresponde a cada Corporación aprobar anualmente a través do Orzamento, a plantilla que deberá comprender todos os postos de traballo reservados a funcionarios, persoal laboral e eventual e deberá responder aos principios de racionalidade, economía, e eficiencia, e establecerse de acordo coa ordenación xeral da economía, sen que os gastos de persoal poidan sobrepasar os límites que se fixen con carácter xeral.

Á súa vez, o artigo 126 do RDLex. 781/86, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, establece que as plantillas deberán comprender todos os postos de traballo debidamente clasificados reservados a persoal funcionario, persoal laboral e eventual, aprobaranse anualmente con ocasión da aprobación do orzamento e responder aos principio do mencionado artigo 90 da LRBRL.

O RDLex 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido de Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, TREBEP, non recolle expresamente o concepto de plantilla ou cadro de persoal, aínda que no seu artigo 73.3 establece que os postos de traballo poderán agruparse en función das súas características para ordear a selección, a formación e mobilidade. Conxuntamente, inclúense na presente proposta as correccións dos erros materiais detectados na vixente RPT 2023 con respecto a anterior do ano 2022 e que non foran obxecto de modificacións expresas.

En relación cos restantes contidos, que se manteñen, remitímonos ao informe-proposta da memoria xustificativa que motivou a RPT de 2022, accesible en https://transparencia.vigo.org/?id_file=818&lang=es&file=. Asemade, nos aspectos non modificados respecto da RPT de 2023, haberá que atender á motivación do acordo de aprobación e documentos nel sinalados accesible en https://transparencia.vigo.org/?id_file=866&lang=es&file=.

En relación coa necesidade dunha análise, avaliación e revisión da RPT no seu conxunto, tal e como se expuxo nos antecedentes, infórmase que consta a adxudicación e conseguinte formalización de contrato administrativo de servizos de consultoría e asistencia técnica especializada para a a revisión da RPT, guías de funcións, estruturas organizativas e funcionais con perspectiva de xénero, e avaliación de suficiencia dotacional (expediente 43010/220).

Estando actualmente en desenvolvemento a prestación obxecto do contrato.

Nesta proposta non se conteñen adecuacións retributivas nin novas guías de funcións, senón que se trata dunha mera adaptación ao marco orzamentario, emenda de erros e solventar desaxustes puntuais

Pasamos a expoñer polo miúdo canda un dos supostos previstos que serán obxecto de modificación e conforme ao Informe de verificación previa incorporado ao presente expediente:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 6 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

1.- Nos orzamentos que rexen no ano 2024, aprobados polo Pleno do Excmo. Concello de Vigo, introdúcese as seguintes modificacións:

1.1 Postos asociados ás prazas de nova creación recollidas no Capítulo I dos orzamentos aprobados para o exercicio 2024:

Servizo/Área Solicitante	Praza	Posto	N.º	GR
RRHH e Formación	Técnico/a de Admón. Xeral, rama xurídica	Técnico/a de Admón. Xeral	1	A1
RRHH e Formación	Enxeñeiro/a Superior ¹	Técnico de prevención de riscos laborais	1	A1
Igualdade	Psicólogo/a	Psicólogo/a	1	A1
ORSII ²	Técnico/a de Admón. Xeral, rama xurídica	Técnico/a de Admón. Xeral	1	A1
	Administrativo/a de Admón. Xeral	Administrativo/a	1	C1
Policía Local	Intendente	Intendente Policía Local	1	A1
Asesoría Xurídica ³	Técnico/a de Admón. Xeral, rama xurídica	Técnico/a de Admón. Xeral	2	A1
Contratación	Administrativo/a de Admón. Xeral ⁴	Administrativo/a	1	C1
Contratación	Técnico/a de Admón. Xeral, rama xurídica	Técnico/a de Admón. Xeral	1	A1
Medio ambiente (Cemiterios)	Capataz	Capataz cemiterios	1	C1
Medio ambiente ⁵	Oficial Mantemento	Oficial mantemento instalacións municipais	1	C2

1.- De conformidade coa acta da mesa xeral de negociación colectiva da sesión extraordinaria 30/10/2023, de sinatura dixital 21/11/2024, procede a creación dunha praza de "Enxeñeiro/a Superior", en lugar da praza inicialmente solicitada como "Enxeñeiro/a Industrial".

2.- Créase a Unidade administrativa de apoio ao Órgano Responsable do "Sistema Interno de Información" (código 120), adscrita a Secretaría de Goberno Local na que se integran dous postos correspondentes coas dúas novas prazas creadas de técnico/a de Admon. Xeral e administrativo/a.

3.- De acordo co informe técnico de sinatura dixital 23/10/2023 da tramitación do Capítulo I de gastos dos Orzamentos Municipais 2024, previsión económica que posibilita a posterior modificación do tipo de posto existente de TAX, para o que xa consta unha praza no cadro de persoal, en Letrado/a Asesor/a Xurídico/a na Asesoría Xurídica Municipal e creación de dúas prazas que posibiliten a posterior incorporación de novos postos de letrado/a asesor/a xurídico/a, cuestión económica que se incluírá na tramitación dos Orzamentos Municipais correspondentes ao ano 2025.

4.- De acordo co informe técnico de sinatura dixital 23/10/2023 da tramitación do Capítulo I de gastos dos Orzamentos Municipais 2024, readscripción do posto "Auxiliar técnico contratación" e substitución no Servizo de Contratación por un posto de administrativo. En consecuencia, o posto auxiliar técnico contratación consta adscrito a Réxime interior (Documento retribucións por dotacións, sinatura dixital 06/11/2023)

5 Segundo se recolle na acta da Mesa de Negociación na sesión extraordinaria de data 30/10/2023.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 7 de 42

240176315

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

1.2 Prazas amortizadas no Capítulo I dos orzamentos aprobados para o exercicio 2024 e postos asociados.

Servizo/Área	Praza	Posto	N.º	GR
Policía Local	Inspector principal	Inspector principal Policía Local	1	A2
Medio ambiente (Cemiterios)	Oficial sepultureiro	Xefe/a equipo cemiterios	1	C2
Medio Ambiente¹	Oficial Laceiro/a	Oficial Laceiro/a	1	C2

A amortización da praza de Oficial Laceiro e a posterior creación da praza de Oficial de Mantemento, non figura no cadro de persoal que consta publicado na web municipal, a través do enlace:

https://hoxe.vigo.org/pdf/orzamentos/2024/persoal_CUADRO%20DE%20PERSONAL.pdf

Non obstante, este axuste está motivado no acordo que aparece recollido na acta da Mesa de Negociación na sesión extraordinaria de data 30/10/2023 e tamén publicado na web municipal do Concello de Vigo https://hoxe.vigo.org/pdf/orzamentos/2024/persoal_ACTA%20MESA%20DE%20NEGOCIACION.pdf

A dotación orzamentaria do posto que se crea oficial de mantemento, será a que corresponde co posto de oficial laceiro que se propón suprimir, por coincidir as características da praza (correspóndense as dúas coa praza de Oficial de Oficios de réxime laboral, equiparado ao subgrupo C2) polo tanto o cambio do posto non supón alteración da dotación orzamentaria xa aprobada para o exercicio 2024.

En todo caso, debe darse traslado á Dirección Superior Contable e Orzamentaria para que se efectúe o axuste que dende o punto de vista orzamentario resulte procedente coa adopción do presente acordo.

1.3 Outros axustes conforme ao recollido no capítulo I dos orzamentos municipais:

1.3.1: Outras modificacións que foron aprobadas no Capítulo I dos Orzamentos Municipais 2024 de acordo co informe técnico de sinatura dixital 23/10/2023 e restante documentación que, polo tanto, procede incorporar na vixente RPT, conforme peticións dos respectivos Servizos/Áreas, son;

- Dirección de Ingresos: adscrición da funcionaria NP 76509 a unidade organizativa 516 por ser onde está a prestar os seus servizos. Polo tanto, cambio de adscrición dende a unidade cód. 502 á unidade organizativa cód. 516.
- Secretaría do Goberno Local: Solicitud de adscrición do posto de traballo de administrativo á Secretaría de Goberno Local. Polo tanto, cambio de adscrición da funcionaria NP 84466, pasando da Secretaría Xeral (cód. 110) á Secretaría de Goberno Local (cód. 109). Conxuntamente, procede actualizar na aplicación ginpix a denominación do posto 189- Xefe/a da oficina da Secretaría de Goberno Local, posto que na vixente RPT 2023 figura coa denominación "Xefe/a oficina Xunta Goberno Local, segundo solicitude en doc 230289267.

1.3.2: Outras modificacións realizadas na estrutura orzamentaria no Capítulo I dos Orzamentos Municipais 2024 e que, polo tanto, procede incorporar na vixente RPT

1 Segundo se recolle na acta da Mesa de Negociación na sesión extraordinaria de data 30/10/2023 .



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 8 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

1. Modifícase a adscrición do posto 105 "Administrativo/a", ao que se atopa adscrita a empregada con NP 22757 da unidade administrativa Codg 543- Tesourería Pagaduría, a unidade 540 -Recadación Voluntaria, ambas pertencentes ao programa 9340, segundo escrito de data 12/06/2023 (Doc 230149746 incorporado ao expte. 42874-220).
2. Readscripción dun posto Codg 249 Oficial Fontaneiro existente no servizo 442 "Taller de Vías e Obras" (programa 1532) a o servizo de Medio Ambiente (Programa 1721), cos seus correspondentes créditos e a inclusión dun posto de Oficial de mantemento instalacións municipais existente no servizo de Medio ambiente a unidade 442 Taller de Vías e Obras, readscripción xa contemplada na aprobación da RPT 2023.
3. Segundo Resolución de data 30/01/2018, o efectivo con NP 82163 con posto codg 328 "Oficial carpinteiro" foi reasignado da Unidade de Mantemento de Servizos Municipais (cod. 450) á Área de Cultura (cod. 328), figurando aínda no programa económico 1532, debendo figurar no programa 3340. En todo caso, o posto figura ascrito correctamente no vixente documento de RPT, na Área de Cultura.
4. Readscripción dun posto Codg 180 "Arquitecto Técnico-Aparellador" ao que se atopa adscrita a funcionaria con NP 84857 da Unidade 440 a unidade 241, polo que cumpre realizar a correspondente resignación dos créditos do mesmo do programa 1532 ao 9330, tal e como figura na RPT 2023. En todo caso, o posto figura ascrito correctamente no vixente documento de RPT, na Área de Cultura.
5. Por outra banda, detéctase a existencia dunha praza de Auxiliar (Régime Laboral) e posto Codg 140, na unidade 211 "Oficina Adtva Policia Local", vacante por recoñecemento de incapacidade en grao absoluta dende o 19/12/2020, polo que se propón a amortización de dita praza e a creación dunha praza auxiliar admón. xeral con vínculo funcional. Procédese a incorporación da modificación na vixente RPT.
6. Asi mesmo na Unidade 430 Unidade Parque Central atópase vacante un posto de oficial instalacións Deportivas, vacante dende 26/07/2020, data na que o INSS resolveu recoñecer ao traballador con número persoal 60143, a prestación de incapacidade permanente no grao de total con efectos económicos dende o 27/07/2020.
Dito posto foi readscrito a dita unidade por adaptación de posto (Expte 33337-220) polo que enténdese debería ser adscrito ao servizo de Deportes (Codg 611), debendo figurar os seus créditos no programa 3420 e non no 9202. Procédese a incorporación da modificación na vixente RPT.
7. En data 20/09/2016, o Instituto Nacional da Seguridade Social (doc. Núm.: 160172807) recoñece a prestación de incapacidade permanente no grao de Total, do funcionario con número de persoal 11104, adscrito ao Servizo do Parque Central (430), causando baixa na nómina municipal con data de efectos 19/09/2016, sin que dende dita data se realizara revisión do traballador por agravación ou melloría. O posto ao que se atopaba adscrito dito empregado (alguacil-notificador) figura na Unidade Parque Central polo que debería considerarse o seu cambio de adscrición e a conseguinte consignación dos importes correspondentes no programa económico da Unidade de Destino que se considere ou ben a amortización da mesma e a creación dunha plaza e posto asociado de Ordenanza, adscrito a Conserxería Municipal. Polo tanto, realízase o cambio de adscrición e praza, pasando a figurar como praza e posto Ordenanza en Conserxería Municipal conforme a tramitación realizada no Capítulo I dos vixentes Orzamentos.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 9 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

8. Atópase vacante unha praza e o seu correspondente posto asociado de Auxiliar Servizos Internos por xubilación do seu titular en data 07/04/2022 no servizo 443.- Servizo de Supervisión de proxectos e Asistencia técnica municipal, polo que se propón a amortización de dita praza e creación de nova praza de auxiliar administrativo, vínculo funcional, asociada a un posto de auxiliar no mesmo servizo 443. Procédese a incorporación da modificación na vixente RPT.
9. Atópase vacante unha praza "Oficial Conductor Zoo", por xubilación do seu titular o 16/12/2022 polo que se propón a amortización de dita praza e a creación dunha praza de "Oficial Conductor", sendo adscrito dito posto ao Parque Mobil municipal. A praza 80709 – Oficial conductor/a Zoo figura vinculada ao posto 690- Conductor mecánico Zoo, procedendo a incorporación da modificación na vixente RPT.
10. En data 22/09/2023, asinado pola Xefa de Inspección de Tributos e a Directora de Ingresos, Xestión Catastral Delegada e o Concelleiro da Área de Goberno de Orzamentos e Facenda, solicítase que a funcionaria con NP 76509 adscrita a unidade 502 sexa adscrita a unidade 516 relativa á xestión de lixo comercial e aproveitamento da vía pública con vados por ser en onde esta a prestar efectivamente os seus servizos, realizándose a correspondente modificacións dos créditos correspondentes a dito posto. Procédese a incorporación da modificación na vixente RPT.
11. Na Oferta de Emprego Público 2017-2018-2019 figuran dúas prazas vacantes de inspector auxiliar servizos como persoal funcionario de carreira, promoción interna. Consta proposta de nomeamento do único aspirante que superou o proceso selectivo, de sinatura dixital 30/10/2023.

As devanditas prazas de persoal funcionario conforme os vixentes Orzamentos Municipais (tramitación Capítulo I, exp. 42630-220), e conforme foron ofertadas na OPE correspondente, constan asociadas ao posto 298- Inspector auxiliar de servizos (dotación 1 no Servizo 256-Limpeza: Recollida de residuos e dotación 2 no Servizo 333- Xuventude), que figura como persoal laboral na vixente RPT.

En consecuencia, procede realizar a modificación dos devanditos postos debendo figurar na RPT como persoal funcionario de carreira.

2.- Correccións dos erros materiais detectados na vixente RPT e a actualización da mesma, a data da emisión do presente informe.

108: Desenvolvemento local e emprego

Revisada a oferta de estabilización, a RPT aprobada no ano 2022 e a aplicación de xestión de postos e prazas ginpix, confírmase que na RPT aprobada no ano 2023 figura un posto duplicado "TÉCNICO/A MEDIO RESPONSABLE OBRAS PROGRAMAS MUNICIPAIS EMPREGO (ARQUITEC EXECUCIÓN OBRAS)". Procédese a súa corrección na RPT.

240: Área de Xestión Patrimonial e Territorial; 241: Servizo de Patrimonio

Aos efectos de adecuar a información dispoñible na aplicación de xestión de postos e prazas (ginpix) á vixente RPT, e consultado co Servizo de Administración Electrónica, procede actualizar os códigos pasado a figurar 239: Área de Xestión Patrimonial e Territorial e 240: Servizo de Patrimonio.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 10 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

301: Benestar Social

Revisada a oferta de estabilización, a RPT aprobada no ano 2022 e a aplicación de xestión de postos e prazas ginpix, confirmase que na RPT aprobada no ano 2023 figura por erro o código 2 (persoal laboral) asociado aos postos "OFICIAL TELEFONISTA" e "ORDENANZA PORTEIRO/A". Procédese a súa corrección na RPT, debendo figurar código 1 (persoal funcionario).

320: Participación Cidadá

Revisada a oferta de estabilización, a RPT aprobada no ano 2022 e a aplicación de xestión de postos e prazas ginpix, confirmase que na RPT aprobada no ano 2023 figura un posto duplicado "ADMINISTRATIVO/A". Procédese a súa corrección na RPT.

446: Montes, Parques e Xardíns

Revisada a tramitación do Capítulo I – ano 2023 (Expediente 40203/220, trámite 58) e a aplicación de xestión de postos e prazas ginpix, non figuran incorporadas na RPT 2023 todas as modificacións realizadas no devandito orzamento que foi aprobado. Procede incorporar un posto de "TÉCNICO/A DE XESTIÓN" e unha dotación do posto "ADMINISTRATIVO/A".

233- Arquivo Xeral

No posto "técnico medio arquivo", aparece por erro o grupo (GR) A1 sendo correcto o A2, que se rectifica.

440-Área servizos Xerais e Vías e Obras:

No posto de xefe/a servizo administrativo e de control orzamentario, recóllese por erro na RPT 2023 e como único grupo de acceso, o subgrupo A2, en lugar do establecido na RPT aprobada en 2022 e publicada no BOP de Pontevedra 188 de data 30.09.2022, que establece que dito posto está clasificado como grupo A1/A2. No mesmo senso figura na Resolución da concelleira delegada da área de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal de data 14.07.2023, pola que se designa á Secretaría de Goberno Local, instrutora do procedemento de provisión de dito posto, procedéndose, pois a rectificar o erro material.

613: EMAO

Revisada a oferta de estabilización, a RPT aprobada no ano 2022 e a aplicación de xestión de postos e prazas ginpix, confirmase que na RPT aprobada no ano 2023 figura un posto "MESTRE DE FORMACIÓN – EMAO", persoal laboral, duplicado. O número total correcto é 4 dotacións. Procédese a súa corrección na RPT.

Conforme orzamento 2024 consta unha única dotación do posto 656- Ordenanza EMAO, polo que actualizase o dato na RPT (1 dotación), por pase a posto como funcionario de carreira por xubilación da persoa que ocupaba o devandito posto. En consecuencia, figura unha dotación (dotación núm. 45) do posto ordenanza porteiro (155), persoal funcionario, en Conserxería (201).

210: Mobilidade, Transporte e Seguridade

En base ao documento 240127481, remitido pola Secretaría do Goberno Local e na súa condición de instrutora en determinados procedementos de provisión definitiva dos postos de traballo encadrados no Subgrupo A1 e A2 de titulación, recóllese que, tanto na RPT aprobada no ano 2023 como a anterior RPT 2022, figura como sistema de provisión do posto de Xefe/a de área de



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 11 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

Mobilidade, Seguridade, Tráfico e Extinción de incendios o concurso. No obstante, a memoria xustificativa da RPT 2022 determina dito posto a prover mediante libre designación (páx 21 22) non constándolle a esa instrutora a modificación das características do posto logo da aprobación da RPT 2022.

Corríxese pois o erro detectado no sistema de provisión do posto de Xefe/a de área de Mobilidade, Seguridade, Tráfico e Extinción de incendios que en lugar de concurso, correspóndelle o de libre designación, conforme ao recollido na memoria xustificativa da RPT 2022, para a provisión definitiva dos postos de traballo encadrados no Subgrupo A1 e A2 de titulación.

3.- Axustes na RPT para adecuación coa situación real en ocupación dos efectivos municipais.

Consta nos documentos 230051633, 230083795 e 230208868, solicitude de resignación do efectivo con nº de persoal 22065, adscrito a Área de Réxime Interior ao Servizo de Patrimonio. Previamente solicitouse en expediente administrativo núm. 509-1102 a súa readscripción da Área de Réxime Interior ao servizo do Arquivo Municipal, non sendo ditada resolución ao respecto.

Por outra banda, o empregado con nº de persoal 22846, con posto de Auxiliar de Servizos Internos adscrito a Unidade 241- Negociado Patrimonio, presta servizos no Arquivo Xeral.

Polo que procede realizar a regularización da presente situación (pase dun posto de Auxiliar Servizos Internos de Patrimonio ao Arquivo Xeral pase dun posto de Auxiliar de Réxime Interior a Patrimonio), de xeito que os créditos correspondentes ao posto Auxiliar Administrativo, ocupado polo efectivo con nº de persoal 22065 figuren no programa 9330 así como os correspondentes ao posto Auxiliar servizos Internos adscrito ao Servizo de Patrimonio deberán figurar no programa 9203.

4.- Axustes para levar a cabo as adscripcións derivadas dos procesos selectivos (OEP 17-18-19).

Segundo a solicitude da Área de Benestar Social de sinatura dixital 22/03/2024 e conforme a dilixencia asinada en data 10/04/2024 pola concelleira da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal na que se establecen as vacantes nas que se vaia a efectuar a adscripción do persoal nomeado administrativo/a de Administración Xeral con cargo á OPE 2017-2018-2019, figurando ambos documentos no expediente 43250/220, e motivado polas necesidades do servizo, procede a realización das actuacións administrativas que legalmente correspondan para que, a Área de Benestar Social poida contar coa dotación de 1 praza de administrativo/a de Admón. Xeral que actualmente se atopa na Asesoría Xurídica Municipal. En consecuencia, incorpórase a devandita modificación na RPT pasando a dotación da Asesoría Xurídica á Área de Benestar Social.

Na mesma solicitude recollíase que, a cambio, a dotación de auxiliar administrativa/o de Admón. Xeral da Área de Benestar Social, pasase á Asesoría Xurídica.

Non obstante, con posterioridade no expediente 43129/220, de "proposta de nomeamento de tres auxiliares administrativas de administración xeral en réxime funcionario pola quenda de promoción interna da OPE 2017-18-19, consta dilixencia firmada con data 10/04/2024 polas concelleiras



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 12 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

delegada de Normalización Lingüística, Educación, Recursos Humanos e Formación e a Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal onde se establecen as prazas/posto/dotacións que procede cubrir a fin de garantir a debida prestación dos servizos públicos, entre as que se inclúe a citada vacante en Benestar Social (301) Posto 138, dotación 119.

Polo tanto, queda pendente o traslado ou creación de nova dotación de vacante de auxiliar administrativa/o de Admón. Xeral (segundo proceda) para a Asesoría Xurídica, cuestión que se deberá ter en conta na elaboración do próximo anteproxecto do capítulo 1 dos orzamentos municipais para o exercicio 2025.

-Por último, e conforme a resolución da concelleira delegada da Área de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal de data 18/04/2024, no expediente 43851/220, procede realizar, por motivos de necesidade no Servizo de Estadística, o cambio de adscrición dun posto de administrativo/a da Oficina de Asistencia Rexistro e Información ao Servizo de Estatística, incorporando dito cambio na presente RPT.

5- Axustes e modificacións de erros detectados tras a celebración da Mesa de negociación colectiva.

212:- Policía Local.

Cambio do código de titulación dos postos que a continuación se relaciona, onde dí " 2" debe dicir "1"

- 2120104 – *Inspector principal de la policía local*
- 2120105 – *Inspector UD protección ciudadana.*
- 2120106 – *Inspector UD especial de seguridad.*
- 2120107 – *Inspector UD movilidad y transportes.*
- 2120108 – *Inspector UD atestados e investigación de accidentes.*
- 2120109 – *Inspector UD procesos interiores.*
- 2120110 – *Inspector UD protección e investigación.*

214- Protección civil:

Policía-coordinador executivo, figura erroneamente como xeito de provisión a nomenclatura CG (letras que non figuran no resumo de abreviaturas), en vez do código correcto C, procedéndose a modificar o erro material.

213- Exntinción de Incendios

Tras a presentación de escrito de propostas presentado pola sección sindical CIG a través do Rexistro electrónico, con número de documento 240135371, e que foi tratado na Mesa de Negociación, considérase procedente facer as seguintes consideracións con respecto ao posto:

-Subxefe extinción de incendios:

A relación de postos de traballo do Concello de Vigo correspondente ao ano 2022, contén memoria xustificativa que inclúe motivación individualizada da provisión do posto de xefatura do SPEIS, determinándose a forma de provisión polo procedemento de libre designación do posto de trabalo de xefatura do SPEIS dada a responsabilidade profesional inherente ao posto; criterio que ten sido aplicado na relación de postos de traballo correspondente ao ano 2023 para o posto de



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 13 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

traballo de nova creación de "subxefatura", consonte ao informe técnico de data de sinatura electrónica 06/06/2023 emitido ao expediente 40.934-220. Tal motivación baséase, no caso do posto de traballo de xefatura do SPEIS, e segundo o informe técnico referenciado, en que *"son postos de provisión por libre designación con convocatoria pública aqueles postos_cuxo contido e funcións responden a criterios de excepcionalidade que motivan a especial responsabilidade ou cualificación profesional dos postos de traballo de nivel 28 ou inferior segundo consta na memoria de data sinatura dixital 13.04.2022*. Os criterios de excepcionalidade deste Concello para a provisión de postos de traballo por libre designación son os seguintes:

a) Especial responsabilidade por xestionar información especialmente reservada do Concello. A especial responsabilidade fundaméntase en que os responsables deste tipo de información deben extremar a confidencialidade e discreción por encima do esixido a calquera funcionario, pois a súa difusión pode xerar importantes problemas de seguridade para o Concello.

Este criterio afecta a:

-Actuacións de protocolo, cerimonial e relacións públicas da Alcaldía.

-Información estratéxica para a toma de decisións de órganos superiores do Goberno Local
-Asesoramento e dependencia directa dun órgano superior.

b)*Especial responsabilidade por garantir unha adecuada toma de decisións que supoñen a limitación de dereitos en situacións de alerta sanitaria ou emerxencia. A especial responsabilidade desta atribución deriva de que, como consecuencia dunha situación de alerta sanitaria ou emerxencia que antepón o interese público ao interese privado, o exercicio da responsabilidade no posto de traballo pode levar á toma de decisións e ao establecemento de instrucións de actuación que afecten os dereitos das persoas".*

Considerando adicionalmente que, segundo o disposto no artigo 13 do Regulamento rector do SPEIS (BOPPO de 07/04/1998) corresponde á subxefatura a substitución da xefatura en caso de ausencia ao servizo por calquera das causas previstas na normativa vixente, así como no suposto de vacante, estímase que a forma de provisión contemplada na RPT aprobada no ano 2023 resulta correcta, en atención aos antecedentes e motivación expostos, indicándose que tal RPT non foi impugnada en dito aspecto nin en vía administrativa nin xudicial.

III- CONTIDOS MÍNIMOS DA RPT

En relación cos contidos, da RPT que se propón aprobar, consonte ao disposto no art. 38.4 e 38.5 da LEPG:

"4. As relacións de postos de traballo incluírán, como mínimo, por cada posto: o código alfanumérico, a denominación e a natureza xurídica; a clasificación profesional; o sistema de provisión; a adscrición orgánica; o complemento retributivo do posto; os requisitos, os méritos, as capacidades e, de ser o caso, a experiencia ou categoría profesional para a súa provisión; e calquera outra circunstancia relevante para a súa provisión nos termos previstos regulamentariamente.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 14 de 42

240176315

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

5. As relacións de postos de traballo sinalarán expresamente os postos abertos á provisión por persoal funcionario ou laboral procedente doutras administracións públicas, os cales non superarán o sete por cento do número total de postos de traballo que poidan ser cubertos por persoal funcionario ou laboral, respectivamente, salvo que por convenio entre as administracións públicas interesadas se estableza unha porcentaxe superior atendendo a criterios de reciprocidade”.

Asemade, o artigo 126.4 do TRRL dispón que:

“Las relaciones de puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán con arreglo a las normas previstas en el artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril”.

Pola súa banda, o artigo 90.2 da LBRL determina:

“Corresponde al Estado establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las relaciones de puestos de trabajo, la descripción de puestos de trabajo tipo y las condiciones requeridas para su creación...”.

E, o artigo 129.2.a) TRRL determina:

“Corresponde al Ministerio de Administración Territorial: a) Establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las relaciones de puestos de trabajo...”.

No entanto, debido a omisión do lexislador estatal en ditar as “normas ” para a súa confección, unicamente se conta coa Orde do 2 de decembro de 1988 sobre relacións de postos de traballo da Administración del Estado e a Orde de 6 de febreiro de 1989 pola que se dispón a publicación da Resolución conxunta das Secretarías de Estado de Hacienda y para la Administración Pública pola que se aproba o modelo de relacións de postos de traballo de persoal funcionario e se ditan normas para a súa elaboración.

En consecuencia, pódese sintetizar o seguinte contido mínimo da RPT:

- Denominación, encadre orgánico do posto (dependencia de adscrición) cos seus respectivos códigos numérico. Así consta no Anexo I.
- Indicación de se o posto vai ser desempeñado por persoal funcionario ou laboral. Este dato tamén se reflicte no Anexo I, na columna Re. Empl.
- Clasificación profesional, consta a esclaa e subescala e o grupo e subgrupo baixo o columna GR
- Características esenciais do posto (posto singularizado ou non o que figura respectivamente no código TP).
- Debe incluír, de ser necesario, as funcións específicas do mesmo. Neste caso, non se crea ningún posto novo. Os postos de nova creación teñen as guías de funcións aprobadas con ocasión da aprobación da RPT 2023 (posto de intendente) e anteriores, puidendo consultarse no seguinte enlace https://transparencia.vigo.org/?id_file=817&lang=es&file=
- Requisitos esixidos para acceder ao desempeño do posto, formación específica necesaria para o desempeño. Neste caso, os requisitos do grupo e de titulación recóllense nos apartados cos códigos GR, Tit. e co código Form. Esp.
- Retribucións complementarias, figuran no código dos complementos (C.D. e C.E.) e o importe do complemento específico na columna marcada co código Imp. 2024.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 15 de 42

240176315

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

- h. En relación coa información sobre os postos abertos á provisión por persoal procedente doutras administracións, consta na proposta que “conforme ao establecido no artigo 101.1 da Lei 7/1985, reguladora de bases de réxime local e artigo 38.5 da Lei 2/2015, de emprego público de Galicia funcionarios doutras Administracións poderán ocupar os postos de Xefatura de área/Xefatura de Servizo/letrado asesor, xefatura de Servizo/xefatura de departamento/xefatura de sección/ xefatura de unidade Asesor/a adxunto relacionados poidan abrir a súa provisión a persoal externo do Concello, circunstancia que se materializará, no seu caso, nas respectivas convocatorias de provisión de postos de traballo”.
- i. Tamén se inclúe o número de dotacións, así como as observacións relativas a determinadas peculiaridades dos postos.

En consecuencia, enténdense cumpridos os requisitos mínimos de contido.

IV- SOMETEMENTO A FISCALIZACIÓN PREVIA

Sobre a necesidade de sometemento a fiscalización previa da aprobación da relación de postos de traballo, xa ten informado a Intervención Xeral Municipal, transcribíndose parcialmente a continuación o informe incorporado no expediente 1690-110 (aprobación da RPT 2022):

(...)En primeiro lugar, debemos sinalar que a modificación da RPT non ten efecto económico ata que se modifique, no seu caso, o cadro de persoal orzamentario (Sentenza do Tribunal Supremo 20.05.2011. Sala terceira. Sección Sétima. Recurso 1345/2009), polo que non é necesario para a aprobación da modificación da RPT certificar a existencia de crédito adecuado e suficiente.

Podemos concluír, polo tanto, que as modificacións da RPT non son actuacións sometidas ao exercicio da función interventora, xa que non supoñen a aprobación de gastos nin a execución de ningunha das fases de execución orzamentaria do orzamento de gastos da entidade (A, D, O, P). Tampouco son actuacións obxecto de control financeiro permanente, xa que a normativa vixente non establece a necesidade de informe de intervención neste tipo de expedientes, e o apartado 32.1.a) do R.D. 424/2017 refírese a actuacións planificables e, polo tanto, seleccionables sobre a base dunha análise de riscos para a súa inclusión no Plan Anual de Control Financeiro.

Pola súa beira, o artigo 126.3 do Real Decreto Lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local, establece que a modificación do cadro de persoal orzamentario durante a vixencia do orzamento requirirá o cumprimento dos trámites establecidos para a modificación daquel, e o artigo 4.1 b) 2 do R.D. 128/2018 dispón que o exercicio do control financeiro incluírá as actuacións de control atribuídas no ordenamento xurídico ao órgano interventor, tales como o informe dos proxectos de orzamentos e dos expedientes de modificación destes, polo que a modificación do cadro de persoal orzamentario, necesaria para que, en todo caso, unha modificación de RPT teña efectos económicos, é unha actuación obxecto de control financeiro permanente non planificable.

Polo que, en definitiva, a modificación da RPT non é obxecto de función interventora nin de control financeiro permanente de carácter previo e obrigatorio, sen prexuízo de que tal actuación sexa obxecto de control a posteriori se tras unha análise de riscos resulta seleccionada para a súa incorporación no PACF, salvo cando a modificación da RPT supoña ao tempo unha modificación do cadro de persoal orzamentario ou do anexo de persoal do orzamento, ou unha modificación de crédito, casos nos que si procede a emisión



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 16 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

dun informe de control financeiro (non de fiscalización previa) derivado da aplicación dunha norma legal, debendo nestes casos, analizar se afecta as limitacións sobre incremento de gasto de persoal establecida para cada exercicio na correspondente LOXE."

Dado que a pesares da ausencia de contido económico da presente proposta de modificación, a mesma propón a reasignación de estruturas a áreas de gasto diferentes, que deberán ser tidas en conta a efectos da xestión económica e orzamentaria, darase traslado á Intervención Municipal para que informe sobre as consideracións que estime procedentes.

V- SOMETEMENTO A INFORME OU NOTA DE CONFORMIDADE DA ASESORÍA MUNICIPAL

Segundo se recolle no Real Decreto 128/2018, do 16 de marzo, polo que se aproba o réxime xurídico dos funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional (artigo 3.3, punto 6º, número 4) e polo que respecta ao exercicio da función reservada de asesoramento legal preceptivo, que:

*"d) En todo caso se emitirá informe previo en los siguientes supuestos:
6.º Aprobación y modificación de relaciones de puestos de trabajo y catálogos de personal.*

4. La emisión del informe del Secretario podrá consistir en una nota de conformidad en relación con los informes que hayan sido emitidos por los servicios del propio Ayuntamiento y que figuren como informes jurídicos en el expediente."

Por tanto, e a salvo de mellor criterio fundado en Dereito, estímase preceptivo o informe/conformidade da Titularidade da Asesoría Xurídica Municipal segundo o contemplado no artigo 129 da Lei 7/1985, do 2 de abril, para os concellos con réxime de gran poboación.

VI -PROCEDEMENTO E ÓRGANO COMPETENTE:

Someteuse a correspondente proposta a negociación colectiva conforme ao artigo 37.1.c) do TREBEP, na que consta acordo por unanimidade das partes, segundo consta na acta incorporada ao expediente; consta o presente informe xurídico coa proposta do técnico de administración xeral conformado pola xefa da Área de Recursos Humanos e Formación (e a conformidade da Titular da Asesoría Xurídica.

Queda pendente o informe de fiscalización da Intervención Municipal, sinalándose a súa necesidade no informe proposta.

Unha vez que sexa aprobado inicialmente polo órgano competente, suxéitase ao preceptivo trámite de información pública (artigo 202 LEPG).

O órgano competente para a aprobación da relación de postos de traballo e, en consecuencia, das súas modificacións, é a Xunta de Goberno local, ao abeiro do disposto no artigo 127.1, apartados g) e h) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 17 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

Á vista do exposto, e previa solicitude de informe á Intervención Xeral, realízase á Xunta de Goberno Local a seguinte:

PROPOSTA DE ACORDO:

PRIMEIRO: Aprobar inicialmente a Relación de postos de traballo (RPT) de Concello de Vigo 2024, de conformidade co recollido no Capítulo I dos Orzamentos municipais para o vixente exercicio, corrección de erros materiais e axustes recollidos nos antecedentes e fundamentos do presente informe xurídico con proposta de resolución e que se incorporan no Anexo I.

SEGUNDO: Someter este procedemento a información pública por un prazo de 20 días hábiles a efectos de presentación de alegacións, contados dende o día seguinte a data de publicación do correspondente anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra (BOPP), transcorrido o cal a aprobación se elevará a definitiva de non achegarse reclamacións, procedendo a conseguinte publicación no mesmo BOPP, en cumprimento do disposto no artigo 202 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia .

TERCEIRO: Remitir copia do presente acordo á Dirección Superior Contable e Orzamentaria para o axuste que proceda dende o punto de vista orzamentario, conforme ao disposto nas consideracións xurídicas do presente acordo.

CUARTO: Contra o acordo de aprobación definitiva do instrumento que agora se aproba inicialmente e que poña fin a vía administrativa, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas, poderase interpor recurso potestativo de reposición perante o mesmo órgano que o ditou no prazo de 1 mes a contar dende o día seguinte ao da publicación, ou ben, directamente recurso contencioso-administrativo perante os Xulgados do Contencioso-Administrativo de Vigo no prazo de 2 meses, nos supostos, termos e condicións do disposto nos artigos 8, 25 e 46 da Lei 29/98, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdicción Contencioso-Administrativa. Se se interpón o primeiro, non poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo ata que se resolva expresamente ou se produza a desestimación presunta do recurso de reposición interposto.

ACORDO

A Xunta de Goberno local aproba a proposta contida no precedente informe.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 18 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



ANEXO I: PROPOSTA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO DO CONCELLO DE VIGO 2024

REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
101 - GABINETE ALCALDIA														
1	1010101	XEFEA DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO ALCALDIA	26	650	26.681,9 €	A1/A2	S	AG/ AE	ST/TS-TM	LD	1-2			1
1	1010102	XEFEA RELACIÓNS FOMENTO DO EMPREGO	26	650	26.681,9 €	A1/A2	S	AG/ AE	TS/TS-TM	C	1-2			1
1	1010103	TECNICO/A RELACIÓNS PÚBLICAS	25	690	17.975,3 €	A2	S	AE	TM	C	2		Relacións públicas	1
1	1010104	XEFE NEGOCIADO GABINETE ALCALDIA	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTV	C	3			1
1	1010105	ADMINISTRATIVO/A ALCALDIA	21	149	12.832,54 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			1
1	1010106	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			4
1	1010107	AUXILIAR ALCALDIA	18	171	11.167,38 €	C2	N	AG	AUX	C	4			5
3	1010301	DIRECTORIA DE GABINETE DA ALCALDIA				A1	E						Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023	1
3	1010302	DIRECTORIA DE COMUNICACIÓN DA ALCALDIA				A1	E						Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023	1
3	1010303	ADXUNTO/A DIRECTORIA GABINETE ALCALDIA				A1	E						Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023	1
3	1010304	SECRETARIO DO ALCALDE				A1	E						Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023	1
3	1010305	ASESORIA RELAC. INSTITUCIONAIS E PROTOCOLO				A1	E						Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023	1
3	1010306	ASESORIA ALCALDIA				A1	E						Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023	8
3	1010307	AUXILIAR EVENTUAL				A1	E						Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023	7
108 - DESENVOLVEMENTO LOCAL E EMPREGO														
1	1080101	TECNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST	C				2
1	1080102	TECNICO/A XESTIÓN	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	2			1
1	1080104	ARQUITECTO/A TECNICO/A PARELLADOR	26	680	21.255,5 €	A2	N	AE	TM	C	43			1
1	1080105	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			1
1	1080106	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
2	1080201	TECNICO/A SUPERIOR DIRECTORIA LICENCIADO/A FILOSOFIA, CIENCIAS EDUCACION E PEDAGOGIA	26	680	21.255,5 €	A1	S				1			1
2	1080202	TECNICO SUPERIOR COORDINADOR/A PLAN EMPREGO MUNICIPAL	26	680	21.255,5 €	A1	S			C	46			1
2	1080203	TECNICO/A MEDIO ADMINISTRADOR/A PROGRAMAS MUNICIPAIS DE EMPREGO	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	32-33-34			1
2	1080204	MAS MUNICIPAIS DE EMPREGO	25	690	17.975,3 €	A2	S							1
2	1080205	TECNICO/A MEDIO	25	690	17.975,3 €	A2	N				2			1
2	1080206	TECNICO/A ORIENTADOR LABORAL ARQUITECTO/A TECNICO/A APARELLADOR/A	25	690	17.975,3 €	A2	N			C	2			6
2	1080207	BLE OBRAS PROGRAMAS MUNICIPAIS DE EMPREGO	25	690	17.975,3 €	A2	S							1
2	1080208	ENCARGADO RESPONSABLE PROGRAMAS MUNICIPAIS DE EMPREGO	18	307	16.035,18 €	C1	S			C	3			1
2	1080209	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16	159	10.668 €	C2	N			C	4			1
320 - PARTICIPACIÓN CIUDAD														
1	3200101	XEFEA PARTICIPACIÓN CIUDAD E DES- ENVOLO LOCAL	26	625	35.227,64 €	A1/A2	S	AG/ AE	ST/TS-TM	CE	1-2			1
1	3200102	XEFEA NEGOCIADO	22	320	13.892,2 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			1

Título de grado/licenciatura ou equivalente en dereito ou de calquera das titulacións incluídas no artigo 169.2.a) do Texto Refundido das disposicións xerais de desenvolvemento local aprobado polo Real Decreto 1198/81, de 16 de abril.

Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023
Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023
Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023
Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023
Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023
Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023
Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023
Rebucións burras fixadas por acordo do goberno local de data 19.06.2023

Piña asociada incluída na CEF establecemento de emprego temporal
Piña asociada incluída na CEF establecemento de emprego temporal
Piña asociada incluída na CEF establecemento de emprego temporal
Piña asociada incluída na CEF establecemento de emprego temporal
Piña asociada incluída na CEF establecemento de emprego temporal
Piña asociada incluída na CEF establecemento de emprego temporal
Piña asociada incluída na CEF establecemento de emprego temporal
Piña asociada incluída na CEF establecemento de emprego temporal

Documento asinado



REL	REF	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
EMP	POSTO													
1	3200103	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3		3 Plaza asociada, incluida na OEP establecemento de emprego temporal	1
2	3200201	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			3
14.-MUSEOS														
1	140101	XEFE/A MUSEOS MUNICIPIAIS	26	660	26.681,9 €	A1/A2	S	AE	CE	CE	1,2			1
1	140102	DIRECTOR/A MUSEO	26	660	21.255,5 €	A1/A2	S	AE	CE	CE	7-12-20-22-23-24 -25			1
1	140103	TEC. MED. XESTION RECURSOS E PRO-GRAMAS	25	660	17.975,3 €	A2	N	AE	CE	C	59-60-61-32-33-34-35			1
1	140104	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			2
1	140105	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			2
1	140106	ORDENANZA PORTEIRO	14	566	10.247,16 €	AP	N	AG	SUB	C			Non se require estar en posesión de ningunha titula-ción das previstas no sistema educativo	3
236.- OFICINA DO VOLUNTARIADO														
2	3010201	OFICIAL DESINFECTOR/A	16	157	11.327,96 €	C2	N	AG	SUB	C	4			1
328.- AREA DE CULTURA														
1	3280101	XEFE/A SERVIZO DE XESTIÓN E PROMO-CIÓN CULTURAL	26	86	32.342,94 €	A1/A2	S	AG/ AE	ST/CE	CE	12-20-22-23-24-33-34-35-36-40-64-65-66			1
1	3280102	TÉCNICO/A MEDIO ACTIV. CULTURALS E EDUCATIVAS	25	660	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	2			1
1	3280103	XEFE/A NEGOCIADO PROGRAMACIÓN CULTURAL	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			1
1	3280104	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			2
1	3280105	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
2	3280201	ENCARGADO/A INSTALACIÓNS CULTU-RAIS	20	88	17.283,7 €	C1	S				3			1
2	3280202	OFICIAL CARPINTERO/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4		Non se require estar en posesión de ningunha titula-ción das previstas no siste-ma educativo	1
2	3280203	AXUDANTE OFICIOS	14	562	10.891,44 €	AP	N			C				1
334.- BIBLIOTECAS														
1	3340101	TÉCNICO/A SUPERIOR BIBLIOTECAS	26	660	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	102-104		Bibliotecaria e arqu-vo	1
1	3340102	TÉCNICO/A MEDIO BIBLIOTECAS	25	660	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	39-40-59-60-61-64-65-66-67-79-102-104		Bibliotecaria e arqu-vo	1
1	3340103	TÉCNICO/A MEDIO ARQUIVOS	25	660	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	36-39-40-59-60-61-64-65-66-67-79-102-104		Bibliotecaria e arqu-vo	1
1	3340104	TÉCNICO/A AUXILIAR BIBLIOTECA	22	311	13.203,96 €	C1	N	AE	TAUX	C	3		Plaza asociada incluída na OEP establecemento de em-plego temporal	2
1	3340105	AUXILIAR BIBLIOTECA	16	166	9.832,76 €	C2	N	AE	AUX	C	4			4
1	3340106	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C				1
1	3340107	ORDENANZA PORTEIRO	14	566	10.247,16 €	AP	N	AG	SUB	C			Non se require estar en posesión de ningunha titula-ción das previstas no sistema educativo	3
2	3340201	VIXIANTE EN XERAL	14	562	10.891,44 €	AP	N	AE	CE	C			titula-ción das previstas no sistema educativo	1
210.- MOBIL, TRANSP E SEGURIDADE														
1	2010101	XEFE/A AREA MÓBIL. SEGUR. TRAFICO E EXT. INCENDIOS	28	615	47.287,66 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	LD	1			1
1	2010102	XEFE/A SEGURIDADE	28	660	25.046 €	A1	S	AG/ AE	ST	CE	1			1
1	2010103	ASESOR/A XURIDICO/A ADXUNTO/A	28	660	21.255,5 €	A1	N	AE	ST/TS	CE	6			1
1	2010104	ENXEÑERO/A INDUSTRIAL	26	660	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	46			1
1	2010105	ENXEÑERO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL	26	660	21.255,5 €	A2	N	AE	TM	C	42-43-53-54-56			2
1	2010106	XEFE/A SALA CONTROL MOBILIDADE E SEGURIDADE	22	308	15.569,68 €	C1	S	AE	CE	C	3		Informática	1
1	2010107	TÉCNICO/A AUXILIAR SINIALIZACION	20	310	13.305,88 €	C1	N	AE	CE	C	3			1
1	2010108	TÉCNICO/A AUXILIAR SALA CONTROL	19	317	13.305,88 €	C1	N	AE	CE	C	3			1
1	2010109	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			2
1	2010110	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			2
1	2010111	INSPECTOR/A MOBILIDADE E SEGURIDA-DE	20	153	14.249,76 €	C1	N	AE	CE	C	3			1
2	2100201	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	16	159	10.668 €	C2	N			C	4			1

Copia do documento - Concello de Vigo		Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 20 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv			

[illegible]

Documento asinado



REL EMP	REF POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
GACIÓ ACC.														
1	2120123	AXENTE POLICÍA PROCESOS E INTERIO-RES	20	367	13.985,16 €	C1	N	AE	SE PL	C	3		Curso Capacitación Car- net de conducir B	50
213 - EXTINCIÓN DE INCENDIOS														
1	2130101	XEFEIA SERVIZO EXTINCIÓN INCENDIOS E SALVAMENTO	26	618	43.403,22 €	A1/A2	S	AE	SE EX- T. INC	LD	1-2			1
1	2130102	SUBXEFE EXTINCIÓN DE INCENDIOS	26	680	21.255,5 €	A1/A2	S	AE	SE EX- T. INC	LD	1-2			1
1	2130103	SUBOFICIAL EXTINCIÓN INCENDIOS	22	301	27.922,16 €	C1	N	AE	SE EX- T. INC	C	3			1
1	2130104	SARXENTO XEFE PARQUE EXTINCIÓN INCENDIOS	21	302	27.265,84 €	C1	N	AE	SE EX- T. INC	C	3			10
1	2130105	CABO XEFE SAIDA EXTINCIÓN INCEN-DIOS	18	303	24.378,76 €	C2	N	AE	SE EX- T. INC	C	4			10
1	2130106	BOMBEIRO/A	16	304	23.200,94 €	C2	N	AE	SE EX- T. INC	C	4			87
1	2130107	CONDUTORA/BOMBEIRO/A	16	304	23.200,94 €	C2	N	AE	SE EX- T. INC	C	4			41
1	2130108	OFICIAL SERV. INTERNOS-SEIS	16	159	10.668 €	C2	S	AE	SE CE	C	4			1
1	2130109	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
214 - PROTECCIÓN CIVIL														
1	2140101	POLICIA-COORDINADOR EXECUTIVO PROT. CIVIL	20	365	16.316,02 €	C1	N	AE	SE PL	C	3		Curso Capacitación Car- net de conducir A2 e B	1
2	2140202	OFICIAL PROTECCIÓN CIVIL	16	157	11.327,96 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
252 - LIMPEZA VARIADA														
2	2450201	CAPATAZ LIMPEZA	18	307	16.035,18 €	C1	S			C	3			1
2	2520202	XEFE/A EQUIPO LIMPEZA	18	143	13.360,9 €	C2	S			C	4			1
2	2520203	OFICIAL LIMPEZA	16	157	11.327,96 €	C2	S			C	4			1
2	2520204	AXUDANTE OFICIOS	14	562	10.891,44 €	AP	N			C				4
2	2520205	PEÓN TRABALLOS EXTERIORES	14	562	10.891,44 €	AP	N							2
256 - LIMPEZA/RECOLLIDA DE RESIDUOS														
1	2520101	OFICIAL SERVIZOS INTERNOS	16	159	10.668 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
1	2560201	INSPECTOR AUXILIAR DE SERVIZOS	18	153	14.249,76 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
2	2560202	VIXIANTE EN XERAL	14	562	10.891,44 €	AP	N	AE	CE	C				1
257 - LIMPEZA: XESTIÓN DE RESIDUOS														
1	2560101	XEFE/A LIMPEZA	28	640	28.794,5 €	A1	S	AE	TS	CE	46-53-56			1
1	2570102	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
2	2570103	AUXILIAR SERVIZOS INTERNOS	16	159	10.668 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
430 - UN.P. CENTRAL DE SERVIZOS														
2	4300201	AXUDANTE TÉCNICO PARQUE CENTRAL	17	408	14.764,4 €	C2	S			C	4			1
2	4300202	XEFE/A EQUIPO OFICIOS	17	409	12.155,08 €	C2	N			C	4			1
2	4300203	OFICIAL ALMACENEIRO/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			2
2	4300204	OFICIAL CONDUTORA	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	4300206	AXUDANTE OFICIOS	14	562	10.891,44 €	AP	N							1
2	4300207	VIXIANTE EN XERAL	14	562	10.891,44 €	AP	N							2
2	4300208	PEÓN TRABALLOS EXTERIORES	14	562	10.891,44 €	AP	N							1
440 - AREA SEV.XERAIS E VIAS E OBRAS														
1	4400101	XEFE/A AREA SERVIZOS XERAIS	28	615	47.287,66 €	A1	S	AE	TS	LD	1			1
1	4400102	XEFE/A AREA INVERSIONS	28	615	47.287,66 €	A1	S	AG/	STTS	LD	1			1

Copia do documento - Concello de Vigo

240176315

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 22 de 42

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMMW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de

verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Copia do documento - Concello de Vigo		Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 24 de 42
240176315		CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
1	4430205	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
444 - SERV. ELECTROMECÁNICOS														
1	4440101	XEFE/A ELECTROMECÁNICOS	26	640	28.794,5 €	A1/A2	S	AE	TS-TM	CE	1-2			1
1	4440102	ENXEÑEIRO/A INDUSTRIAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	46			1
1	4440103	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			1
1	4440104	ENCARGADO/A MANTENIMENTO	20	88	17.283,7 €	C1	S	AE	CE	C	3			1
2	4440207	OFICIAL ELECTRICISTA	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			8
445 - PARQUE MÓBIL														
2	4450202	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	16	159	10.668 €	C2	N			C	4			1
2	4450203	CAPATAZ PARQUE MÓBIL	18	307	16.035,18 €	C1	S			C	3			1
2	4450204	OFICIAL CONDUCTOR/A XESTOR ACO-PIOS E CUSTOS	16	149	12.832,54 €	C2	S			C	4			1
2	4450205	OFICIAL CONDUCTOR/A XESTOR DE FLOTA	16	149	12.832,54 €	C2	S			C	4			1
2	4450206	OFICIAL CONDUCTOR/A PALISTA ESPEC.-MAQUINARIA	16	151	12.459,72 €	C2	S			C	4			1
2	4450209	OFICIAL CONDUCTOR/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	4450211	OFICIAL MECÁNICO/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			27
449 - TRANSPORTES														
1	4490101	XEFE/A SERVIZO TRANSPORTES	28	625	35.227,64 €	A1	S	AG	ST	CE	1			1
1	4490102	XEFE/A NEGOCIADO TRANSPORTES	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			1
1	4490103	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			1
1	4490105	TÉCNICO/A AUXILIAR SINLIZACIÓN	20	310	13.305,88 €	C1	N	AE	SE CE	C	3			1
1	4490106	POLICÍA-TRANSPORTES	20	365	16.316,02 €	C1	N	AE	SE PL	CG	3			1
450 - UNIDADE MANTEN.SERV.MUNICIPAIS														
2	4500201	OFICIAL INSTALACIÓNS MUNICIPAIS	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			2
2	4500202	AXUDANTE OFICIOS	14	562	10.891,44 €	AP	N							2
140 - INTERVENCIÓN XERAL														
1	1400101	INTERVENTOR/A XERAL MUNICIPAL	30	1	57.627,92 €	A1	S	HN	IT.	LD				1
1	1400102	INTERVENTOR/A ADXUNTO/A	30	2	50.378,44 €	A1	S	HN	IT	LD				1
1	1400103	VICEINTERVENTOR/A ADXUNTO/A	30	2	50.378,44 €	A1	S	HN	IT	LD				1
1	1400104	XEFE/A SERVIZO FISCALIZACIÓN	28	625	35.227,64 €	A1	S	AG/AE	ST/TS	CE	6			1
1	1400105	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	T	C				1
1	1400106	TÉCNICO/A FISC. E CONTROL FINANCEI-	26	640	28.794,5 €	A1/A2	S	AE	TS-TM	C				1

Curso Capacitación. Car. Dedicación exclusiva incompatibilidade total. Xornada net de conducir A2 e B. MTI. Horario L-O 7:00 a 15:00, 15:00 a 23:00.

Non se require estar en posesión de ningunha titulación das previstas no sistema educativo

Licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou graduado, segundo o previsto no texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015, para o ingreso nos corpos ou escalas clasificadas no subgrupo A1

Licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou graduado, segundo o previsto no texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015, para o ingreso nos corpos ou escalas clasificadas no subgrupo A1

Licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou graduado, segundo o previsto no texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015, para o ingreso nos corpos ou escalas clasificadas no subgrupo A1

titulo de grao/licenciado/a ou equivalente en dereito ou de calquera das titulacións esixidas no artigo 169.2.a) do Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado mediante Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril.

6-8-32-33-34

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 23 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMMW-8SHZ9T-FD	

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>





Copia do documento - Concello de Vigo

240176315

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
ECONÓMICO/ADMNITVO														
1	5010102	SECRETARÍA/O ORGANO RECLAMACIONES ECONÓMICO/ADMNITVO	28	19	36.605,24 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	NP	1	Dereito, económicas, empresariais		1
1	5010103	VOGAL ORGANO RECLAMACIONES ECONÓMICO/ADMNITVO	28	19	36.605,24 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	NP	1	Dereito, económicas, empresariais		1
1	5010104	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			1
502 - INSPECCIÓN DE TRIBUTOS														
1	5020101	XEFE/A SERVIZO INSPECCIÓN TRIBUTOS	28	625	35227,64 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	CE	1	Dereito, económicas, empresariais		1
1	5020102	INSPECTOR DE TRIBUTOS/ TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	S	AG	ST	C		título de grao/licenciatura ou equivalente en dereito ou de calquera das titulacións esixidas no artigo 169.2.a) do Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado mediante RDlexislativo 781/1986, do 18 de abril.		1
1	5020103	INSPECTOR/A TRIBUTOS (REX AUGA)	26	640	28.794,5 €	A1	S	AG	ST	C	1			1
1	5020104	ECONOMISTA TÉCNICO/A DE INSPECCIÓN E XESTIÓN TRIBUTARIA	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	ST	C	8			1
1	5020105	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	32-33-34			1
1	5020106	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			1
1	5020107	AXENTE TRIBUTARIO	16	153	14.248,76 €	C2	S	AG	AUX	C	4			1
1	5020107	AXENTE TRIBUTARIO	16	153	14.248,76 €	C2	S	AG	AUX	C	4			2
503 - XESTIÓN CATASTRAL DELEGADA														
1	5030101	ENXENEIRO/A TÉCNICO/A XEFE/A NEGOCIADO XESTIÓN CATAS-TRAL	26	680	21.255,5 €	A2	N	AE	TM	C	46			1
1	5030102	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			1
1	5030103	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			2
510 - XEFATURA E INGR.DIRECTOS														
1	5100101	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			1
511 - NEG.BENS INMOBILES														
1	5110101	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			1
2	5110202	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA LAB.	16	136	11.927,3 €	C2	S			C	4			1
512 - NEG.I.A.E.-E.U.I.														
1	5120101	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			1
2	5120202	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA LAB.	16	136	11.927,3 €	C2	S			C	4			1
513 - NEG.IMPUESTO PLUS VALIA														
1	5130101	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			2
2	5130202	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA LAB.	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			1
515 - NEG. IMPUESTO VEHICULOS														
1	5150101	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			1
1	5150102	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			1
2	5150201	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA LAB.	16	136	11.927,3 €	C2	S			C	4			1
516 - NEG.TAXA LIXO VIVENDAS														
1	5160101	XEFE/A NEGOCIADO ADMINISTRACIÓN	22	13	15.200,78 €	C1	S	AG	ADTV/A	C	3			1

1 Raza sociada incluída na OEP estabilización do emprego temporal



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 25 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	

REL. EMP	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/ SBE/ CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
144.-ORZAMENTO E SEGUIMENTO														
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL (RAMA ECONOMICA)														
1	1420001		26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST	C				1
143 - CONTABILIDADE														
XEFE/A SERVIZO CONTABILIDADE XE-RAL														
1	1430101	RAL	28	625	35227,64 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS-TM	CE	8			1
1	1430102	RESP. CONTAB. ANALITICA E CUSTES SERV. E ACT.	28	625	35.227,64 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS-TM	C	1		Dereito, economía, em- presarias	1
1	1430103	TÉCNICO/A DE CONTABILIDADE	26	660	25.046 €	A2	N	AE	TM	C	32-33-34			1
1	1430104	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			1
1	1430105	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
2	1430206	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	16	159	10.668 €	C2	N			C	4			2
150 - TESOUREIRA														
1	1500101	TESOUREIRO	30	2	50378,44 €	A1	S	HN	IT	LD			Licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou gradu- do, se- gundo o previsto no texto re- fundido da Lei do estatuto básico do empregado públi- co, aprobado por Real de- creto lexislativo 5/2015, para o ingreso nos corpos ou es- ca- las clasificadas no subgrupo A1	1
1	1500102	ADXUNTO/A AO TESOUREIRO MUNICI- PAL	27	640	28.794,5 €	A1	S	AE	TS	CE	8			1
1	1500103	TÉCNICO/A MEDIO SERVIZOS ECONOMI- COS	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	32-33-34			1
500 - DIRECCIÓN DE INGRESOS														
1	5000101	DIRECTOR/A INGRESOS E XESTIÓN CA- TAST. DELEGADA	28	610	48426,56 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	LD	1		Dereito, económicas, empresarias	1
1	5000102	ADXUNTO/A DIRECCIÓN INGRESOS E INSP.EC. TRIBUTARIA	26	640	28794,5 €	A1/A2	S	AG/ AE	ST/TS-TM	CE	1-2		Dereito, económicas, empresarias	1
1	5000103	ECONOMISTA	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	8			1
1	5000104	TCO/A XESTIÓN TRIBUT. E INSPECCIÓN	26	680	21.255,5 €	A2	S	AE	TM	C	32-33-34			1
1	5000108	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO FORESTAL	26	680	21.255,5 €	A2	N	AE	TM	C	74			1
501 - ÓRGANO RECLAMACIÓNS ECO/ADMTVO														
1	5000105	XESTOR/A TRIBUTARIO/A TICS-PROGRA- MADOR/A	22	88	17.283,7 €	C1	S	AE	CE	C	3			1
1	5000106	XEFE/A OF. ADMINISTRATIVA DIR. IN- GRESOS	22	320	13.892,2 €	C1	N	AG	ADTV/A	C	3			1
1	5000107	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANI- LLA	16	136	11.927,3 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
2	5000205	ENLACE INFORMÁTICO DA DIR. INGRE- SOS	16	140	14.317,94 €	C2	N	AG/ AE	AUX/SC CE	C	4			1



REL. EMP	REF POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
540 - N RECADACIÓN VOLUNTARIA														
TRIBUTOS AT PUBLICO VENTANILLA ADMINISTRATIVO/A ATENCION PUBLICO VENTANILLA														
1	5400101	AUXILIAR ATENCION PUBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €									1
1	5160102	AUXILIAR ATENCION PUBLICO VENTANILLA	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			2
2	5160202	AUXILIAR ATENCION PUBLICO VENTANILLA LAB.	16	136	11.927,3 €	C2	S			C	4			1
520 - NEGOCIADO ICIO														
1	5200101	ADMINISTRATIVO/A ATENCION PUBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV A	C	3			1
540 - N RECADACIÓN VOLUNTARIA														
1	5400101	ADMINISTRATIVO/A ATENCION PÚBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV A	C	3			1
1	5400101	ADMINISTRATIVO/A	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV A	C	3			1
1	5400102	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV A	C	3			1
1	5400102	AUXILIAR ATENCION PUBLICO VENTANILLA	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			1
2	5400202	AUXILIAR ATENCION PUBLICO VENTANILLA LAB.	16	136	11.927,3 €	C2	S			C	4			5
542 - NEGOCIADO NÓMINAS														
1	5420101	XEFEEA OFICINA NÓMINAS	22	92	22.277,36 €	C1	S	AG	ADTV A	C	3			1
1	5420102	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV A	C	3			1
1	5420103	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
543 - PAGADORIA, CONTABILIDADE E CONTAS														
1	5430102	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			3
545 - RECADACIÓN EJECUTIVA														
1	5450101	RECADADORIA EJECUTIVO/A AUXILIAR ATENCION PUBLICO VENTANILLA LAB.	26	650	26681,9 €	A1/A2	S	AG/ AE	ST/TS-TM	C	6-8-32-33			1
2	5450202	LLA LAB.	16	136	11.927,3 €	C2	S			C	4			1
300 - XEFATURA ACCION SOCIAL														
1	3000101	XEFEEA AREA BENESTAR SOCIAL	28	615	47287,66 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	LD	1			1
1	3000102	ASESORIA JURIDICO/A ADJUNTO/A	28	680	21.255,5 €	A1	N	AG/ AE	ST/TS	CE	6			1
1	3000103	TÉCNICO/A MEDIO SERVICIOS ECONÓMICOS	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	32-33-34			1
1	3000104	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV A	C	3			1
301 - BENESTAR SOCIAL														
1	3010101	XEFEEA BENESTAR SOCIAL	26	650	26.681,9 €	A1/A2	S	AE	ST/TS-TM	CE	1-2			1
1	3010102	PSICOLOGO/A	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	13			1
2	3010203	LICENCIADO EN PSICOLOGÍA	26	680	21.255,5 €	A1	N			C	13			1
2	3010204	LICENCIADO/A EN DEREITO	26	680	21.255,5 €	A1	N			C	6			1
2	3010205	TÉCNICO/A ACTIVIDADES CULTURAIS E EDUCATIVAS	26	680	21.255,5 €	A1	N			C	1			1
1	3010106	DIPLOMADO/A TRABALLOS SOCIAIS	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	36			32
2	3010207	DIPLOMADO/A TRABALLOS SOCIAIS	25	690	17.975,3 €	A2	N			C	36			1
1	3010208	EDUCADORIA SOCIAL	25	690	17.975,3 €	A2	N			C	102			1
1	3010109	XEFFEA NEGOCIADO BENESTAR SOCIAL	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTV A	C	3			1
1	3010110	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV A	C	3			1
1	3010111	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			5
1	3010112	OFICIAL SERVICIOS INTERNOS	16	159	10.668 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
1	3010113	OFICIAL TELEFONISTA	16	159	10.668 €	C2	S	AE	CE	C	4			1
1	3010114	ORDENANZA PORTEIRO	14	566	10.247,16 €	AP	N	AG	SUB	C		Non se require estar en po- sesión de nin- gunha titula- ción das previstas no siste- ma educativ		4

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 27 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

Documento asinado



Copia do documento - Concello de Vigo

240176315

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 28 de 42

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TTT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
315 - C.E.D.R.O.														
1	3150101	XEFEA CEDRO	26	650	26.681,9 €	A1	S	AE	TS	CE	70	Psiquiatría		1
1	3150102	PSICÓLOGO/A CEDRO	26	675	22.708,7 €	A1	S	AE	TS	C	13			1
1	3150103	DIPLOMADO TRABALLOS SOCIAIS CE-DRO	25	300	19.428,64 €	A2	S	AE	TM	C	36			1
1	3150104	DIPLOMADO/A EN ENFERMERÍA	25	300	19.428,64 €	A2	S	AE	TM	C	41			1
1	3150105	MONITOR/A EDUCACIÓN FÍSICA	16	315	11.980,5 €	C2	S	AE	CE	C	4			1
1	3150106	AUXILIAR EDUCACIÓN CEDRO	18	319	13.693,12 €	C2	S	AE	CE	C	4			1
1	3150107	AUXILIAR CEDRO	16	410	12.155,08 €	C2	S	AG	AUX	C	4			1
1	3150108	AUXILIAR LABORATORIO CEDRO	18	140	14.317,94 €	C2	S	AE	T AUX	C	69-71			2
1	3150109	RECEPCIONISTA DE CEDRO	14	318	12.344,64 €	AP	S	AE	SE CE	C		Non se require estar en po- sesión de nin- gunha titula- ción das previsas no siste- ma educativ		2
102 - UNIDADE RECURSOS E PROGRAMAS														
1	1020101	TÉCNICO/A SUPERIOR/A RECURSOS Y PROGRAMAS	26	680	21.255,5 €	A1	S	AG	ST	C	1			1
109 - SECRETARIA DO GOBERNO LOCAL														
1	1090101	SECRETARIO/A DO GOBERNO LOCAL	30	1	57627,92 €	A1	S	HN	SECRET.	LD				1
1	1090102	XEFEA DA OFICINA DA SECRETARÍA DO GOBERNO LOCAL	22	305	19.511,1 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			1
1	1090104	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			2
120 - UNIDADE APOIO AO ÓRGANO RESP. SISTEMA INFORMACIÓN														
1		TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST	C				1
232 - OFICINA ASISTENCIA REXISTRO E INFORMACIÓN														
1		ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			1
1	2320101	TÉCNICO/A XESTION	25	680	17.975,3 €	A2	N	AE	CE	C	2			1
1	2320102	XEFEA OFICINA REXISTRO XERAL	22	305	19.511,1 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			1
1	2320103	XEFEA NEGOCIADO INFORMACIÓN E ATENCIÓN AO PÚBLICO	22	13	15.200,78 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			1
1	2320104	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			3
1	2320105	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			10
1	2320108	OFICIAL TELEFONISTA	16	159	10.688 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
233 - ARQUIVO XERAL														
1	2330101	TÉCNICO/A SUPERIOR ARQUIVO	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	101-102	Bibliotecaria e archi- vo		1
1	2330102	TÉCNICO MEDIO ARQUIVO	26	650	17.975,3 €	A2	N	AE	TS	C	12-20-22-23-24-33-34-35-36-40-64-65-66			1
2	2330104	AUXILIAR DE ARQUIVO	16	159	10.688 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
2	2410102	AUXILIAR SERVIZOS INTERNOS	16	159	10.688 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
110 - SECRETARIA XERAL														
1	1100101	SECRETARIO/A XERAL PLENO DA COR- PORACIÓN	30	1	57627,92 €	A1	S	HN	SECRET.	LD		Licenciado, enxeñeiro, ar- quitecto ou gradu- do, se- gundo o previsto no texto re- fundido da Lei do estatuto básico do emprego públi- co.		1

Licenciado, enxeñeiro, ar- quitecto ou gradu- do, se- gundo o previsto no texto re- fundido da Lei do estatuto básico do emprego públi- co, aprobado por Real de- creto lexislativo 5/2015, para o ingreso nos corpos ou es- ca- las clasificadas no su- bgrupo A1

titulo de graduacion en derecho ou de cualquiera das titulaciones estables no artigo 169.2 a) do Texto refundido das dis- posiciones legales vigentes en materia de réxime local, aprobado mediante Real decreto lexisla- tivo 781/1986, do 18 de abril.

3 plaza asociada incluída na QEP estableción do emprego temporal

Documento asinado

ASINADO POR: SECRETARIA DE GOBERNO LOCAL - (SUSANA GALLARDO FARIÑA) 07/06/2024 12:52:09 | CONCELLEIRA-SECRETARIA DA XUNTA
13:02:06 | ALCALDE - (ABEL RAMON CABALLERO ÁLVAREZ) 07/06/2024 13:51:50



REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
1	2000102	DELINEANTE	21	312	12.935,58 €	C1	N	AE	TAUX	C	62			1
1	2000103	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			2
2	2420206	AUXILIAR TÉCNICO CONTRATACIÓN	16	142	13.383,02 €	C2	S	AE	TAUX	C	4			1
201 - CONSERXERÍA														
1	2010101	XEFE/A SUBALTERNOS	18	130	16.688,5 €	C2	S	AG	AUXCE	C	4			1
1	2010102	OFICIAL CONSERXE	17	159	10.688 €	C2	N	AE	CE	C	4			2
1	2010103	ORDENANZA PORTEIRO	14	566	10.247,16 €	AP	N	AG	SUB	C		Non se require estar en pos. sesión de min-guria titular- ción das previas no siste- ma educativo	7 Plaza asociada incluída na CEF estabilización de emprego temporal	16
1	2010104	ORDENANZA ATENCIÓN PÚBLICO VEN-TANILLA	14	171	11.503,52 €	AP	S	AG	SUB	C	5			2
1	2010105	ALGUACIL-NOTIFICADOR	14	149	12.832,54 €	AP	N	AE	CE	C	5			4
2	2010205	VIXIANTE EN XERAL	14	562	10.891,44 €	AP	N	AE	CE	C	5			1
234 - ESTATÍSTICA														
1	2340101	XEFE/A ESTATÍSTICA	26	650	26.681,9 €	A1/A2	S	AG	ST/TS-TM	CE	1-2			1
1	2340102	DELINEANTE	21	312	12.935,58 €	C1	N	AE	TAUX	C	62			1
1	2340103	XEFE/A NEGOCIADO ESTATÍSTICA	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTV	C	3			1
1	2340104	ADMINISTRATIVO/A ATENCIÓN PÚBLICO VENTANILLA	19	137	13.110,72 €	C1	S	AG	ADTV	C	3			3
1	2340105	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANI-LLA	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			5
2	2340205	AUXILIAR ATENCIÓN PÚBLICO VENTANI-LLA LAB.	16	136	11.927,3 €	C2	S	AG	AUX	C	4			1
1	2320106	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			1
239 - ÁREA DE XESTIÓN PATRIMONIAL E TERRITORIAL														
1	2400101	XEFE/A ÁREA DE XESTIÓN PATRIMONIAL E TERRITORIAL	28	615	47.287,66 €	A1	S	AG	ST/TS	LD	1			1
1	2330104	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			1
240 - SERVIZO DE PATRIMONIO														
1	2400102	XEFE/A SERVIZO PATRIMONIO	28	625	35.227,64 €	A1	S	AG	ST	CE	1			1
1	2400103	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST	C				1
1	2400104	ECONOMISTA	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	8			1
1	2400105	DELINEANTE	21	312	12.935,58 €	C1	N	AE	TAUX	C	62			1
1	2400106	AUXILIAR	16	159	10.688 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
1	2410101	XEFE/A NEGOCIADO PATRIMONIO	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTV	C	3			1
1	2330105	ARQUITECTO/A TÉCNICO/A PAPELADOR	26	680	21.255,5 €	A2	N	AG	TM	C	43			1
1	2000104	AUXILIAR	16	159	10.688 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
413.PATRIMONIO HISTÓRICO														
1	4130101	XEFE/A PATRIMONIO HISTÓRICO	26	650	26.681,9 €	A1/A2	S	AE	CE	CE	1-2			1
1	4130102	ARQUEÓLOGO/A	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	76			1
1	4130103	TÉCNICO/A XESTIÓN	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	CE	C	2			1
1	4130104	CONSERVADOR/A ESPAZOS NATURAIS	18	307	16.035,18 €	C1	S	AE	CE	C	3			1
1	4130105	PATRIM HISTÓRICO	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			2
1	4130106	AUXILIAR	16	159	10.688 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
1	4130107	INSPECTOR/A MEDIO AMBIENTE	20	153	14.249,76 €	C1	S	AE	CE	C	4			1
2	4130209	AXUDANTE OFICIOS	14	562	10.891,44 €	E	N			C	3			1
2	4130208	OFICIAL XARDINEIRO/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			3

título de grao/licenciado/a ou equivalente en dereito ou de calquera das titulacións esixidas no artigo 169.2.a) do Texto refundido das dis-posicións legais vigentes en materia de réxime local, aprobado mediante Real decreto lexisla-tivo 781/1986, do 18 de abril.

Copia do documento - Concello de Vigo

240176315

Data impresión: 14/06/2024 10:59

Páxina 30 de 42

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UWWWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de

verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

Documento asinado

ASINADO POR: SECRETARIA DE GOBERNO LOCAL - (SUSANA GALLARDO FARIÑA) 07/06/2024 12:52:09 | CONCELLEIRA-SECRETARIA DA XUNTA DE GOBERNADORES LOCAIS (ABEL RAMON CABALLERO ALVAREZ) 07/06/2024 13:51:50



Copia do documento - Concello de Vigo

240176315

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

REL. EMP	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/ SBE/ CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
111 - ASESORIA JURIDICA														
1	1100102	SECRETARIO/A ADMINISTRACIÓN MUNI- CIPAL	30	2	50.378,44 €	A1	S	HN	SECRET.	LD				1
1	1100103	XEFE/A NEGOCIADO ACTAS	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTVA	C				1
1	1100104	AUXILIAR	16	159	10.688 €	C2	N	AG	AUX	C				1
111 - ASESORIA JURIDICA														
1	1110101	TITULAR ASESORIA JURIDICA	30	1	57627,92 €	A1	S	grano Direc- tivo lei 57/2003		LD				1
1	1110102	XEFE/A AREA XUDICIAL	28	615	47287,66 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	LD				1
1	1110103	LETRADO/A XEFE/A DE ASESORAMIENTO	28	620	41154,12 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	LD				1
1	1110104	LETRADO/A ESPEC. ORDE SOCIAL.CIVIL.CONTENC.MERC.	28	640	28.794,5 €	A1	S	AG/ AE	ST/TS	LD				1
1	1110105	LETRADO/A ASESORIA JURIDICA/A	28	680	21.255,5 €	A1	N	AG/ AE	ST/TS	LD				2
1	1110106	TÉCNICO/A XESTIÓN	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	CE	C				2
1	1110107	XEFE/A DE OFICINA DA ASESORIA XURI- DICA MUNICIPAL	22	305	19.511,1 €	C1	S	AG	ADTVA	C				1
1	1110108	AUXILIAR	16	159	10.688 €	C2	N	AG	AUX	C				3
1	2200103	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST	C				3
113 - ADMINISTRACIÓN ELECTRONICA														
1	1130101	XEFE/A SERVIZO ADMON. ELECTRONICA	28	625	35227,64 €	A1	S	AE	TS	LD				1
1	1130102	ADXUNT/O/A XEFE/A SERVIZO ADMON. ELECTRONICA	26	640	28.794,5 €	A1	S	AE	TS	CE				1
1	1130103	TÉCNICO/A RESP. MODERNIZACIÓN E IN- NOVACION	26	640	28.794,5 €	A1	S	AE	TS	C				1
1	1130104	TÉCNICO/A RESP. SEGURIDADE INFOR- MÁTICA	26	640	28.794,5 €	A1	S	AE	TS	C				1
1	1130105	TÉCNICO/A SISTEMAS SERVIZO CONTA- BILIDADE	26	660	25.046 €	A1	S	AE	TS	C				1
1	1130106	TÉCNICO/A SISTEMAS	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C				1
1	1130107	TÉCNICO/A MEDIO/A SISTEMAS	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	CE	C				2
1	1130108	PROGRAMADORA DE SISTEMAS	22	305	19.511,1 €	C1	S	AE	CE	C				1
1	1130109	PROGRAMADORA INFORMÁTICA	22	88	17.283,7 €	C1	N	AE	CE	C				4
1	1130110	XEFE/A SALA PROCESO DE DATOS	22	88	17.283,7 €	C1	S	AE	CE	C				1
1	1130111	TÉCNICO/A MANTENIMENTO ADMON.ELEC- TRONICA	22	308	15.569,88 €	C1	N	AE	CE	C				1
1	1130112	OPERADORA INFORMÁTICA	18	315	11.980,5 €	C2	N	AE	CE	C				2
1	1130113	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C				1
1	1130114	PROGRAMADORA COMUNICACIÓNS	22	88	17.283,7 €	C1	N	AE	CE	C				1
200 - RÉXIME INTERIOR														
1	2000101	XEFE/A AREA RÉXIME INTERIOR	28	615	47287,66 €	A1	S	AG	TS	LD				1

co, aprobado por Real de- creto lexislativo 5/2015, para o ingreso nos corpos ou es- ca- las clasificadas no su- bgrupo A1

Licenciado, enxeñeiro, ar- quitecto ou gradua- do, se- gundo o previsto no texto re- fundido da Lei do estatuto básico do emprego publi- co, aprobado por Real de- creto lexislativo 5/2015, para o ingreso nos corpos ou es- ca- las clasificadas no su- bgrupo A1

3

4

Lei 57/2003

licenciado/a en dereito ou grao e master equi- valente

licenciado/a en dereito ou grao e master equi- valente

licenciado/a en dereito ou grao e master equi- valente

licenciado/a en dereito ou grao e master equi- valente

2

3

4

título de grao/licenciado/a ou equivalente en dereito ou de calquera das titulacións esixidas no artigo 169.2 a) do Texto refundido das dis- posicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado mediante Real decreto lexisla- tivo 781/1986, do 18 de abril.



Copia do documento - Concello de Vigo

240176315

Data impresión: 14/06/2024 10:59

CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TTT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
17 - UNID. APOIO CONS. CASCO VELLO														
1	170101	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			1
1	170102	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4		1 Para actividade incluída na OEP establecemento de emprego temporal	1
220 - AREA RECURSOS HUMANOS E FORMACIÓN														
1	2200101	XEFE/A AREA RECURSOS HUMANOS E FORMACIÓN	28	615	47.287,66 €	A1	S	AG	ST	LD	6			1
1	2200102	TECNICO/A FORMACIÓN E AVALIACIÓN RR. HH.	26	640	28.794,5 €	A1	S	AE	CE	C	1			1
1	2200103	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST	C			titulo de grao licenciado/a ou equivalente en dereito ou de calquera das titulacións esixidas no artigo 169.2.a) do Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado mediante Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril.	4
1	2200104	ECONOMISTA	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	8			1
1	2200105	TÉCNICO/A ORGANIZACIÓN E PLANIFICACIÓN DE RRHH.	26	640	28.794,5 €	A1/A2	S	AE	CE	C	1-2			1
1	2200106	TÉCNICO/A ORGANIZACIÓN E XESTIÓN DE RRHH.	26	680	21.255,5 €	A2	S	AE	CE	C	32-33-34-35			1
1	2200107	TÉCNICO/A MEDIO/A RELACIÓNS LABORAIS	25	690	17.975,3 €	A2	S	AE	CE	C	2			1
1	2200108	TÉCNICO/A PREVENCIÓN RISCOS LABORAIS	26	640	28.794,5 €	A2	N	AE	TM	C	2		Técnico sup PRL, especialidades seguridade no traballo, hixiene industrial e ergonomía, psicología aplicada	2
1	2200109	TÉCNICO/A PREVENCIÓN RISCOS LABORAIS	26	640	28.794,5 €	A1	N	AE	TM	C	44			1
1	2200110	INSPECTOR/A AUXILIAR RECURSOS HUMANOS	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			6
1	2200111	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
242 - CONTRATACIÓN														
1	2420101	XEFE/A AREA CONTRATACIÓN E NOVOS PROXECTOS	28	615	47.287,66 €	A1	S	AG/	ST/TS	LD	1			1
1	2420102	XEFE/A DO SERVIZO DE CONTRATACIÓN	28	625	35.227,64 €	A1	S	AG	ST	CE	1		titulo de grao licenciado/a ou equivalente en dereito ou de calquera das titulacións esixidas no artigo 169.2.a) do Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado mediante Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril.	1
1	2400103	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST	C				3
215 - MEDIO AMBIENTE														
1	2420104	XEFE/A OFICINA ADMINISTRATIVA CONTRATACIÓN	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			1
1	2420105	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			2
1	2420107	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
1	2150101	XEFE/A SERVIZOS MEDIO AMBIENTE, SANIDADE E CONSUMO	28	625	35.227,64 €	A1	S	AG	ST	CE	6			1
1	2150102	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST	C			Dereito	1
1	2150103	INSPECTOR/A MEDIO AMBIENTE	20	153	14.249,76 €	C1	N	AE	CE	C	3			3
1	2150104	INSPECTOR/A AUX. MEDIO AMBIENTE	18	153	14.249,76 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
1	2150108	XEFE/A NEGOCIADO MEDIO AMBIENTE	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			1
1	2150109	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			4



Copia do documento - Concello de Vigo		Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 32 de 42
240176315		CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv			

REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
2	2150205	ENCARGADO/A XERAL MEDIO AMBIENTE	20	88	17.283,7 €	C1	S			C	3			1
2	4480217	OFICIAL MANTENIMENTO INSTALACIÓNS MUNICIIPAIS	16	162	10.451,42 €	C2	N							1
2	4480217	OFICIAL FONTANEIRO/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	2150210	AXUDANTE OFICIOS	14	562	10.891,44 €	AP	N			C			Non se require estar en po- sesión de nin- gunha titula- ción das previstas no siste- ma educativo	1
302 - O.M.I.C.														
1	3020101	XEFE/A NEGOCIADO CONSUMO	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			1
1	3020102	INSPECTOR/A CONSUMO	20	153	14.249,76 €	C1	S	AE	CE	C	3			1
1	3020103	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			1
303 - CEMITERIOS														
1	3030101	ENCARGADO SERVIZO CEMITERIOS	18	307	16.035,18 €	C1	S	AE	CE	C	3			1
1	3030102	AUXILIAR	18	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
1	3030103	INSPECTOR/A AUXILIAR CEMITERIOS	18	153	14.249,76 €	C2	S	AE	CE	C	4			1
2	3030205	CAPATAZ CEMITERIOS	18	307	16.035,18 €	C2	N							1
2	3030205	OFICIAL ALBANEL	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	3030206	OFICIAL SEPULTUREIRO	16	172	11.696,44 €	C2	N			C	4			15
310 - SANIDADE														
1	3100101	TÉCNICO/A SANIDADE E SALUBRIDADE	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	101-103			3
1	3100102	INSPECTOR/A SANIDADE,VERTIDOS E SALUBRIDADE PUB.	20	153	14.249,76 €	C1	S	AE	CE	C	4			1
1	3100103	INSPECTOR/A SANIDADE	20	153	14.249,76 €	C1	N	AE	CE	C	4			1
1	3100104	XEFE/A NEGOCIADO SANIDADE	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			1
1	3100106	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
311 - CONTROL DE PRAGAS														
1	3110101	OFICIAL DESINFECTOR/A	16	157	11.327,96 €	C2	N				4		1 Plaza asociada incluída na OEP estabilización do emprego temporal	2
2	3110201	OFICIAL DESINFECTOR/A	16	157	11.327,96 €	C2	N				4			3
612 - VIGO ZOO														
1	6120103	CONSERVADOR/A	25	401	21.255,5 €	A2	N	AE	CE	C	21-28-29		Plaza asociada incluída na OEP estabilización do em- prego temporal	1
1	6120104	TÉCNICO/A EDUCACIÓN AMBIENTAL E INTERPRE. ZOO	26	680	17.975,3 €	A1/A2	S	AE	TS-TM	C	1-2			1
2	6120201	DIRECTOR/A DE RÉXIME INTERIOR - ZOO	26	400	25.046 €	A1	S			C	1		Plaza asociada incluída na OEP estabilización de em- prego temporal	1
2	6120202	VETERINARIO - ZOO	26	302	27.265,84 €	A1	N			C	29		Plaza asociada incluída na OEP estabilización de em- prego temporal	1
2	6120205	ADMINISTRATIVO/A - ZOO	19	403	12.523,28 €	C1	S			C	3			1
2	6120206	CAPATAZ - ZOO	18	407	15.329,72 €	C2	S			C	4			1
2	6120208	RESPONSABLE DE INSTALACIÓNS - ZOO	18	306	17.628,52 €	C2	S			C	4			1
2	6120209	OFICIAL COIDADOR, MANTEMENTO, VIXI- LANCIA E CONTROL	16	409	12.155,08 €	C2	N			C	4		3 Plaza asociada incluída na OEP estabilización de emprego temporal. Un posto correspondente a personal laboral indefinido non fíxo por sentenza xudicial	12
322 - INSTITUTO MPAL. EDUCACIÓN														
1	3220101	TÉCNICO/A ACTIVIDADES CULTURAIS E EDUCATIVAS	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	CE	C	1			1
1	3220102	ORDENANZA PORTEIRO	14	566	10.247,16 €	AP	N	AG	SUB	C			Non se require estar en po- sesión de nin- gunha titula- ción das previstas no siste- ma educativo	1
1	3220103	TÉCNICO/A MEDIO ACTIV. CULTURAIS E EDUCATIVAS	25	680	17.975,3 €	A2	N	AE	SE CE	C	2			1
332 - EDUCACIÓN														
1	3320101	XEFE/A NEGOCIADO ESCOLAS MUNICI- PAIS	22	320	13.892,2 €	C1	S	AG	ADTVA	C	3			1
2	3320102	AUXILIAR SERVIZOS INTERNOS	16	159	10.668 €	C2	N	AE	CE	C	4			1
1	3320103	ENCARGADO/A OFICINA TCA. EDUCA- CIÓN	20	88	17.283,7 €	C1	S	AE	TAUX	C	3			1
1	3320104	AXUDANTE TÉCNICO EDUCACIÓN	16	162	10.451,42 €	C2	S	AE	CE	C	4			1
2	3320206	XEFE/A EQUIPO OFICIOS	17	409	12.155,08 €	C2	N			C	4			1

REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TIT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
1	6110106	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3		Plaza asociada incluída na OEP estabilización de emprego temporal	1
2	6110201	XEFE/A SERVIZO DEPORTES-DIRECTOR DEPORTIVO	28	625	35.227,64 €	A1	S			LD	103			1
2	6110202	ADXUNTO/A XEFATURA SERVIZO DEPORTES-DTOR. TÉCNICO	27	635	31.084,2 €	A1	S			CE	103			1
2	6110203	COORDINADOR DEPORTIVO	26	14	26.046,16 €	A1/A2	S			C	103			1
2	6110204	TÉCNICO/A DEPORTES	25	17	16.768,78 €	A2	S			C	101			1
2	6110205	ADXUNTO/A COORDINADOR DEPORTIVO	22	92	22.277,36 €	C1	S			C	3			1
2	6110207	ADMINISTRATIVO/A REX. LABORAL	19	317	11.851,28 €	C1	N			C	3			3
2	6110208	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	16	159	10.668 €	C2	N			C	4			2
2	6110209	XEFE/A MANTENIMENTO INSTALACIÓNS DEPORTIVAS	18	91	17.198,02 €	C1	S			C	3			1
2	6110210	XEFE/A UNIDADE MANTENIMENTO E TALLER DEPORTES	18	91	17.198,02 €	C1	S			C	3			1
2	6110211	OFICIAL INSTALACIÓNS DEPORTIVAS	16	151	12.459,72 €	C2	N			C	4		1 Plaza asociada incluída na OEP estabilización de emprego temporal	20
2	6110212	OFICIAL MANTENIMENTO DEPORTES	16	151	12.459,72 €	C2	N			C	4		3 Plaza asociada incluída na OEP estabilización de emprego temporal	10
2	6110213	CONSERXE RESPONSABLE INSTALACIÓNS DEPORTIVAS	17	310	13.305,88 €	C2	N			C	4			3
2	6110215	AXUDANTE MANTENIMENTO	14	550	13.034,14 €	AP	N			C			9 Plaza asociada incluída na OEP estabilización de emprego temporal	9
2	6110214	AXUDANTE MANTENIMENTO DEPORTES	14	858	11.275,18 €	AP	N			C			4 postos ocupados por personal laboral indefinido non fixo por sentenza xudicial	5
225 - NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA														
1	2250101	XEFE/A NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	26	660	25.046 €	A1	S	AE	TS	C			Caiga 5	1
1	2250101	TÉCNICO/A NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	26	680	25.046 €	A1/A2	S	AE	TS-TM	C			Caiga 5	1
1	2250102	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	10-39			1
331 - IGUALDADE														
1	3310101	XEFE/A IGUALDADE	26	650	26.681,9 €	A1/A2	S	AE	TS-TM	CE	1-2			1
1	3310102	ASESORIA XURIDICO/A	26	680	21.255,5 €	A1	N	AG	ST/TS	C	6			1
1	3310103	PSICÓLOGO/A	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	13			2
1	3310104	AXENTE IGUALDADE OPORTUNIDADES	25	690	17.975,3 €	A2	S	AE	CE	C			Confeccionamento en xénero ebu igualdade de oportunidades	1
1	3310105	DIPLOMADO/A TRABALLOS SOCIAIS	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	TM	C	36			1
1	3310106	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			1
1	3310107	AUXILIAR	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			2
106 - COMERCIO														
1	1060101	XEFE/A COMERCIO	26	640	28.794,5 €	A1/A2	S	AE	CE	C	1-2			1
1	1060102	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTV	C	3			1
446 - MONTES PARQUES E XARDINS														
1	4460101	XEFE/A MONTES, PARQUES E XARDINS	26	640	28.794,5 €	A1/A2	S	AE	TS/TM	CE	51-73-74			1
1	4460102	ADXUNTO/A XEFE/A MONTES, PARQUES	26	650	26.681,9 €	A1/A2	S	AE	TS/TM	CE	1-2			1



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 34 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



Copia do documento - Concello de Vigo		Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 35 de 42
240176315		CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv			

REL. EMP.	REF. POSTO	DENOMINACIÓN POSTO	C.D.	C.E.	IMP. 2024	GR	TP	ES	CP/SBE/CL	FP	TTT.	FORM ESP.	OBS.	DOT
E XARDINS														
1	4460103	ENXEÑEIRO/A MONTES	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	51-73-74			1
1	4460104	ENXEÑEIRO INDUSTRIAL	26	680	21.255,5 €	A1	N	AE	TS	C	46			1
1	4460105	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A FORESTAL	26	680	21.255,5 €	A2	N	AE	TM	C	74			1
1	4460106	TÉCNICO/A XESTIÓN	25	690	17.975,3 €	A2	N	AE	CE	C	2			1
1	4460107	DELINEANTE	21	312	12.935,58 €	C1	N	AE	T AUX	C	62			1
1	4460108	XEFE/A NEGOCIADO	22	320	13.892,2 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			1
1	4460109	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			2
1	4460110	INSPECTOR/A CONTROL CONCESIONA-	20	153	14.249,76 €	C1	N	AE	CE	C	3			3
1	4460111	RIAS	18	307	16.035,18 €	C1	S			C	3			2
1	4460112	CAPATAZ MONTES PARQUES E XARDINS	16	159	10.668 €	C2	N	AG	AUX	C	4			1
1	4460113	AUXILIAR	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	4460210	OFICIAL SERV/INTERNOS-XARDINS	17	409	12.155,08 €	C2	N			C	4			1
2	4460213	XEFE/A EQUIPO OFICIOS	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	4460214	OFICIAL ALBANEL	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	4460216	OFICIAL CARPINTERO/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	4460217	OFICIAL FONTANEIRO/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
2	4460218	OFICIAL XARDINEIRO/A	16	157	11.327,96 €	C2	N			C	4			1
329 - SERVIZO DE FESTAS														
1	3290101	XEFE/A SERVIZO FESTAS	26	650	26.681,9 €	A1/A2	S	AE	CE	CE	12-15-20-22-23-24-25-26-33-34-35-36-40-42-46-50-56-59-64-65-66-67-75-76			1
1	3290102	ADMINISTRATIVO/A	19	317	11.851,28 €	C1	N	AG	ADTVA	C	3			2
2	3290103	AUXILIAR SERVIZOS INTERNOS	16	159	10.668 €	C2	N	AE	CE	C	4			1

CLAVES EMPREGADAS E O SEU SIGNIFICADO

- 1.- Destino
É a unidade administrativa ou o servizo ao que o que se adscribe o posto no organigrama da Administración municipal.
- 2.- Relación de emprego
Esta columna informa da relación xurídica existente co Concello entre as posibles: funcional (01), laboral (02), eventual (03)
- 3.- Referencia do posto
Esta columna informa sobre o código identificativo individual de cada cada posto ou grupo de postos con idéntica denominación, requisitos e características.
- 4.- Denominación do posto
A denominación do posto deberá axustarse da forma que mellor e máis sinteticamente exprese o seu contido ou actividade, evitando duplicidades con outros xa existentes que teñan contidos diferentes.

5.- NIVEL- CD- NIVEL COMPLEMENTO DE DESTINO

En aplicación da modificación efectuada pola disposición transitoria sexta do Real Decreto-lei 6/2023, de 19 de decembro, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo, resultarían os seguintes niveis de intervalos mínimos e máximos en función dos distintos grupos e subgrupos:

CORPOS O ESCALAS	NIVEL MÍNIMO	NIVEL MÁXIMO
GRUPO A1	24	30
GRUPO A2	20	26
GRUPO C1	16	22
GRUPO C2	14	18
AGRUPACIÓN PROFESIONAL	10	14

6.- CE= COMPLEMENTO ESPECIFICO

Reflicte o importe anual en euros do complemento específico global asignado ao posto

7.- GR= GRUPO

Cada posto adscribese a un grupo ou subgrupos dos grupos ou subgrupos segundo clasificación establecida no artigo 76 e disposición adicional sétima da lei 7/2007, do 12 de abril (A1, A2, C1, C2 ,AP).

8.- TP= TIPO DE POSTO

Os Postos poden ser SINGULARIZADOS (S) cando pola súa denominación e características se diferencian dos restantes e NON SINGULARIZADOS (N). Nos postos eventuais de confianza ou asesoramento especial consígnanse a clave E na columna.

9.- ESCALA

Esta columna informa das escalas de administración xeral (AG) ou especial (AE) ou de habilitación nacional (HN) do persoal funcionario de carreira

10. – SBE= SUBESCALA .

Utilizaranse as seguintes claves en cada columna para reflectir a subescala /Clase

SECRET = Secretario. IT = Interventor. IT = Tesoureiro. T = Subescala Técnica. ADTVA = Subescala Administrativa. AUX = Subescala Auxiliar. SUB = Subescala Subalterna. TS= Subescala Técnica Superior. TM= Subescala Técnica Media TAU=Subescala Técnica Auxiliar. PL = Policía Local. SE = Servizos Especiais. EXT.INC=Servizo Extinción de Incendios. CE = Cometidos Especiais.

11.- FP = FORMA DE PROVISIÓN.

Esta columna informa da forma de provisión dos postos: por concurso ordinario (C), concurso específico (CE), nomeamento polo pleno (NP) ou por libre designación (LD), o cal haberá de reflectirse nas bases da convocatoria que corresponda.

Para iso terase en conta o seguinte:

1. A regra xeral é o concurso ordinario.
2. O concurso específico, de acordo co contido do artigo 91.1 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia (LEPG), é a forma de provisión das xefaturas de servizo ou postos de nivel equivalente, salvo aqueles que, polos seus especiais características segundo consta na memoria de data sinatura dixital de data 13.04.2022, deban proveirse polo sistema de libre designación, con convocatoria pública.



Copia do documento - Concello de Vigo		Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 36 de 42
240176315		CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv			

3. Son postos de provisión por libre designación con convocatoria pública aqueles postos cuxo contido e funcións responden a criterios de excepcionalidade que motivan a especial responsabilidade ou cualificación profesional dos postos de traballo de nivel 28 ou inferior segundo consta na memoria de data sinatura dixital 13.04.2022.

4. Os criterios de excepcionalidade deste Concello para a provisión de postos de traballo por libre designación son os seguintes

a) Especial responsabilidade por xestionar información especialmente reservada do Concello. A especial responsabilidade fundaméntase en que os responsables deste tipo de información deben extremar a confidencialidade e discreción por encima do esixido a calquera funcionario, pois a súa difusión pode xerar importantes problemas de seguridade para o Concello. Este criterio afecta a:

- Actuacións de protocolo, cerimonial e relacións públicas da Alcaldía.
 - Información estratéxica para a toma de decisións de órganos superiores do Goberno Local
 - Asesoramento e dependencia directa dun órgano superior.
- b) Especial responsabilidade por garantir unha adecuada toma de decisións que supoñen a limitación de dereitos en situacións de alerta sanitaria ou emerxencia. A especial responsabilidade desta atribución deriva de que, como consecuencia dunha situación de alerta sanitaria ou emerxencia que antepón o interese público ao interese privado, o exercicio da responsabilidade no posto de traballo pode levar á toma de decisións e ao establecemento de instrucións de actuación que afecten os dereitos das persoas.
- c) Especial responsabilidade por garantir a protección de datos persoais, que se fundamenta na facultade de decisión sobre os sistemas e procedementos garantidos do cumprimento de dereitos amparados pola normativa de protección de datos de carácter persoal, e exercerase ao desempeñar funcións que leven responsabilidade directa sobre os sistemas de protección de datos persoais.
- d) Especial responsabilidade relacionada coa axuda á toma de decisións dos órganos políticos en aplicación de criterios e directrices políticas con instrumentos de organización de contido de fondo non regrado(elaboración de instrumentos de organización, planificación e ordenación),
- 5 - Aqueles órganos directivos da Administración Municipal conforme o artigo 130 da LRBRL
- O/a secretario/a de Goberno Local (Titular do Órgano de Apoio á Xunta de Goberno Local e ao Concelleiro Secretario).

- A titular da asesoría xurídica.

- O secretario xeral del Pleno.

- O interventor xeral municipal.

Así mesmo serán obxecto de provisión a súa lexislación específica

- Tesoureiro: (artigo 92 da LRBRL)

-Postos de colaboración; interventor/a adxunto, Viceinterventor/a adxunto/a e Secretario/a de Administración Municipal(artigo 15 do Rd 128/de 16 de marzo, polo que se regula o réxime xurídico dos funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional)

- Tribunal económico administrativo: o presidente, vogal e secretario (artigo 137 da LRBRL)



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 37 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

- Superintendente Xefe/a Policía Local artigo 27 da Lei 4/2007, de coordinación de policía locais relativo ao nomeamento do Xefe do Corpo de Policía local)

Convocatoria

Con carácter xeral a convocatoria de provisión dos postos están dirixidas aos funcionarios da propia administración. Non obstante conforme ao establecido no artigo 101.1 da Lei 7/1985, reguladora de bases de réxime local e artigo 38.5 da Lei 2/2015, de emprego público de Galicia funcionarios doutras Administracións poderán ocupar os postos de Xefatura de área/Xefatura de Servizo/letrado asesor, xefatura de Servizo/xefatura de departamento/xefatura de sección/ xefatura de unidade Asesor/a adxunto relacionados poidan abrir a súa provisión a persoal externo do Concello, circunstancia que se materializará, no seu caso, nas respectivas convocatorias de provisión de postos de traballo.

3. Concurso de méritos

Constitúe o sistema normal de provisión, no que se terán unicamente en conta os méritos esixidos na correspondente convocatoria.

Serán obxecto de provisión polo sistema de concurso todos o postos para os cales non se determine de forma expresa a súa provisión polo sistema de libre designación ou concurso específico.

A ditos efectos os concursos de traslados realizaranse antes de cada proceso selectivo libre para que o funcionario/a tome posesión do posto definitivo con anterioridade á incorporación do persoal de nova entrada."

12.- TITULO=TITULACIÓN

Os grupos de titulación da RPT son os que figuran especificamente en dita columna ben mediante a súa consignación específica ou ben mediante os e códigos determinados segundo o acordo da Xunta de Goberno Local en sesión do día 9 de xullo de 2012 (BOP PO 18.09.2012)

- 1.- Grao ou equivalente.
- 101.- Grao Rama Ciencias ou equivalente.
- 102.- Grao Rama Ciencias Sociais e xurídicas ou equivalente.
- 103.- Grao Rama Ciencias da saúde ou equivalente
- 104.- Grao Rama Arte e Humanidades ou equivalente
- 105.- Grao Rama enxeñaría e arquitectura ou equivalente
- 2.- Título de enxeñeiro técnico, diplomado universitario, arquitecto-técnico, F.P. 3 ou equivalente.
- 3.- Bacharelato superior, F.P II ou equivalente.
- 4.- Graduado, escolar FP1 ou equivalente.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 38 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

- 5.- Certificado de escolaridade.
- 6.- Grao en dereito, ou equivalente.
- 7.- Grao en ciencias políticas e socioloxía (agás que a Lei o prohiba incluíse a licenciatura en ciencias políticas e da administración) ou equivalente.
- 8.- Grao en ciencias económicas ou empresariais ou equivalente.
- 9.- Grao en física ou equivalente.
- 10.- Grao en filoloxía galega ou equivalente.
- 11.- Grao en documentación ou equivalente.
- 12.- Grao en filosofía e ciencias da educación ou equivalente.
- 13.- Grao en psicoloxía ou equivalente.
- 14.- Grao en matemáticas ou equivalente.
- 15.- Grao en publicidade e relacións públicas ou equivalente.
- 16.- Grao en periodismo ou equivalente.
- 17.- Grao en comunicación audiovisual ou equivalente.
- 18.- Grao en ciencias actuais ou equivalente.
- 19.- Grao en químicas ou equivalente.
- 20.- Grao en belas artes ou equivalente.
- 21.- Grao en ciencias ambientais ou equivalente.
- 22.- Grao en antropoloxía social e cultural ou equivalente.
- 23.- Grao en pedagogía ou equivalente.
- 24.- Grao en socioloxía ou equivalente.
- 25.- Grao en historia da arte ou equivalente.
- 26.- Grao en psicopedagogía ou equivalente.
- 27.- Grao en farmacia ou equivalente.
- 28.- Grao en bioloxía ou equivalente.
- 29.- Grao en veterinaria ou equivalente.
- 30.- Grao en ciencia e tecnoloxía dos alimentos ou equivalente.
- 31.- Grao en bioquímica ou equivalente.
- 32.- Diplomado en ciencias económicas e empresariais ou equivalente.



Copia do documento - Concello de Vigo		Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 39 de 42
240176315		CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv			

- 33.- Primeiro ciclo licenciatura en dereito ou equivalente.
- 34.- Diplomado en relacións laborais ou equivalente.
- 35.- Diplomado en xestión e administración pública ou equivalente.
- 36.- Diplomado en traballo social ou equivalente.
- 37.- Diplomado en ciencias físicas ou equivalente.
- 38.- Diplomado en matemáticas ou equivalente.
- 39.- Diplomado en filloxía galega ou equivalente.
- 40.- Diplomado en filosofía ou equivalente.
- 41.- Diplomado en enfermería ou equivalente.
- 42.- Diplomado en arquitectura ou equivalente.
- 43.- Diplomado en arquitectura-técnica ou equivalente.
- 44.- Enxeñeiro ou equivalente.
- 45.- Enxeñeiro en xeodesia e cartografía ou equivalente.
- 46.- Enxeñeiro industrial ou equivalente.
- 47.- Enxeñeiro de camiños, canais e portos ou equivalente.
- 48.- Enxeñeiro en electrónica ou equivalente.
- 49.- Enxeñeiro en telecomunicacións ou equivalente.
- 50.- Enxeñeiro en organización industrial ou equivalente.
- 51.- Enxeñeiro montes ou equivalente.
- 52.- Enxeñeiro químico ou equivalente.
- 53.- Enxeñeiro técnico ou equivalente.
- 54.- Enxeñeiro técnico de obras públicas ou equivalente.
- 55.- Enxeñeiro técnico topográfico ou equivalente.
- 56.- Enxeñeiro técnico industrial ou equivalente.
- 57.- Enxeñeiro técnico electrónico ou equivalente.
- 58.- Enxeñeiro técnico de telecomunicacións ou equivalente.
- 59.- Diplomado en publicidade e relacións públicas ou equivalente.
- 60.- Diplomado en periodismo ou equivalente.

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 40 de 42
240176315	CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



- 61.- Diplomado en comunicación audiovisual ou equivalente.
- 62.- F.P. II rama delineación.
- 63.- F.P. I rama delineación.
- 64.- Diplomado en belas artes ou equivalente.
- 65.- Diplomado en antropoloxía social e cultural ou equivalente.
- 66.- Diplomado en pedagogía ou equivalente.
- 67.- Diplomado en psicopedagogía ou equivalente.
- 68.- F.P. II rama laboratorio ou análise.
- 69.- F.P. I rama laboratorio.
- 70.- Grao en medicina ou equivalente.
- 71.- F.P. I rama sanitaria.
- 72.- Técnico en empresas e actividades turísticas ou equivalente.
- 73.- Enxeñeiro técnico agrícola ou equivalente.
- 74.- Enxeñeiro técnico forestal ou equivalente.
- 75.- Arquitecto superior ou equivalente.
- 76.- Grao en xeografía e historia ou Grao en historia ou equivalente.
- 77.- FP2, rama electricidade.
- 78.- Grao en Administración e Dirección de Empresas ou equivalente.
- 79.- Diplomado/a en Educación Social ou equivalente.
- 13.- FORMACION ESPECIFICA
- Esíxese para determinados postos cando a natureza do posto o requira
- 14.- OBS=OBSERVACIÓNS
- Reflictese calquera circunstancia a destacar segundo a natureza do posto
- 15.- DOT= DOTACIÓN
- Significa o número de postos de traballo que se agrupan nunha osa liña nos que concorre idéntica denominación, requisitos e características incluídas as retribucións complementarias.



Copia do documento - Concello de Vigo		Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 41 de 42
240176315		CSV: ADA547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv			

E para que así conste e produza os seus efectos, emito a presente certificación coa salvedade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, de orde do Excmo. Alcalde, en Vigo na data da sinatura dixital.

SGF/me.

V. e Pr.
O ALCALDE
Abel Caballero Álvarez



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 14/06/2024 10:59	Páxina 42 de 42
240176315	CSV: AD547-D25CA9-2HDA83-C4UMWW-8SHZ9T-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		